

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Воронежский государственный аграрный университет
имени императора Петра I»**

Гуманитарно-правовой факультет

Кафедра экономики АПК

Экономика труда

**Методические указания для самостоятельной работы
для бакалавров гуманитарно-правового факультета,
обучающихся по направлению
09.03.03 Прикладная информатика
по профилю «Прикладная информатика в менеджменте»**

Воронеж
2017

Составитель: доцент кафедры экономики АПК Югов Е.А.

Рецензент: кандидат экономических наук, доцент кафедры информационного обеспечения и моделирования агроэкономических систем Кусмагамбетов С.М.

Методические указания для самостоятельной работы для бакалавров гуманитарно-правового факультета, обучающихся по направлению 09.03.03 Прикладная информатика для профиля «Прикладная информатика в менеджменте», по изучению дисциплины «Экономика труда» рассмотрены и рекомендованы к изданию на заседании кафедры экономики АПК (протокол №11 от 4 мая 2017 г.).

Методические указания для самостоятельной работы для бакалавров гуманитарно-правового факультета, обучающихся по направлению 09.03.03 Прикладная информатика для профиля «Прикладная информатика в менеджменте», по изучению дисциплины «Экономика труда» рекомендованы к изданию на заседании методической комиссии экономического факультета (протокол №3 от 16 мая 2017 г.).

Методические указания для самостоятельной работы для бакалавров гуманитарно-правового факультета, обучающихся по направлению 09.03.03 Прикладная информатика для профиля «Прикладная информатика в менеджменте», по изучению дисциплины «Экономика труда» рекомендованы к изданию на заседании методической комиссии гуманитарно-правового факультета (протокол №9 от 24 мая 2017 г.).

Общие рекомендации по самостоятельной работе

Самостоятельная работа студента – это важная составная часть образовательного процесса, способствующая формированию творческого подхода к изучению дисциплины, умения находить ответы на поставленные вопросы, навыков решения простых и сложных задач. Кроме того самостоятельная работа поможет сформировать у студентов компетенции, на которые нацелена данная дисциплина, в рамках ФГОС ВО и учебного плана:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- способность принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций в рамках проектных групп, обучать пользователей информационных систем.

В рамках компетентного подхода основной целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование у студентов комплекса знаний по теоретическим основам науки о труде и приобретение ими практических навыков в области управления производительностью и эффективностью труда, организации стимулирования и заработной платы на предприятии, оценки трудового вклада и построения системы вознаграждения, регулирования трудовых отношений и использования механизма социального партнёрства.

Из общего количества времени (108 час.), отводимого на изучение дисциплины, на самостоятельную работу выделено 28 часов студентам очного отделения и 66 часов – заочникам, что подчёркивает значимость этой работы в учебной нагрузке обучающихся.

В рамках самостоятельной работы студентам необходимо в обязательном порядке повторить лекционный материал, просмотреть рекомендованную литературу, ответить на контрольные вопросы к каждой теме, выполнить выданные преподавателем задания. Таким образом, самостоятельная работа поможет закрепить полученные во время занятий знания и облегчит подготовку к промежуточной аттестации.

Особая роль отводится самостоятельной работе для студентов, обучающихся по заочной форме. Большая часть теоретического материала и тем для практических занятий им придётся освоить самостоятельно. Кроме того им необходимо будет выполнить контрольную работу, для которой нужно будет найти дополнительный материал, используя не только рекомендованную литературу, но и другие источники.

Результатом ответственного отношения к самостоятельной работе будет высокая положительная оценка во время промежуточной аттестации.

Рекомендации по самостоятельному изучению отдельных тем дисциплины

Тема 1. Труд как объект экономического и социологического исследования

Данная вводная тема даёт общее представление об «Экономике труда», о социальной роли труда и раскрывает прикладной характер дисциплины. Студентам необходимо постараться найти как можно больше информации о назначении экономики труда. После этого нужно ответить на вопросы, предназначенные для самоконтроля и самопроверки.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

В чём состоит социальная сущность труда?

Кем был раскрыт двойственный характер труда?

В чём состоит двойственный характер труда?

В чём состоит экономическая сущность труда?

Какие функции выполняет труд?

Кто считается основоположником научного подхода к изучению труда и его влияния на развитие общества?

Кем была развита трудовая теория стоимости?

Кто создал условия для развития двух направлений развития науки о труде: трудовой теории стоимости и трёхфакторной теории формирования цены товара?

В чём состоит суть теории трёх факторов?

Кому принадлежит заслуга научного обоснования роли предпринимателя как четвертого фактора производства?

Кто из учёных первым обосновал необходимость вмешательства государства в регулирование рыночной экономики?

Кто является родоначальником «неоклассического синтеза» современных экономических теорий?

Перечислите основные науки о труде и укажите сферы их интересов.

С какими науками связана «Экономика и социология труда»?

Какие вопросы изучает экономика труда?

Что является предметом социологии труда?

Как классифицируются социально-трудовые отношения?

Что называют социальными процессами?

Тестовые задания для текущего контроля

В чём состоит социальная сущность труда?

он обогащает людей знаниями

он обогащает людей материально

он создаёт материальные предметы

он преобразует окружающую природную среду

он является основным фактором производства

В чём состоит социальная сущность труда?

он преобразует окружающую природную среду
он является основным фактором производства
он расширяет сферу приложения труда
он обогащает людей материально

Кем был раскрыт двойственный характер труда?

- А. Смит
- Д. Рикардо
- К. Маркс
- Ф. Энгельс
- А. Маршалл

В чём состоит двойственный характер труда?

1) фактор производства; 2) целесообразная деятельность человека

1) процесс взаимодействия с природой; 2) процесс взаимодействия между людьми

1) процесс материального производства; 2) фактор духовного развития

1) процесс потребления физической энергии; 2) сфера приложения труда человека

В чём состоит экономическая сущность труда?

это процесс обогащения людей знаниями и увеличению возможности по их использованию

это целесообразная деятельность человека по созданию материальных и духовных благ

это процесс расширения сферы приложения труда человека

это деятельность, направленная на совершенствование трудового процесса

Какие функции выполняет труд?

создания материальных и духовных благ, общественного богатства

организации связей и взаимоотношений между людьми

формирования человека как личности

развития человеческого общества, общественного и научного прогресса

эквивалента при обмене различными товарами

всё перечисленное является функциями труда

Какая из перечисленных функций является главной функцией труда?

эквивалента при обмене различными товарами

организации связей и взаимоотношений между людьми

формирования человека как личности

создания материальных и духовных благ, общественного богатства

развития человеческого общества, общественного и научного прогресса

Кто считается основоположником научного подхода к изучению труда и его влияния на развитие общества?

Уильям Петти
Франсуа Кенэ
Адам Смит
Давид Рикардо
Карл Маркс

Кем была развита трудовая теория стоимости?

Уильямом Петти
Франсуа Кенэ
Адамом Смитом
Давидом Риккардо
Пьером Буагильбером

Кто создал условия для развития двух направлений развития науки о труде: трудовой теории стоимости и трёхфакторной теории формирования цены товара?

Уильям Петти
Франсуа Кенэ
Пьер Буагильбер
Адам Смит
Давид Рикардо

В чём состоит суть теории трёх факторов?

стоимость товара формируется благодаря труду крестьян, рабочих и предпринимателей

стоимость товара определяется в результате использования труда, земли и капитала

цена товара зависит от вложенных в него затрат труда, стоимости земли и усилий предпринимателя

цена товара складывается из стоимости вложенного труда, капитала и усилий предпринимателя

Кому принадлежит заслуга научного обоснования роли предпринимателя как четвёртого фактора производства?

Альфреду Маршаллу
Джону Бейтс Кларку
Йозефу Шумпетеру
Джону Мейнарду Кейнсу

Кто из учёных первым обосновал необходимость вмешательства государства в регулирование рыночной экономики?

Альфред Маршалл
Джон Бейтс Кларк

Йозеф Шумпетер
Джон Мейнард Кейнс
П. Самуэльсон

Кто является родоначальником «неоклассического синтеза» современных экономических теорий?

Альфред Маршалл
Джон Бейтс Кларк
Йозеф Шумпетер
Джон Мейнард Кейнс
П. Самуэльсон

Сфера интересов организации труда лежит в области ...

разработки рациональной планировки рабочих мест, проектирования оптимальных систем «человек-машина», систем управления, инструментов и др. разделения и кооперации труда, рациональной организации труда на рабочих местах и в рабочих процессах, проектировании трудовых процессов определения оптимальных затрат рабочего времени, установления норм труда и измерения его результатов рынка труда, трудовых ресурсов, занятости и безработицы, производительности и эффективности труда, доходов и заработной платы работников

Сфера интересов экономики труда лежит в области ...

разработки рациональной планировки рабочих мест, проектирования оптимальных систем «человек-машина», систем управления, инструментов и др. разделения и кооперации труда, рациональной организации труда на рабочих местах и в рабочих процессах, проектировании трудовых процессов определения оптимальных затрат рабочего времени, установления норм труда и измерения его результатов рынка труда, трудовых ресурсов, занятости и безработицы, производительности и эффективности труда, доходов и заработной платы работников

Сфера интересов эргономики лежит в области ...

разработки рациональной планировки рабочих мест, проектирования оптимальных систем «человек-машина», систем управления, инструментов и др. разделения и кооперации труда, рациональной организации труда на рабочих местах и в рабочих процессах, проектировании трудовых процессов определения оптимальных затрат рабочего времени, установления норм труда и измерения его результатов рынка труда, трудовых ресурсов, занятости и безработицы, производительности и эффективности труда, доходов и заработной платы работников

Что из перечисленного изучает экономика труда?

вопросы подбора, отбора и найма работников, обучения, переподготовки и аттестации персонала

трудовые ресурсы, их структуру, вопросы их формирования и использования

организацию коллективов, социальные процессы и явления, происходящие в нём, вопросы трудовой адаптации, мотивации и стимулирования трудовой деятельности

влияние трудовой деятельности на физиологические характеристики человека с целью предотвращения потери здоровья и работоспособности

Что является предметом социологии труда?

люди как участники трудового процесса создания материальных и нематериальных благ, а также его сообщества в сфере труда – трудовые коллективы

структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальные процессы и явления в сфере труда

изменения состояний социальных групп, коллективов и отдельных работников в процессе формирования и развития между ними социально-трудовых отношений

взаимодействия между членами социальных групп, а также между социальными группами в процессе жизнедеятельности и связанные с вопросами общественного положения, развития личности, образа жизни

Распределите виды социально-трудовых отношений по соответствующим классификационным признакам

По содержанию трудовой деятельности различают ~

По субъекту трудовых отношений различают ~

По способу общения между участниками трудового процесса различают ~

1) «производственно-функциональные; профессионально-квалификационные; социально-психологические; общественно-организационные социально-трудовые отношения»

2) «межорганизационные; внутриорганизационные, внутрипроизводственные социально-трудовые отношения»

3) «безличные опосредованные и межличностные непосредственные социально-трудовые отношения»

Распределите виды социально-трудовых отношений по соответствующим классификационным признакам

По степени регламентированности отношений различают ~

По характеру распределения доходов различают ~

По объёму властных полномочий различают ~

1) «формальные официально оформленные и неформальные социально-трудовые отношения»

2) «социально-трудовые отношения в соответствии с трудовым вкладом и без соответствия трудовому вкладу»

3) «горизонтальные и вертикальные социально-трудовые отношения»

Что называют социальными процессами?

структуру и механизм социально-трудовых отношений, а также социальные проблемы и явления в сфере труда

изменения состояний социальных групп, коллективов и отдельных работников в процессе формирования и развития между ними социально-трудовых отношений

взаимодействия между членами социальных групп, а также между социальными группами в процессе жизнедеятельности и связанные с вопросами общественного положения, развития личности, образа жизни

Что из перечисленного относится к социальным процессам в сфере труда?

труд как социальный процесс

производственно-функциональные процессы

социально-психологические процессы

общественно-организационные процессы

внутриорганизационные процессы

Что из перечисленного относится к социальным процессам в сфере труда?

производственно-функциональные процессы

социально-психологические процессы

общественно-организационные процессы

ценностно-ориентационные процессы

внутриорганизационные процессы

Что из перечисленного относится к социальным процессам в сфере труда?

производственно-функциональные процессы

процессы интеграции

социально-психологические процессы

общественно-организационные процессы

внутриорганизационные процессы

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Австрийская школа политической экономии: К. Менгер, О. Бём-Баверк, Ф. Визер. – Пер. с нем. – М.: Экономика, 1992.

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Кларк Дж.Б. Распределение богатства / Дж.Б. Кларк. – Пер. с англ. – М.: Экономика, 1992.

Маркс К. Заработная плата, цена и прибыль / К. Маркс // Сочинения / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2-е изд. – М.: Государственное изд-во политической литературы, 1960. – Т. 16.

Маркс К. Избранные сочинения / К. Маркс, Ф. Энгельс. – В 9-ти томах. – Т. 5. – М.: Политиздат, 1986.

Маркс К. Капитал / К. Маркс, Ф. Энгельс // Соч. – 2-е изд. – Т. 23. – С. 51.

Маршалл А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – Пер. с англ. – В 3 т. – М.: Прогресс, 1993. – Т. 1.

Нейман Дж. фон. Теория игр и экономическое поведение / Дж. фон Нейман, О. Моргенштерн. – М.: Наука, 1970.

Петти У. Экономические и статистические работы / У. Петти. – Пер. с англ. – М.: Соцэргиз, 1940.

Попов Ю.Н. Современная экономика и социология труда: Учеб. пособие / Ю.Н. Попов, А.В. Шевчук. – М., 2003. – 230 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит. – Пер. с англ. Е.М. Майбурда. – М.: Наука, 1993.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Шумпетер Й. Теория экономического развития / Й. Шумпетер. – Пер. с нем. В.С. Автономова и др. – М.: Прогресс, 1982.

Эренберг Р.Дж. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Р.Дж. Эренберг, Р.С. Смит. – Пер. с англ. – М.: Изд-во МГУ, 1996.

Ядгаров Я.С. История экономических учений / Я.С. Ядгаров. – М.: Экономика, 1996.

Тема 2. Труд как базовый социальный процесс

В данной теме раскрывается социальная сущность труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

В чём проявляется творческий характер труда?

Функции труда.

Сущность сельскохозяйственного труда.

Особенности сельскохозяйственного труда.

Понятие содержания труда.

Основные тенденции изменений содержания труда.

Понятие обогащения труда.

Понятие содержательности труда.

Понятие характера труда.

Неоднородность труда.

Дифференциация труда.

Разновидности труда.

Показатели оценки отношения к труду.

Факторы, формирующие отношение к труду.

Типы отношений к труду.

Тестовые задания для текущего контроля

Что из перечисленного свидетельствует о творческом характере труда?

генерируются новые идеи

потребляются новые продукты питания

сохраняется окружающая природная среда

расширяются возможности для удовлетворения личных потребностей

Разработка человеком новых технологий является свидетельством

творческого характера труда

экономического подхода к труду

технологического мышления человека

технического характера труда

«Содержательность труда» – это ...

категория труда

характер труда

функция труда

разновидность труда

Социально-технологическая характеристика труда, в которой отражаются виды, функции и организация трудовой деятельности на рабочих местах, физическое и интеллектуальное напряжение, монотонность и разнообразие труда, степень самостоятельности работников описывает

содержание труда

характер труда

содержательность труда

разновидность труда

Приведение в движение предметов и средств труда является функцией труда.

- энергетической
- технологической
- контрольно-регулирующей
- управленческой

Соединение средств и предмета труда путём обработки предмета является функцией труда.

- энергетической
- технологической
- контрольно-регулирующей
- управленческой

Управление процессом труда, организация производства и руководство исполнителями является функцией труда.

- энергетической
- технологической
- контрольно-регулирующей
- управленческой

Какая из перечисленных тенденций в изменении содержания труда является главной?

внедрение новых форм хозяйствования, организации и управления производственными процессами

передача машинам и механизмам функций непосредственного воздействия на предмет труда

снижение доли физического труда

повышение ответственности и самостоятельности работников

снижение доли низкоквалифицированного труда и увеличение труда интеллектуального

Обогащение труда – это ...

внедрение новых форм хозяйствования, организации и управления производственными процессами

передача машинам и механизмам функций непосредственного воздействия на предмет труда

повышение ответственности и самостоятельности работников

снижение доли низкоквалифицированного труда и увеличение труда интеллектуального путём передачи работникам отдельных функций по управлению производством и увеличения разнообразия выполняемых им операций

Процесс насыщения труда умственной деятельностью, отражающий уровень и разнообразие трудовых действий и производственную самостоятельность работников называется

содержание труда
характер труда
содержательность труда
разновидность труда

Способ взаимодействия работника с орудиями труда, показывающий единство технико-экономического содержания, социально-экономического качества и общественной формы труда на разных ступенях развития производительных сил и производственных отношений называется

содержание труда
характер труда
содержательность труда
разновидность труда

По уровню самостоятельности в трудовой деятельности различают труд:
свободный и принудительный
наёмного работника, предпринимателя и самозанятость
личный и общественный
единоличный и совместный
простой и многоуровневый (сложный)

По назначению результатов трудовой деятельности различают труд:
свободный и принудительный
наёмного работника, предпринимателя и самозанятость
личный и общественный
единоличный и совместный
простой и многоуровневый (сложный)

По уровню квалификации трудовой деятельности различают труд:
свободный и принудительный
наёмного работника, предпринимателя и самозанятость
личный и общественный
единоличный и совместный
простой и многоуровневый

В чём состоит сущность сельскохозяйственного труда?

в использовании природных биологических факторов для производства материальных благ и их постоянном воспроизводстве

в зависимости человека от природных биологических факторов и явлений

в тесной взаимосвязи и взаимодействии сельскохозяйственных работников с природной средой

в преобладании аграрных видов труда

Какая особенность сельскохозяйственного труда приводит к низкой востребованности сельскохозяйственных специальностей?

малая плотность населения

тесная связь сельских жителей с природной средой

преобладание аграрных видов труда

низкая мобильность рабочей силы в сельском хозяйстве

большое значение личных подсобных хозяйств

высокий удельный вес ручного труда

низкий уровень общественного обслуживания

В чём состоит сущность неоднородности труда?

в отличии различных видов трудовой деятельности по содержательности и условиям труда, выражающихся в разнообразии технологий и уровне подготовленности работников

в зависимости различных видов трудовой деятельности от умственного и физического развития работников, уровня их подготовленности

во взаимосвязи сферы деятельности и профессиональной пригодности работника

Различие в социальных качествах разных профессионально-квалификационных групп, связанное с социально-экономической неоднородностью труда называют

дифференциацией труда

неоднородностью труда

квалификацией труда

разделением труда

специализацией труда

Дифференциация труда отражается с помощью

тарифных ставок, должностных окладов

тарифно-квалификационных справочников, должностных инструкций, тарифных сеток

уровня оплаты труда

уровню материального благосостояния

всё перечисленное отражает дифференциацию труда

Труд, связанный с механическим повторением установленного порядка выполнения операций, называется ...

содержательным

малосодержательным

бессодержательным

умственным

физическим

творческим

рутинным

Какой показатель оценки отношения к труду относится к субъективным?

степень ответственности и добросовестности в работе
неудовлетворённость отдельными вопросами организации производства
степень инициативности
уровень дисциплинированности

Какой показатель оценки отношения к труду относится к субъективным?

степень ответственности и добросовестности в работе
общая удовлетворённость (неудовлетворённость) работой
степень инициативности
уровень дисциплинированности

Какой фактор, влияющий на формирование отношения к труду, относится к субъективным?

предшествующий опыт
содержание труда
организация и оплата труда
социально психологический климат в коллективе
производственные условия труда
система семейного и школьного воспитания
средства массовой информации

Какой фактор, влияющий на формирование отношения к труду, относится к субъективным?

содержание труда
организация и оплата труда
общая и профессиональная культура
социально психологический климат в коллективе
производственные условия труда
система семейного и школьного воспитания
средства массовой информации

Какой фактор, влияющий на формирование отношения к труду, относится к субъективным?

содержание труда
организация и оплата труда
социально психологический климат в коллективе
производственные условия труда
психологические, демографические, социальные другие особенности человека
система семейного и школьного воспитания
средства массовой информации

По отношению к труду недостаточно добросовестные работники относятся к типу.

супернормативному
нормативному
субнормативному
ненормативному

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Рофе А.И. Теоретические основы экономики и социологии труда: Учебник для студентов вузов / А.И. Рофе, А.Л. Жуков. – М.: Издательство МИК, 1999. – 336 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Социология и психология труда. – Харьков: Харьковский ГАУ, 1992. – 96 с.

Четвертаков И.М. Психология и социология труда: Учеб. пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2007. – 96 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 3. Трудовой потенциал и человеческий капитал

Данная тема раскрывает содержание оценочных показателей способности человека к труду – трудового потенциала и человеческого капитала. В лекционном материале они описаны в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие трудового потенциала

Что характеризует трудовой потенциал?

Единица измерения трудового потенциала

Как измеряется трудовой потенциал человека?

Как определяют трудовой потенциал предприятия?

Как определяют трудовой потенциал общества (государства)?

Компоненты трудового потенциала

Что характеризует «индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)»?

Что понимается под «человеческим капиталом»?

Что характеризует человеческий капитал?

За счёт каких средств формируется человеческий капитал?

Кто способствует реализации трудового потенциала человека?

Тестовые задания для текущего контроля

Трудовой потенциал – это ...

количество времени и сил, которые человек может затратить в общественном производстве

количество людей, занятых в общественном производстве

люди в трудоспособном возрасте, занятые в общественном производстве, а также безработные, которые ищут работу и готовы к ней приступить

максимально возможная величина участия населения в различных сферах трудовой деятельности

Универсальной единицей измерения трудового потенциала является

...

американский доллар

килоДжоуль (кДж) генерируемой энергии

килокалории (ккал) потребляемой энергии

человеко-часы располагаемого времени

Что из перечисленного характеризует трудовой потенциал?

возможности государства управлять людьми

психофизиологические возможности участия в общественно полезной деятельности

способность потреблять необходимые ресурсы

социальную стабильность в обществе

Трудовой потенциал характеризует ...

возможности государства управлять людьми

способность генерировать новые идеи, методы, образы и т.п.

способность потреблять необходимые ресурсы

социальную стабильность в обществе

Трудовой потенциал характеризует ...
возможности государства управлять людьми
способность потреблять необходимые ресурсы
социальную стабильность в обществе
наличие необходимых знаний и навыков

Что из перечисленного характеризует трудовой потенциал?
возможности государства управлять людьми
способность потреблять необходимые ресурсы
социальную стабильность в обществе
предложение на рынке рабочей силы

Как определяют трудовой потенциал предприятия?
по числу среднегодовых работников на предприятии
как средневзвешенную величину трудовых потенциалов всех работников
как сумму трудовых потенциалов отдельных работников
по стоимости валовой продукции в сопоставимых ценах на 1 среднегодо-
вого работника

Как измеряется трудовой потенциал человека?
годовым фондом рабочего времени
количеством фактически отработанного за год времени
стоимостью произведённой валовой продукции на 1 среднегодового ра-
ботника
стоимостью материально-технических ресурсов на 1 среднегодового ра-
ботника

Как определяют трудовой потенциал общества (государства)?
через расчёт величины полугодовых работников
по стоимости валового внутреннего продукта
по численности населения в трудоспособном возрасте
через численность экономически активного населения

Как определяют трудовой потенциал общества (государства)?
по стоимости валового внутреннего продукта
по численности населения в трудоспособном возрасте
как сумму фондов потенциального рабочего времени по группам населе-
ния
через численность экономически активного населения

Что из перечисленного не относится к компонентам трудового по-
тенциала?
здоровье
нравственность
творческий потенциал

активность
организованность
образование
профессионализм
ресурсы рабочего времени
всё перечисленное относится к компонентам трудового потенциала

Что характеризует «индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)»?

покупательную способность населения и продолжительность жизни
здоровье, образование и уровень жизни населения
уровень доходов на душу населения в долларах США

Что характеризует «индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)»?

покупательную способность населения и продолжительность жизни
уровень доходов на душу населения в долларах США
уровень развития трудового потенциала человека

Человеческий капитал – это ...

часть трудового потенциала человека
сумма фондов потенциального рабочего времени человека
капитализированная ценность приобретённых и полезных способностей
всех жителей и членов общества
показатель, характеризующий уровень развития человеческого общества

Что характеризует человеческий капитал?

сумму финансовых вложений в развитие человека
наличие свободного времени у человека
возможность получения профессионального образования
обеспеченность всех желающих трудиться рабочими местами

Что из перечисленного относится к стартовой части человеческого капитала?

затраты на повышение квалификации
затраты на переподготовку при смене места работы или профессии
стоимость послевузовского образования
затраты на послешкольную профессиональную подготовку человека
затраты на посещение спортзалов, фитнес-центров, спортивных секций,
на активный отдых на природе
стоимость санаторно-курортного отдыха

Что из перечисленного относится к дополнительной части человеческого капитала?

затраты на обучение в школе

стоимость дополнительного внешкольного образования
затраты на послешкольную профессиональную подготовку человека
стоимость подготовки на рабочем месте
дополнительные личные вложения в получение знаний, умений и навыков, не предусмотренных программой профессионального обучения
расходы на поддержание здоровья в период до начала трудовой деятельности
расходы на повышение общего уровня культуры до начала трудовой деятельности

Что из перечисленного является источником средств, за счёт которых формируется человеческий капитал?

личные средства
государственное финансирование
инвестиции предприятия
всё перечисленное служит источником средств для формирования человеческого капитала

Кто способствует развитию и реализации трудового потенциала человека?

семья
трудовой коллектив
общество, государство
всё перечисленное способствует развитию и реализации трудового потенциала человека

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Блауг М. Экономическая мысль в ретроспективе / М. Блауг: Пер. с англ. – 4-е изд. – М.: Дело Лтд, 1994. – 720 с.

Всемирная организация здравоохранения: Основные документы / Под ред. Р. Калимо, М.А. Эль-Батами, К.Л. Купера. – Женева, 1989. –

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Кадомцева С.В. Экономические основы системы социальной защиты. – М., 1997. –

Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег // Антология экономической классики. – Т.2. – М.: Дело, 1994.

Маршалл А. Принципы экономической науки. – М.: Прогресс, 1993.

Одегов Ю.Г. Человеческий капитал / Ю.Г. Одегов // Социальная политика. Энциклопедия / Под ред. Н.А. Волгина, Т.С. Сулимовой. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2006. – 416 с.

Социальная политика в трудовой сфере: Учеб. пособие / Под общ. ред. Н.А. Волгина. – М.: Издательство РАГС, 2009. – 276 с.

Фитц-енц Як. Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экономической ценности персонала / Як Фитц-енц: Пер.с англ. / Под общ. ред. В.И. Ярных. – М.: Вершина, 2009. – 320 с.

Эрхард Л. Полвека размышлений. – М.: Руссико, 1993.

Тема 4. Эффективность трудовой деятельности и качество жизни

В данной теме раскрывается понятие эффективности трудовой деятельности и её влияние на качество жизни. В лекционном материале они описаны в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Что понимается под эффективностью трудовой деятельности?

Охарактеризуйте социальный и экономический аспекты эффективности труда

Что понимается под «эффективизацией труда»?

Что понимается под производительностью труда?

Система показателей производительности труда

Какой уровень производительности труда в сельском хозяйстве России в сравнении с другими странами?

Какие факторы определяют рост производительности труда?

Каковы резервы повышения производительности труда за счёт различных факторов в сельском хозяйстве России?

Понятие качества жизни

Понятие качества трудовой жизни

Основные цели жизнедеятельности человека

Что такое развитие цивилизации?

Основные тенденции в развитии цивилизации

Показатели для оценки качества жизни

Как рассчитывается индекс развития человеческого потенциала

Тестовые задания для текущего контроля

Что понимается под эффективностью трудовой деятельности?

уровень удовлетворения потребительских ожиданий человека от созданных им материальных и духовных благ

достигнутый уровень производительности труда

процесс создания материальных и духовных благ, необходимых для потребления

количество произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени

Что из перечисленного характеризует социальный аспект эффективности труда?

рациональное использование материально-технических ресурсов

повышение качества трудовой жизни

целесообразность осуществления производственных затрат

полученный экономический эффект от вложенных ресурсов

Что из перечисленного характеризует экономический аспект эффективности труда?

повышение качества трудовой жизни

востребованность произведённых материальных и духовных благ

полезность произведённых материальных благ

целесообразность осуществления производственных затрат

Что понимается под «эффективизацией труда»?

достигнутый уровень производительности труда

количество произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени

процесс постоянного поиска путей повышения эффективности труда

востребованность произведённых материальных и духовных благ

Что понимается под производительностью труда?

количество произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени

полученный экономический эффект от вложенных ресурсов

процесс создания материальных и духовных благ, необходимых для потребления

уровень удовлетворения потребительских ожиданий человека от созданных им материальных и духовных благ

Показатель эффективности трудовой деятельности, определяемый объёмом произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени – это ...

норма выработки

трудоемкость производства продукции

производительность труда
трудообеспеченность предприятия

Трудоёмкость произведённой продукции – это ...
прямой стоимостной показатель производительности труда
прямой натуральный показатель производительности труда
обратный стоимостной показатель производительности труда
обратный натуральный показатель производительности труда

Стоимость произведённой валовой продукции на 1 среднегодового работника – это ...

прямой стоимостной показатель производительности труда
прямой натуральный показатель производительности труда
обратный стоимостной показатель производительности труда
обратный натуральный показатель производительности труда

Количество произведённой продукции за единицу рабочего времени – это

...

прямой стоимостной показатель производительности труда
прямой натуральный показатель производительности труда
обратный стоимостной показатель производительности труда
обратный натуральный показатель производительности труда

Трудоёмкость произведённой продукции измеряется

в рублях
в гектарах
в центнерах
в человеко-часах
в среднегодовых работниках

Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда?

уровень механизации
увеличение численности работников
двухсменный режим работы
структура аппарата управления
повышение нормы выработки или обслуживания животных

Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда?

увеличение численности работников
технология производства
двухсменный режим работы
структура аппарата управления
повышение нормы выработки или обслуживания животных

Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда?

- увеличение численности работников
- двухсменный режим работы
- продуктивность животных и урожайность растений
- структура аппарата управления
- повышение нормы выработки или обслуживания животных

Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда?

- увеличение численности работников
- двухсменный режим работы
- структура аппарата управления
- уровень концентрации производства
- повышение нормы выработки или обслуживания животных

Во сколько раз может повыситься производительность труда за счёт механизации труда, применения современных машин и механизмов, уменьшения использования ручного труда?

- 1,5-2
- 2-3
- 3-5
- 5-6
- 6-8

Степень удовлетворения потребностей человека в соответствии с установленными нормами, обычаями, традициями и уровнем личных притязаний называют ...

- уровнем жизни
- качеством жизни
- уровнем развития человеческого потенциала
- состоянием развития общества

Качество трудовой жизни – это ...

- условия, в которых протекает жизнь человека
- условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека
- состояние социально-психологического климата в трудовом коллективе
- уровень материально-технического оснащения рабочего места

Что из перечисленного **не относится** к основным целям жизнедеятельности человека?

- достижение материального благосостояния;
- установления своей власти и славы;
- получение знаний;
- занятие творчеством;

поиск счастья и любви;
обретение духовного совершенства;
всё перечисленное относится к основным целям жизнедеятельности человека.

Процесс изменений под влиянием деятельности человека в его благосостоянии в производственной, социальной, интеллектуальной и духовной сферах и окружающей природной среде носит название ...

экономического роста
экономического развития
развития цивилизации
человеческого развития

Какую из перечисленных тенденций в развитии цивилизации можно отнести к отрицательным?

рост производительности труда
сокращение продолжительности рабочего времени
рост потребления материальных благ
увеличение потребления природных ресурсов
рост населения
увеличение продолжительности жизни
все тенденции отрицательные
все тенденции положительные

Какую из перечисленных тенденций в развитии цивилизации можно отнести к отрицательным?

рост производительности труда
сокращение продолжительности рабочего времени
рост потребления материальных благ
рост населения
увеличение продолжительности жизни
ухудшение экологии
все тенденции отрицательные
все тенденции положительные

Какую из перечисленных тенденций в развитии цивилизации можно отнести к отрицательным?

рост производительности труда
сокращение продолжительности рабочего времени
рост потребления материальных благ
рост населения
увеличение продолжительности жизни
рост преступности
все тенденции отрицательные
все тенденции положительные

Какой показатель является основным для оценки качества жизни в международных сопоставлениях?

ожидаемая продолжительность жизни

уровень образования

среднедушевой уровень потребления ВВП

индекс развития человеческого потенциала

все перечисленные показатели используются для оценки качества жизни

Как рассчитывается индекс развития человеческого потенциала?

$$I = \frac{D_{\text{ф}} - D_{\text{min}}}{D_{\text{max}} - D_{\text{min}}}$$

$$I = \frac{I_{\text{п.ж}} + I_{\text{обр}} + I_{\text{д}}}{3}$$

$$I = I_{\text{п.ж}} + I_{\text{обр}} + I_{\text{д}}$$

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Беккер Г. Теория распределения времени / Г. Беккер // США: Экономика, политика, идеология. – 1996. – № 1, 2.

Генкин Б.М. Эффективность труда и качество жизни / Б.М. Генкин. – СПб.: СПбГИЭА, 1997.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Жуков В.И. Что такое ИРЧП? К вопросу о "человеческом потенциале" / В.И. Жуков // Социс. – 1996. – №4.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – С. 96.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 5. Ресурсы для труда и их воспроизводство

В данной теме раскрывается понятие «ресурсов для труда» и приводится информация об их состоянии и воспроизводстве. В лекционном материале это

описано в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Система понятий ресурсов для труда

Как классифицируется население по его отношению к труду?

Какие группы населения включаются в трудовые ресурсы?

Что характеризует структура трудовых ресурсов?

По каким показателям определяют структуру трудовых ресурсов?

По каким признакам классифицируется воспроизводство человеческих и трудовых ресурсов?

По каким показателям оценивается воспроизводство человеческих ресурсов?

По каким показателям оценивается воспроизводство трудовых ресурсов?

Тестовые задания для текущего контроля

Какие из перечисленных понятий используются для характеристики ресурсов для труда?

человеческие ресурсы

трудовые ресурсы

экономически активное население

персонал

кадры

все перечисленные понятия используют для характеристики ресурсов для труда

Трудовые ресурсы – это часть ...

человеческих ресурсов

экономически активного населения

персонала предприятия

кадры предприятия

Студенты очных отделений вузов относятся ...

к экономически активному населению

к экономически неактивному населению

к рабочей силе

к безработным

Какие из перечисленных групп населения относятся к трудовым ресурсам?

неработающие инвалиды 1 и 2 группы в трудоспособном возрасте

лица в трудоспособном возрасте, вышедшие на пенсию на льготных условиях

лица старше трудоспособного возраста

работающие подростки в возрасте 14 лет

Какие из перечисленных групп населения относятся к трудовым ресурсам?

неработающие инвалиды 1 и 2 группы в трудоспособном возрасте
лица в трудоспособном возрасте, вышедшие на пенсию на льготных условиях

лица старше трудоспособного возраста
неработающие домохозяйки

Какие из перечисленных групп населения относятся к трудовым ресурсам?

неработающие инвалиды 1 и 2 группы в трудоспособном возрасте
лица в трудоспособном возрасте, вышедшие на пенсию на льготных условиях

лица старше трудоспособного возраста
неработающие студенты вузов, обучающиеся на очных отделениях

Какие из перечисленных групп населения относятся к трудовым ресурсам?

неработающие инвалиды 1 и 2 группы в трудоспособном возрасте
лица в трудоспособном возрасте, вышедшие на пенсию на льготных условиях

лица старше трудоспособного возраста
лица моложе трудоспособного возраста
безработные, прекратившие поиск работы

Персонал предприятия – это ...

фактически работающие на предприятии люди
реальные и потенциальные работники предприятия
только основные работники, без учёта временно нанятых
работники, имеющие специальное образование и подготовку, развитые профессионально-квалификационные характеристики

Относятся ли к персоналу предприятия студенты, проходящие на нём практику и выполняющие при этом какую-либо оплачиваемую работу?

да, относятся
да, если они учатся по направлению от предприятия
нет, не относятся
да, если с ними заключен Трудовой договор

К группе населения моложе трудоспособного возраста относятся ...

лица от момента рождения до 14 лет включительно
лица от момента рождения до 15 лет включительно
лица от момента рождения до 16 лет включительно
лица от момента рождения до 17 лет включительно
лица от момента рождения до 18 лет включительно

К населению в трудоспособном возрасте относятся мужчины ...

от 14 до 59 лет

от 15 до 59 лет

от 16 до 59 лет

от 14 до 60 лет

от 15 до 60 лет

от 16 до 60 лет

К населению в трудоспособном возрасте относятся женщины ...

от 14 до 54 лет

от 15 до 54 лет

от 16 до 54 лет

от 14 до 55 лет

от 15 до 55 лет

от 16 до 55 лет

Возмещение трудовых ресурсов в том же объёме, что и число выбывающих людей, называют ...

простым воспроизводством

расширенным воспроизводством

суженным воспроизводством

Возмещение трудовых ресурсов в объёме, превышающем число выбывающих людей, называют ...

простым воспроизводством

расширенным воспроизводством

суженным воспроизводством

Возмещение трудовых ресурсов в объёме, не покрывающем убыли ресурсов, называют ...

простым воспроизводством

расширенным воспроизводством

суженным воспроизводством

Что из перечисленного характерно для экстенсивного типа воспроизводства человеческих ресурсов?

высокий уровень рождаемости, относительно невысокая средняя продолжительность жизни

высокий уровень рождаемости, относительно высокая средняя продолжительность жизни

низкий уровень рождаемости, относительно невысокая средняя продолжительность жизни

низкий уровень рождаемости, относительно высокая средняя продолжительность жизни

Что из перечисленного характерно для интенсивного типа воспроизводства человеческих ресурсов?

высокий уровень рождаемости, относительно невысокая средняя продолжительность жизни

высокий уровень рождаемости, относительно высокая средняя продолжительность жизни

низкий уровень рождаемости, относительно невысокая средняя продолжительность жизни

низкий уровень рождаемости, относительно высокая средняя продолжительность жизни

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Большая Советская Энциклопедия / Гл. ред. А.М. Прохоров. – 3-е изд. – М.: Советская энциклопедия, 1975. – Т. 22. – 628 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Колесникова О.А. Управление трудовыми ресурсами: Учебник / О.А. Колесникова, А.М. Донецкий, О.А. Зайцева. – Воронеж: ИММиФ, 2008. – 296 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Социальная политика в трудовой сфере: Учеб. пособие / Под общ. ред. Н.А. Волгина. – М.: Издательство РАГС, 2009. – 276 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 6. Рынок труда и рабочей силы

Данная тема даёт представление о рынке труда и закономерностях, действующих на нём. Студентам необходимо постараться найти как можно больше информации о рынке, так как им предстоит работать в этих условиях. После этого нужно ответить на вопросы, предназначенные для самоконтроля и самопроверки.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Дайте определение «рынка труда»

Что является экономической основой рынка труда?

Что является социальной основой рынка труда?

Что является юридической основой рынка труда?

Какие отличия имеет рынок труда в сравнении с другими рынками?

Какие функции выполняет рынок труда?

Из каких элементов состоит современный рынок труда?

Кто является субъектами рынка труда?

Какие различают типы рынков труда?

Какие выделяют виды рынков труда?

Какие бывают разновидности рынков труда?

Что понимают под предложением на рынке труда?

За счёт кого формируется предложение на рынке труда?

От каких факторов зависит предложение на рынке труда?

Что называют «кривой предложения труда»?

Что понимают под спросом на рынке труда?

За счёт чего формируется спрос на рынке труда?

От каких факторов зависит спрос на рынке труда?

Какой процесс на рынке труда называют «эффектом масштаба»?

Какой процесс на рынке труда называют «эффектом замещения»?

Что называют «кривой спроса»?

Как оценивается эластичность спроса на труд?

Какие типы рынка труда формируются под влиянием спроса и предложения?

Что понимается под «моделью рынка труда»?

Основные модели рынка труда

Тестовые задания для текущего контроля

Рынок труда – это ...

совокупность элементов, обеспечивающих взаимодействие работодателей и наёмных работников и развитие между ним социально-трудовых отношений

совокупность людей, обладающих способностями к труду, готовых к нему приступить

совокупность экономических правил и законов, обеспечивающих возникновение взаимодействия между собственниками средств производства и способными трудиться людьми

совокупность реальных экономических прав и свобод у всех участников социально-трудовых отношений

Наличие средств производства, принадлежащих кому-либо на правах собственности относится к основе функционирования рынка труда.

экономической

социальной
юридической

Наличие людей, обладающих способностями к труду, готовых к нему приступить, но не имеющих собственных средств производства относится к основе функционирования рынка труда.

экономической
социальной
юридической

Наличие реальных экономических прав и свобод у участников рынка труда: свободы предпринимательской деятельности, свободного движения капитала и др., относится к основе функционирования рынка труда.

экономической
социальной
юридической

Что из перечисленного относится к социальной основе функционирования рынка труда?

наличие людей, обладающих способностями к труду, готовых к нему приступить, но не имеющих собственных средств производства

наличие реальных экономических прав и свобод у участников рынка труда: свободы предпринимательской деятельности, свободного движения капитала и др.

наличие возможности у человека самостоятельно сделать выбор: трудиться или нет, в какой сфере, в какое время, в каком объёме и т.д.

наличие локальных нормативно-правовых документов, обеспечивающих практическую реализацию и согласование интересов работодателей и наёмных работников

Что из перечисленного относится к социальной основе функционирования рынка труда?

наличие людей, обладающих способностями к труду, готовых к нему приступить, но не имеющих собственных средств производства

наличие реальных экономических прав и свобод у участников рынка труда: свободы предпринимательской деятельности, свободного движения капитала и др.

наличие определённого отношения общества к трудовой деятельности, к занятости в экономике, к нежелающим трудиться людям и т.п.

наличие локальных нормативно-правовых документов, обеспечивающих практическую реализацию и согласование интересов работодателей и наёмных работников

Что из перечисленного служит юридической основой функционирования рынка труда?

наличие экономических правил и законов, обеспечивающих возникновение взаимодействия между собственниками средств производства и способными трудиться людьми

наличие определённого отношения общества к трудовой деятельности, к занятости в экономике, к нежелающим трудиться людям и т.п.

наличие реальных экономических прав и свобод у участников рынка труда: свободы предпринимательской деятельности, свободного движения капитала и др.

наличие определённого отношения общества к трудовой деятельности, к занятости в экономике, к нежелающим трудиться людям и т.п.

* наличие локальных нормативно-правовых документов, обеспечивающих практическую реализацию и согласование интересов работодателей и наёмных работников

Что из перечисленного относится к принципиальным отличиям рынка труда от других рынков?

процесс купли-продажи рабочей силы обычно растянут во времени

процесс купли-продажи рабочей силы обычно протекает очень быстро

процесс купли-продажи рабочей силы обычно проходит незаметно

процесс купли-продажи рабочей силы ничем не отличается от купли-продажи любого другого товара

Неденежные аспекты социально-трудовых отношений на сделку между продавцом и покупателем рабочей силы ...

не оказывают никакого влияния

оказывают слабое влияние

оказывают большое влияние

без них сделка вообще может не состояться

Что из перечисленного относится к функциям, которые выполняет рынок труда?

обеспечение встреч между продавцами и покупателями рабочей силы

обеспечение всех желающих трудиться рабочими местами

обеспечение конкурентных преимуществ покупателям рабочей силы

создание условий для противодействия конкуренции между продавцами и покупателями рабочей силы

Что из перечисленного относится к функциям, которые выполняет рынок труда?

создание условий для конкуренции между продавцами и среди покупателей рабочей силы

обеспечение всех желающих трудиться рабочими местами

обеспечение конкурентных преимуществ покупателям рабочей силы

создание условий для противодействия конкуренции между продавцами и покупателями рабочей силы

Что из перечисленного относится к функциям, которые выполняет рынок труда?

определение цены рабочей силы, от которой зависит ставка заработной платы

обеспечение всех желающих трудиться рабочими местами

обеспечение конкурентных преимуществ покупателям рабочей силы

создание условий для противодействия конкуренции между продавцами и покупателями рабочей силы

Что из перечисленного относится к функциям, которые выполняет рынок труда?

содействие занятости населения и оказание помощи при безработице

обеспечение всех желающих трудиться рабочими местами

обеспечение конкурентных преимуществ покупателям рабочей силы

создание условий для противодействия конкуренции между продавцами и покупателями рабочей силы

Что из перечисленного не относится к элементам рынка труда?

работодатели и их представители

люди, ищущие для себя работу

соотношение между предложением и спросом на рабочую силу

государственная политика в сфере труда и занятости населения

законодательно-правовая база, регулирующая социально-трудовые отношения

инфраструктура: биржи труда, агентства по трудоустройству и др.

система возникающих отношений между продавцами и покупателями рабочей силы

возможности для обеспечения временной занятости

система социальных гарантий в сфере труда

всё перечисленное относится к элементам рынка труда

всё перечисленное не относится к элементам рынка труда

Кто является субъектами рынка труда?

работодатели и лица, ищущие работу по найму

государство и его структуры

биржи труда, агентства по трудоустройству, рекрутинговые компании

работодатели и их представители

наёмные работники

Какой тип рынка характеризуется перемещениями продавцов рабочей силы между отраслями, регионами, предприятиями, а также поиском покупателями нужных работников через различные каналы?

внешний
внутренний
открытый
скрытый

Какой тип рынка связан с трудовыми перемещениями: между рабочими местами, профессиями, должностями и т.д.?

внешний
внутренний
открытый
скрытый

Какой вид рынка труда включает в себя тех граждан, которые в данный момент ищут себе работу?

внешний
внутренний
открытый
скрытый
официальный

Какой вид рынка труда формируется за счёт лиц, которые в данный момент имеют работу, но по каким-либо причинам могут её потерять?

внешний
внутренний
открытый
скрытый
теневой

На каком рынке труда социально-трудовые отношения строятся на условиях устной договорённости?

на внешнем
на внутреннем
на открытом
на скрытом
на теневом

На каком рынке труда продавцы и покупатели осуществляют поиск по своим каналам?

на внешнем
на внутреннем
на неорганизованном
на открытом
на скрытом
на теневом

Под предложением рабочей силы понимают ...

количество рабочей силы соответствующего качества, которое в данный момент времени может быть использовано для удовлетворения потребностей работодателей

перемещения продавцов рабочей силы между отраслями, регионами, предприятиями, а также поиск покупателями нужных работников через различные каналы

потребность экономики в определённом количестве рабочей силы соответствующего качества

совокупность элементов, обеспечивающих взаимодействие работодателей и наёмных работников и развитие между ними социально-трудовых отношений

Какие из перечисленных категорий, представленных на рынке труда, участвуют в формировании предложения рабочей силы?

государственные органы власти

работодатели, ищущие для себя необходимых работников

безработные, активно ищущие работу

студенты очных отделений в различных учебных заведениях

Какие из перечисленных категорий, представленных на рынке труда, участвуют в формировании предложения рабочей силы?

государственные органы власти

работодатели, ищущие для себя необходимых работников

учащиеся, которые хотят совмещать учёбу и работу

студенты очных отделений в различных учебных заведениях

Какие из перечисленных категорий, представленных на рынке труда, участвуют в формировании предложения рабочей силы?

государственные органы власти

работодатели, ищущие для себя необходимых работников

лица, желающие или вынужденные по каким-либо причинам сменить место работы

студенты очных отделений в различных учебных заведениях

Какие из перечисленных категорий, представленных на рынке труда, участвуют в формировании предложения рабочей силы?

государственные органы власти

работодатели, ищущие для себя необходимых работников

выпускники, окончившие какое-либо учебное заведение и желающие устроиться на работу

студенты очных отделений в различных учебных заведениях

Какой из перечисленных факторов не влияет на предложение на рынке труда?

- численность и качественный состав предлагающих рабочую силу
- уровень предлагаемой заработной платы
- неденежные условия трудовой деятельности
- режим труда и отдыха
- региональные (местные) особенности рынка труда, традиции
- все перечисленные факторы влияют на предложение на рынке труда
- все перечисленные факторы не влияют на предложение на рынке труда

Что называют «кривой предложения труда»?

- динамику изменения уровня безработицы на рынке труда
- зависимость потребности в рабочей силе от состояния экономики страны
- тенденцию изменения занятости населения по отраслям и сферам деятельности
- графическое изображение взаимосвязи предложения рабочей силы с заработной платой

Что понимают под спросом на рынке труда?

- количество рабочей силы соответствующего качества, которое в данный момент времени может быть использовано для удовлетворения потребностей работодателей
- перемещения продавцов рабочей силы между отраслями, регионами, предприятиями, а также поиск покупателями нужных работников через различные каналы
- потребность экономики в определённом количестве рабочей силы соответствующего качества
- совокупность элементов, обеспечивающих взаимодействие работодателей и наёмных работников и развитие между ним социально-трудовых отношений

За счёт чего формируется спрос на рынке труда?

- за счёт государственных органов власти
- за счёт работодателей, ищущих для себя необходимых работников
- за счёт безработных, активно ищущих работу
- за счёт студентов очных отделений в различных учебных заведениях
- за счёт незанятых (вакантных) рабочих мест

За счёт чего формируется спрос на рынке труда?

- за счёт государственных органов власти
- за счёт работодателей, ищущих для себя необходимых работников
- за счёт безработных, активно ищущих работу
- за счёт студентов очных отделений в различных учебных заведениях
- за счёт занятых рабочих мест, которые по различным причинам в ближайшее время станут вакантными

Какие из перечисленных факторов не влияют на спрос на рынке труда?

уровень оплаты труда

состояние экономики

численность безработных, активно ищущих работу

применяемая технология производства

потребность в продуктах производства

стоимость задействованного капитала

все перечисленные факторы влияют на спрос на рынке труда

все перечисленные факторы не влияют на спрос на рынке труда

Процесс, в результате которого при изменении какого-либо фактора в ту или иную сторону происходит соответствующее увеличение или уменьшение спроса на рабочую силу, называют ...

эффектом масштаба

эффектом замещения

эффектом потребления

эффектом предложения

эффектом спроса

эффектом развития

Процесс изменения численности работников в связи с внедрением каких-либо новаций на предприятии или замены каких-либо факторов производства живым трудом называют ...

эффектом масштаба

эффектом замещения

эффектом потребления

эффектом предложения

эффектом спроса

эффектом развития

Закон спроса на рабочую силу гласит, что ...

спрос на рабочую силу обратно пропорционален её стоимости

спрос на рабочую силу прямо пропорционален её стоимости

спрос на рабочую силу не зависит от её стоимости

спрос на рабочую силу зависит от её предложения

Спрос на труд будет считаться эластичным, если абсолютное значение коэффициента эластичности будет ...

<1

$=1$

>1

>2

Спрос на труд будет считаться неэластичным, если абсолютное значение коэффициента эластичности будет ...

<1

=1

>1

>2

Когда спрос на рабочую силу превышает её предложение, то такой рынок труда называют ...

трудоизбыточным

трудодефицитным

равновесным

Когда предложение рабочей силы превышает спрос на неё, то такой рынок труда называют ...

трудоизбыточным

трудодефицитным

равновесным

Что понимается под «моделью рынка труда»?

механизм его построения и функционирования

совокупность имеющихся на нём элементов

форму взаимодействия спроса и предложения рабочей силы

способ установления равновесной ставки заработной платы

Монопсонический рынок труда формируется в условиях ...

чистой конкуренции на рынке труда

доминирования продавцов рабочей силы

доминирования одного из покупателей рабочей силы

государственного регулирования рынка труда

государственного невмешательства в процессы, происходящие на рынке труда

Двусторонняя монополия на рынке труда формируется ...

при наличии двух равнозначных покупателей рабочей силы

в случае активного участия государства в регулировании рынка труда

при наличии на предприятии-монополисте сильного профсоюза

в условиях чистой конкуренции

Рынок труда, основанный на чистой конкуренции ...

является идеальной теоретической моделью

реализован в развитых странах со сложившейся рыночной экономикой (США, Германия, Швеция и др.)

является основой для формирования монопсонического рынка труда

характерен для современного состояния рынка труда в России

Рекомендуемая литература к теме

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 7. Занятость населения и безработица в современных условиях

В данной теме раскрываются экономические и социальные аспекты занятости и безработицы населения. В лекционном материале они описаны в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Что понимается под «занятостью населения»?

Кто в соответствии с действующим в России законодательством считается занятыми?

Виды занятости

Разновидности занятости

Понятие безработицы

Кто в соответствии с действующим в России законодательством относится к безработным?

Причины безработицы

Виды безработицы

Последствия, к которым приводит безработица

Понятие государственной политики в сфере занятости

Основные направления государственной политики в сфере труда

Какими способами реализуется государственная политика в сфере труда?

Тестовые задания для текущего контроля

Что понимается под «занятостью населения»?

состояние, при котором у людей, относящихся к трудоспособному возрасту, имеется какая-либо работа или занятие, приносящие им легальный доход

состояние, когда все желающие работать имеют какое-либо доходное занятие

наличие у людей какой-либо официальной работы, приносящей доход, с которого уплачивается подоходный налог

Какие из перечисленных категорий населения в соответствии с действующим в России законодательством не относятся к занятым?

имеющие статус индивидуальных предпринимателей

занятые в подсобных промыслах

выполняющие работы на основе гражданско-правовых договоров

избранные, назначенные или утверждённые на оплачиваемую должность

работники фермерских, крестьянских хозяйств и производственных кооперативов

военнослужащие, работники органов внутренних дел и других силовых структур

учащиеся очных отделений любых учебных заведений в трудоспособном возрасте

временно отсутствующие на работе по различным причинам

все перечисленные категории населения относятся к занятым

Какие из перечисленных категорий населения в соответствии с действующим в России законодательством не относятся к занятым?

имеющие статус индивидуальных предпринимателей

занятые в подсобных промыслах

занятые в домашнем хозяйстве

выполняющие работы на основе гражданско-правовых договоров

избранные, назначенные или утверждённые на оплачиваемую должность

работники фермерских, крестьянских хозяйств и производственных кооперативов

военнослужащие, работники органов внутренних дел и других силовых структур

учащиеся очных отделений любых учебных заведений в трудоспособном возрасте

временно отсутствующие на работе по различным причинам

все перечисленные категории населения относятся к занятым

Состояние, когда все желающие работать имеют какое-либо доходное занятие, называют ...

полной занятостью

продуктивной занятостью

рациональной занятостью

эффективной занятостью

Какой вид занятости относится к той части населения, которая трудится во всех сферах общественного производства и соответствует численности экономически активного населения?

- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость
- эффективная занятость
- социально полезная занятость

Какой вид занятости охватывает не только граждан, относящихся к занятому населению, но и ещё лиц, которые осуществляют общественно полезную деятельность без получения от неё материальной выгоды?

- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость
- эффективная занятость
- социально полезная занятость

Какой вид занятости характеризует полноту использования фонда рабочего времени?

- полная занятость
- продуктивная занятость
- рациональная занятость
- эффективная занятость
- социально полезная занятость

Какая разновидность занятости имеет определённые временные границы, установленные трудовым договором?

- эффективная занятость
- временная занятость
- частичная занятость
- гибкая занятость
- неформальная занятость

Какая разновидность занятости подразумевает труд в режиме сокращённого рабочего времени?

- эффективная занятость
- временная занятость
- частичная занятость
- гибкая занятость
- неформальная занятость

Какая разновидность занятости возникает вследствие применения нестандартных условий найма и трудовой деятельности?

- эффективная занятость

временная занятость
частичная занятость
гибкая занятость
неформальная занятость

Состояние трудоспособного населения, при котором они не имеют работы или другого какого-либо занятия, приносящего легальный доход, активно занимаются её поиском и готовы к ней приступить, называется ...

занятостью
безработицей
нетрудоспособностью
трудоустройством
самозанятостью

Чтобы человека признали безработным, в соответствии с действующим в России законодательством в отношении его должны соблюдаться ряд требований. Какое из перечисленных требований является лишним?

не имеют работу или доходное занятие, приносящее легальный заработок
осуществляют активный поиск работы
готовы приступить к работе
зарегистрированы в государственной службе занятости
получают пособие по безработице
все перечисленные требования соответствуют действующему в России законодательству

Что из перечисленного не может служить причиной безработицы?

оставление работы по собственному желанию, вызванное различными причинами
структурные изменения в экономике
кризис в экономическом развитии
изменения государственной политики в сфере труда
демографические колебания в структуре населения
всё перечисленное может явиться причиной безработицы

Безработица, возникающая под влиянием личных мотивов оставления прежнего места работы (поиск работы с более высокой оплатой, лучшими условиями и т.д.), а также выходом на рынок труда лиц, впервые предлагающих свою рабочую силу, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
маятниковой

добровольной
естественной

Безработица, которая связана с периодичностью трудовой деятельности в некоторых отраслях или выполнения отдельных видов работ, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
маятниковой
добровольной
естественной

Безработица, связанная с периодическими спадами и подъёмами в развитии экономики, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
маятниковой
добровольной
естественной

Безработица, которая возникает при изменениях в развитии отдельных отраслей и производств, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
маятниковой
добровольной
естественной

Безработица, возникающая вследствие неадекватной государственной политики в сфере труда и занятости, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной

технологической
институциональной
маятниковой
добровольной
естественной

Безработица, возникающая в случае увольнения работника по собственному желанию вследствие различных обстоятельств, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
маятниковой
добровольной
естественной

Безработица, которую оценивают по публичным заявлениям людей, не имеющих работы и активно занимающихся её поиском через различные каналы, называется ...

фрикционной
сезонной
циклической
структурной
технологической
институциональной
открытой
добровольной
естественной

Безработица, которая формируется на основе фрикционной и структурной, возникающая под влиянием объективных причин и не оказывающая негативного воздействия на экономику, называется ...

сезонной
циклической
технологической
институциональной
открытой
добровольной
естественной

Что из перечисленного можно отнести к положительным последствиям безработицы?

ухудшается экономическое положение безработного в связи с ограниченностью средств его существования
обеспечивается свобода трудовой деятельности
усиливается дискриминация на рынке труда по различным признакам
возрастает зависимость от произвола работодателей
снижается степень социальной защищённости работающих
увеличиваются расходы общества на социальную защиту населения
разрушаются общественные идеалы, мораль, повышается уровень преступности

Что из перечисленного можно отнести к положительным последствиям безработицы?

ухудшается экономическое положение безработного в связи с ограниченностью средств его существования
стимулируется перемещение рабочей силы в перспективные развивающиеся сферы деятельности, отрасли и предприятия
усиливается дискриминация на рынке труда по различным признакам
возрастает зависимость от произвола работодателей
снижается степень социальной защищённости работающих
увеличиваются расходы общества на социальную защиту населения
разрушаются общественные идеалы, мораль, повышается уровень преступности

Что из перечисленного можно отнести к положительным последствиям безработицы?

ухудшается экономическое положение безработного в связи с ограниченностью средств его существования
заставляет общество искать новые пути развития экономики, создавать новые рабочие места, решать вопросы социальной защиты населения
усиливается дискриминация на рынке труда по различным признакам
возрастает зависимость от произвола работодателей
снижается степень социальной защищённости работающих
увеличиваются расходы общества на социальную защиту населения
разрушаются общественные идеалы, мораль, повышается уровень преступности

Что из перечисленного можно отнести к отрицательным последствиям безработицы?

обеспечивается свобода трудовой деятельности
стимулируется перемещение рабочей силы в перспективные развивающиеся сферы деятельности, отрасли и предприятия
заставляет общество искать новые пути развития экономики, создавать новые рабочие места, решать вопросы социальной защиты населения
усиливается дискриминация на рынке труда по различным признакам

Что из перечисленного можно отнести к отрицательным последствиям безработицы?

- обеспечивается свобода трудовой деятельности
- стимулируется перемещение рабочей силы в перспективные развивающиеся сферы деятельности, отрасли и предприятия
- заставляет общество искать новые пути развития экономики, создавать новые рабочие места, решать вопросы социальной защиты населения
- снижается степень социальной защищённости работающих

Что из перечисленного можно отнести к отрицательным последствиям безработицы?

- обеспечивается свобода трудовой деятельности
- стимулируется перемещение рабочей силы в перспективные развивающиеся сферы деятельности, отрасли и предприятия
- заставляет общество искать новые пути развития экономики, создавать новые рабочие места, решать вопросы социальной защиты населения
- увеличиваются расходы общества на социальную защиту населения

Что из перечисленного можно отнести к отрицательным последствиям безработицы?

- обеспечивается свобода трудовой деятельности
- стимулируется перемещение рабочей силы в перспективные развивающиеся сферы деятельности, отрасли и предприятия
- заставляет общество искать новые пути развития экономики, создавать новые рабочие места, решать вопросы социальной защиты населения
- возрастает зависимость от произвола работодателей

Как влияет безработица на экономику страны в соответствии с законом Оукена?

- увеличение безработицы на 1% сверх естественного её уровня в стране ведёт к недополучению 2,5% валового национального продукта
- увеличение безработицы на 1% сверх естественного её уровня в стране ведёт к снижению на 2,5% валового национального продукта
- увеличение безработицы на 1% сверх естественного её уровня в стране ведёт к увеличению на 2,5% валового национального продукта
- снижение безработицы на 1% сверх естественного её уровня в стране ведёт к недополучению 2,5% валового национального продукта

Что из перечисленного не относится к основным направлениям государственной политики в сфере труда?

- содействие развитию человеческих ресурсов
- защита национального рынка труда
- оказание поддержки трудовой и предпринимательской инициативы граждан
- обеспечение социальной защиты населения в сфере занятости

разработка мероприятий, направленных на предупреждение массовой безработицы

всё перечисленное не относится к направлениям государственной политики в сфере труда

всё перечисленное относится к направлениям государственной политики в сфере труда

Система предупредительных мероприятий, направленных на предотвращение безработицы и снижение её уровня, является ...

активной политикой занятости

пассивной политикой занятости

предупредительной политикой занятости

превентивной политикой занятости

Действия государства по снижению негативного влияния последствий безработицы на граждан, лишившихся работы, относятся к ...

активной политике занятости

пассивной политике занятости

социальной политике занятости

превентивной политике занятости

Содействие безработным при поиске рабочих мест; обеспечение временной занятости; содействие предпринимательству и самозанятости населения – осуществляется в рамках ...

активной политики занятости

пассивной политики занятости

социальной политики занятости

превентивной политики занятости

Организация мер по финансовой поддержке безработных и их семей, организация столовых с бесплатным или недорогим питанием – осуществляется в рамках ...

активной политики занятости

пассивной политики занятости

социальной политики занятости

превентивной политики занятости

Рекомендуемая литература к теме

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации / Р.И. Капелюшников. – М.: ГУ ВШЭ, 2001.

Попов Ю.Н. Современная экономика и социология труда: Учеб. пособие / Ю.Н. Попов, А.В. Шевчук. – М., 2003. – 230 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 8. Трудовой коллектив

В данной теме раскрывается сущность и роль трудового коллектива в жизни человека и общества. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие трудового коллектива

Отличия трудового коллектива от всех остальных

Признаки трудового коллектива

Стадии развития трудового коллектива

Классификация трудовых коллективов

Виды структуры трудового коллектива

Понятие сплочённости трудового коллектива

Типы трудовых коллективов по уровню сплочённости

Понятие конфликта в трудовом коллективе

Разновидности конфликтов в трудовом коллективе

Источники конфликтов в трудовом коллективе

Причины возникновения конфликтов в трудовых коллективах

Что необходимо сделать для преодоления конфликта в трудовом коллективе?

Способы разрешения конфликтов в трудовых коллективах

Тестовые задания для текущего контроля

Что такое трудовой коллектив?

относительно стабильная и компактная группа людей, объединившихся для выполнения конкретного дела, имеющих общие цели и задачи, обладающих групповым сознанием и дисциплиной, существующих и развивающихся в определённых условиях

формально закреплённая совокупность людей, имеющая общественно значимую цель и организованная для производства общественно ценного продукта или оказания услуг

ячейка общества, основанная на сочетании личных, групповых и общественных интересов

Что из перечисленного является отличием трудового коллектива от всех остальных?

он создаётся для любого вида деятельности

он создаётся для производства общественно ценного продукта или оказания услуг

он создаётся исключительно на добровольной основе

он действует во всех сферах человеческого общества

его цели формируются на основе личных целей членов коллектива

Что из перечисленного является отличием трудового коллектива от всех остальных?

он создаётся для любого вида деятельности

он создаётся исключительно на добровольной основе

он действует во всех сферах человеческого общества

его цели должны быть общественно значимыми

его цели формируются на основе личных целей членов коллектива

Что из перечисленного является отличием трудового коллектива от всех остальных?

он создаётся для любого вида деятельности

он создаётся исключительно на добровольной основе

он действует во всех сферах человеческого общества

его цели формируются на основе личных целей членов коллектива

его цели могут полностью или частично не совпадать с личными целями членов коллектива

Что из перечисленного является отличием трудового коллектива от всех остальных?

он создаётся для любого вида деятельности

он создаётся исключительно на добровольной основе

он действует во всех сферах человеческого общества

его цели формируются на основе личных целей членов коллектива

при интеграции работников в коллектив могут присутствовать аспекты принуждения и обязательности

На какой стадии развития трудового коллектива формируется социометрическая структура коллектива, образуются микрогруппы, выделяется актив, происходит превращение коллектива в саморегулирующуюся систему?

на стадии адаптации

на стадии сближения
на стадии развития

По основному своему назначению трудовые коллективы в сельском хозяйстве подразделяются:

производственные коллективы основного производства, производственные коллективы подсобных производств и промыслов, вспомогательные коллективы, коллективы культурно-бытового обслуживания
узкоспециализированные, углубленной специализации, специализированные, многоотраслевые
механизированные, немеханизированные, тракторные
постоянные и временные

Какой вид структуры трудового коллектива отражает состав коллектива по полу, возрасту, национальности, семейному положению и т.д.?

организационно-управленческая
функциональная
профессионально-квалификационная
социально-демографическая
общественно-политическая
социально-психологическая

Сплочённость трудового коллектива – это ...

система социальных групп работников, устанавливаемая на основе каких-либо признаков

степень единения коллектива в ориентациях, установках и поведении его членов

наличие общих цели и задач для всех членов коллектива, а также понимание важности их реализации

По форме проявления различают конфликты:

межгрупповые, межличностные, между личностью и коллективом, внутриличностные

деловые и эмоциональные
позиций, интересов, норм и правил, способов, результатов
противоречия, проблемы, столкновения, катастрофы

Что из перечисленного **не является** источниками конфликтов в трудовом коллективе?

противоречия поиска
противоречия коллективных интересов
эгоистические противоречия
противоречия несбывшихся ожиданий
политические противоречия
всё перечисленное служит источниками конфликтов

Что может послужить причиной возникновения конфликтов в трудовых коллективах?

организационные неувязки

улучшение организации труда

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что может послужить причиной возникновения конфликтов в трудовых коллективах?

улучшение организации труда

ограниченность ресурсов, борьба за них

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что может послужить причиной возникновения конфликтов в трудовых коллективах?

улучшение организации труда

рациональная расстановка кадров

несовпадение целей, задач и интересов

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что может послужить причиной возникновения конфликтов в трудовых коллективах?

улучшение организации труда

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

недисциплинированность работников

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что может послужить причиной возникновения конфликтов в трудовых коллективах?

улучшение организации труда

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми
межличностные противоречия
подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что из перечисленного является характеристикой функционального способа разрешения конфликтов в трудовых коллективах?
решение осуществляется с позиции одной из конфликтующих сторон
уменьшается общение и взаимодействие между участниками конфликта
находят решение, приемлемое для всех конфликтующих сторон
нарастает враждебность, растёт неудовлетворённость трудом, текучесть кадров, падает производительность труда
снижается вероятность сотрудничества в будущем
критерием оценки разрешения конфликта является "победа", а не решение проблемы

Что из перечисленного является признаком трудового коллектива?
наличие непосредственных производственных и трудовых связей между членами коллектива
групповое сознание членов коллектива
жёсткая дисциплина и иерархическое соподчинение членов коллектива
личная ответственность и обособленность участников при решении задач в коллективе
чёткое соблюдение принципа единоначалия в коллективе

Что из перечисленного является признаком трудового коллектива?
групповое сознание членов коллектива
жёсткая дисциплина и иерархическое соподчинение членов коллектива
структура коллектива, соответствующая решаемым задачам
личная ответственность и обособленность участников при решении задач в коллективе
чёткое соблюдение принципа единоначалия в коллективе

Что из перечисленного является признаком трудового коллектива?
групповое сознание членов коллектива
общие цели и задачи для всех членов коллектива
жёсткая дисциплина и иерархическое соподчинение членов коллектива
личная ответственность и обособленность участников при решении задач в коллективе
чёткое соблюдение принципа единоначалия в коллективе

Что из перечисленного является признаком трудового коллектива?
групповое сознание членов коллектива
жёсткая дисциплина и иерархическое соподчинение членов коллектива

личная ответственность и обособленность участников при решении задач
в коллективе

чёткое соблюдение принципа единоначалия в коллективе

социально-психологический климат в коллективе

Отметьте один из типов трудовых коллективов по уровню сплочённости.

расчленённые

разъединённые

несплочённые

разделённые

Отметьте один из типов трудовых коллективов по уровню сплочённости.

разъединённые

сплочённые

несплочённые

разделённые

Отметьте один из типов трудовых коллективов по уровню сплочённости.

разъединённые

несплочённые

разделённые

разобщённые

Что может помешать преодолению конфликта в трудовом коллективе?

улучшение организации труда

ограниченность ресурсов, борьба за них

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

Что может помешать преодолению конфликта в трудовом коллективе?

улучшение организации труда

рациональная расстановка кадров

согласование интересов коллектива и каждого его члена

принципиальность в отношениях с людьми

подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей

появление в коллективе социально вредных работников

Что может помешать преодолению конфликта в трудовом коллективе?

улучшение организации труда
рациональная расстановка кадров
согласование интересов коллектива и каждого его члена
принципиальность в отношениях с людьми
подбор работников в коллектив с учётом их психологических особенностей
косность и инертность в работе отдельных руководителей и специалистов

Конфликтом в трудовом коллективе называют:
враждебные отношения людей друг к другу, которые невозможно урегулировать
возникшие разногласия между людьми, которые требуют определённых усилий для их преодоления
любую причину противостояния работников друг другу
принуждение работников к соблюдению трудовой и производственной дисциплины

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Социология труда: Учебник / Под ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. – М.: Издательство Московского университета, 1993. – 368 с.

Социология и психология труда. – Харьков: Харьковский ГАУ, 1992. – 96 с.

Четвертаков И.М. Психология и социология труда: Учеб. пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2007. – 96 с.

Тема 9. Трудовые перемещения и трудовая адаптация

В данной теме раскрыта социальная роль трудовых перемещений и трудовой адаптации. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие об аттестации

Виды аттестации

Цели проведения аттестации

Методы получения данных об аттестуемом

По каким критериям осуществляется оценка аттестуемого?

Порядок проведения аттестации

Содержание представления на аттестуемого

Понятие трудовых перемещений

Причины, вызывающие трудовые перемещения

Виды трудовых перемещений

Понятие трудовой карьеры

Функции управления трудовыми перемещениями внутри предприятия

Задачи трудовых перемещений внутри предприятия

Категории работников, которые чаще всего затрагивают трудовые перемещения

Основания для осуществления трудовых перемещений

Понятие трудовой адаптации

Аспекты трудовой адаптации

Предпосылки успешной трудовой адаптации

Стадии трудовой адаптации

Факторы трудовой адаптации

Понятие процесса управления трудовой адаптацией

Показатели для оценки успешности трудовой адаптации

Мероприятия для осуществления контроля трудовой адаптации

Тестовые задания для текущего контроля

Что является целью проведения аттестации?

установление соответствия работника занимаемой должности

необходимость уволить ненужного работника

улучшение морально-психологического климата в коллективе

совершенствование организации производства

Что является целью проведения аттестации?

оценка трудового потенциала работника

необходимость уволить ненужного работника

улучшение морально-психологического климата в коллективе

совершенствование организации производства

Что является целью проведения аттестации?

выявления работников, требующих дополнительного к себе внимания и контроля

необходимость уволить ненужного работника

улучшение морально-психологического климата в коллективе

совершенствование организации производства

Что является целью проведения аттестации?

определение направлений совершенствования системы мотивации и стимулирования труда на предприятии

необходимость уволить ненужного работника

улучшение морально-психологического климата в коллективе

совершенствование организации производства

Какая аттестация проводится только в установленных случаях и для тех категорий работников, которые определены в законодательном порядке?

обязательная

добровольная

разовая

регулярная

сплошная

выборочная

Какая аттестация осуществляется по решению руководства и предназначена для обеспечения устойчивости работы предприятия, повышения мотивации и улучшения стимулирования труда работников?

обязательная

добровольная

разовая

регулярная

сплошная

выборочная

Какая аттестация применяется в отношении отдельных работников предприятия?

обязательная

добровольная

разовая

регулярная

сплошная

выборочная

Какая аттестация является основой для руководства при принятии управленческих решений в отношении персонала: повышение или понижение в должности, изменения квалификационного разряда, категории или группы, направление на учёбу, переподготовку, повышение квалификации?

- обязательная
- добровольная
- разовая
- регулярная
- сплошная
- выборочная

Кто может инициировать проведение выборочной аттестации?

- руководство предприятия
- работники, подлежащие аттестации
- как администрация, так и аттестуемые работники

Методы оценки деловых качеств и квалификации работника при проведении аттестации ...

- тестирование, собеседование и анализ объективных данных работы
- проверка документов, опрос работников и собеседование
- тестирование, опрос экспертов, социометрические исследования

Что из перечисленного не относится к критериям оценки аттестуемого работника?

- формальные данные
- результаты трудовой деятельности
- показатели трудовой и производственной дисциплины
- результаты анкетирования, тестирования и эксперимента
- заключение привлекаемых экспертов
- личное мнение членов аттестационной комиссии
- всё перечисленное относится к критериям оценки аттестуемого работника

ка

Кого на предприятиях аттестуют в первую очередь?

- руководителей
- специалистов
- служащих
- рядовых работников
- обслуживающий персонал
- постоянных работников

Результаты аттестации ...

- являются обязательными для исполнения
- носят рекомендательный характер
- ничего существенного не представляют для работников

не могут повлиять на решение руководства предприятия

Трудовые перемещения – это ...

процесс приспособления человека к новому виду деятельности в новых условиях, в незнакомом коллективе

процесс замещения вакантных рабочих мест и смены места приложения труда работниками

процесс смены рабочих мест каждым конкретным работником

Может ли несоответствие данного рабочего места запросам и интересам работника послужить причиной трудовых перемещений?

да

нет

Трудовая карьера– это ...

процесс трудовых перемещений каждого конкретного работника

процесс приспособления человека к новому виду деятельности в новых условиях, в незнакомом коллективе

процесс замещения вакантных рабочих мест и смены места приложения труда работниками

Что **не относится** к функциям управления трудовыми перемещениями внутри предприятия?

снижение текучести кадров

уменьшение дефицита кадров

стабилизация коллектива

повышение мобильности работников

улучшение качественного состава работников

удовлетворение социальных потребностей работников

всё перечисленное является функциями управления трудовыми перемещениями

Что из перечисленного относится к задачам трудовых перемещений внутри предприятия?

ознакомить работников с условиями труда и выполняемыми обязанностями

уменьшение дефицита кадров

улучшение качественного состава работников

удовлетворение социальных потребностей работников

Что из перечисленного относится к задачам трудовых перемещений внутри предприятия?

уменьшение дефицита кадров

способствовать продвижению кадров

улучшение качественного состава работников

удовлетворение социальных потребностей работников

Что из перечисленного относится к задачам трудовых перемещений внутри предприятия?

- уменьшение дефицита кадров
- улучшение качественного состава работников
- помочь выбрать профессию
- удовлетворение социальных потребностей работников

Какие категории работников чаще всего затрагивают трудовые перемещения?

- не имеющих нарушений трудовой дисциплины
- нарушителей трудовой дисциплины
- недавно трудоустроившихся на предприятие
- занятых на низко квалифицированных работах
- работников, слабо справляющихся со своими обязанностями

Какие категории работников чаще всего затрагивают трудовые перемещения?

- нарушителей трудовой дисциплины
- недавно трудоустроившихся на предприятие
- проработавших длительное время на предприятии
- занятых на низко квалифицированных работах
- работников, слабо справляющихся со своими обязанностями

Какие категории работников чаще всего затрагивают трудовые перемещения?

- нарушителей трудовой дисциплины
- недавно трудоустроившихся на предприятие
- занятых на низко квалифицированных работах
- работников, слабо справляющихся со своими обязанностями
- лучших передовых работников

Какие категории работников чаще всего затрагивают трудовые перемещения?

- нарушителей трудовой дисциплины
- недавно трудоустроившихся на предприятие
- занятых на низко квалифицированных работах
- проработавших несколько лет на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда
- работников, слабо справляющихся со своими обязанностями

Что из перечисленного не является основанием для трудовых перемещений?

- желание и необходимость познакомиться с другими видами работ во время испытательного срока

исправление несовершенной расстановки кадров
желание освоить новую специальность
необходимость улучшить условия труда
ликвидация рабочего места в связи с изменением содержания труда
потребность и необходимость продвижения работника
конфликтная ситуация в трудовом коллективе
необходимость и потребность перехода на работу по специальности
всё перечисленное является основанием для трудовых перемещений

Трудовая адаптация – это ...

процесс приспособления человека к новому виду деятельности в новых условиях, в незнакомом коллективе

процесс замещения вакантных рабочих мест и смены места приложения труда работниками

процесс смены рабочих мест каждым конкретным работником

Что относится к числу основных предпосылок успешной профессиональной адаптации?

проведение профориентационной работы в школе

наличие соответствующего образования и профессиональной подготовки

желание человека успешно адаптироваться

помощь со стороны других членов коллектива

Что относится к числу основных предпосылок успешной профессиональной адаптации?

наличие соответствующего образования и профессиональной подготовки

желание человека успешно адаптироваться

наличие традиций в семье

помощь со стороны других членов коллектива

Что относится к числу основных предпосылок успешной профессиональной адаптации?

наличие соответствующего образования и профессиональной подготовки

желание человека успешно адаптироваться

помощь со стороны других членов коллектива

престижность профессии, уважение к ней окружающих людей

Управление трудовой адаптацией – это ...

процесс приспособления человека к новому виду деятельности в новых условиях, в незнакомом коллективе

процесс замещения вакантных рабочих мест и смены места приложения труда работниками

процесс учёта, регулирования и контроля адаптирующихся работников

Показатели выполнения норм труда и заданий, качество работы, темп повышения квалификации являются показателями для оценки успешности трудовой адаптации.

объективными
субъективными

Какие мероприятия **не используются** для осуществления контроля трудовой адаптации?

контрольные опросы для определения уровня адаптации
выявление работников со средней и низкой адаптацией
определение факторов, препятствующих успешной адаптации
повышение требовательности к адаптирующимся работникам
разработка мер по устранению негативных факторов адаптации
определение эффективности проведённых мероприятий
все перечисленные мероприятия используются для осуществления контроля

Какие трудовые перемещения относятся к внутриорганизационным?

межпрофессиональные, междолжностные, перемещения из одной категории работников в другую, внутривидовые
перемещения между экономическими районами страны, между населёнными пунктами и внутри них
между отраслями, между предприятиями
внутри предприятия между подразделениями, внутри подразделений между рабочими местами, между профессиями, должностями, категориями

Приспособление работника к тяжести и ритму работы, к санитарно-гигиеническим условиям труда, удобству рабочего места и т.п. составляет аспект трудовой адаптации.

психофизиологический
социально-психологический
профессиональный

На какой стадии трудовой адаптации происходит полное приспособление к новым условиям, идентификация (отождествление) личных целей с целями предприятия и первичного коллектива?

на стадии ознакомления
на приспособления
на стадии ассимиляции

Закончите предложения, характеризующие влияние различных факторов на успешность трудовой адаптации, словами: «лучше, быстрее» или «хуже, труднее».

Чем выше уровень притязаний, тем адаптация идёт ->

Люди, адекватно соизмеряющие свои потребности и возможности с требованиями производства, адаптацию проходят ->

Работники с высокой готовностью к восприятию нового адаптируются ->

Чем выше престиж и привлекательность профессии, тем трудовая адаптация ->

Молодёжь обычно адаптируется ->

Работники, имеющие большой производственный опыт и стаж, адаптируются ->

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Социология труда: Учебник / Под ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. – М.: Издательство Московского университета, 1993. – 368 с.

Социология и психология труда. – Харьков: Харьковский ГАУ, 1992. – 96 с.

Четвертаков И.М. Психология и социология труда: Учеб. пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2007. – 96 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012 . – 138 с.

Сборник нормативных материалов и рекомендаций по оплате труда работников обслуживающих предприятий АПК / Сост. Э.К. Кульчицкий, А.Н. Лубков, А.Г. Капустин и др. – М.: Инфрамагробизнес, 1995. – 116 с.

Тема 10. Организация трудовой деятельности

В данной теме раскрывается содержание организации труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие научной организации труда

Дайте определение эффективной организации труда

Перечислите основные направления работы по совершенствованию организации труда

Перечислите принципы эффективной организации труда

Перечислите функции организации труда

Что такое разделение труда?

Виды разделения труда

Формы единичного разделения труда.

Что называют кооперацией труда?

Формы кооперации труда

Что называют «условиями труда»?

Какие внешние факторы определяют условия труда?

Для чего требуется «Карта условий труда на рабочем месте»?

Пути совершенствования условий труда

Какие факторы влияют на режимы труда и отдыха?

Основные требования, предъявляемые к режимам труда и отдыха

Виды режимов труда и отдыха

Как рассчитывается годовой фонд рабочего времени?

Как рассчитывается продолжительность смены?

Что такое «форма организации труда»?

Какие различают формы организации труда?

Понятие метода труда

Понятие приёма труда

Как можно усовершенствовать метод труда?

Каким образом совершенствуются приёмы труда?

Назовите уровни производственных систем

Что называют картой организации труда?

Перечислите основные принципы организации труда на рабочих местах

Что называют рабочим процессом?

Назовите основные рабочие процессы в растениеводстве и животноводстве

Какие принципы нужно соблюдать для рациональной организации рабочих процессов?

Тестовые задания для текущего контроля

Упорядоченность состава, взаиморасположения и взаимодействия работников во взаимосвязи с предметами и средствами труда, подчинённая получению наивысшей производительности труда при эффективном использовании сил и времени человека в физиологически и социально нормальных условиях работы – это ...

научная организация труда

эффективная организация труда

производственная организация труда
передовая организация труда

Что из перечисленного не относится к содержанию организации труда?

организация труда на рабочих местах
организация труда на предметно-замкнутых участках
разделение и кооперация труда
организация трудовых коллективов
организация режимов труда и отдыха
нормирование и организационное проектирование труда
организация труда работников в выходные и праздничные дни
всё перечисленное относится к содержанию организации труда

Какая организация труда основана на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство?

научная
эффективная
рациональная

Что из перечисленного относится к принципам эффективной организации труда?

принцип пропорциональности
принцип заинтересованности
принцип согласованности
принцип ритмичности
принцип параллельности

Что из перечисленного относится к принципам эффективной организации труда?

принцип пропорциональности
принцип согласованности
принцип ритмичности
принцип соответствия
принцип параллельности

Что из перечисленного относится к принципам эффективной организации труда?

принцип пропорциональности
принцип согласованности
принцип ритмичности
принцип оптимальности
принцип параллельности

Что из перечисленного относится к принципам эффективной организации труда?

принцип пропорциональности

принцип согласованности

принцип ритмичности

принцип параллельности

принцип эффективности

Функция организации труда, предусматривающая рациональное использование и экономию различных производственных ресурсов – это ...

ресурсосберегающая функция

оптимизирующая функция

трудощадыщая функция

функция гармонизации труда

функция возвышения труда

Функция организации труда, нацеливающая на установление соответствия уровня организации труда на предприятии передовым достижениям мировой науки и практики – это ...

ресурсосберегающая функция

оптимизирующая функция

трудощадыщая функция

функция гармонизации труда

функция возвышения труда

функция формирования эффективного работника

Функция организации труда, предусматривающая создание для работников условий труда, обеспечивающих сохранение им здоровья, высокой работоспособности, снижение физических нагрузок – это ...

ресурсосберегающая функция

оптимизирующая функция

трудощадыщая функция

функция гармонизации труда

функция возвышения труда

функция формирования эффективного работника

Функция организации труда, обеспечивающая насыщение физического труда умственным, придание ему творческого характера, достижения гармонии между человеком и профессией – это ...

ресурсосберегающая функция

оптимизирующая функция

трудощадыщая функция

функция гармонизации труда

функция возвышения труда

функция формирования эффективного работника

Функция организации труда, нацеливающая на постоянное повышение содержания и содержательности труда для удовлетворения социальной потребности работника – это ...

- ресурсосберегающая функция
- оптимизирующая функция
- трудощающаяся функция
- функция гармонизации труда
- функция возвышения труда
- функция формирования эффективного работника

Что такое разделение труда?

самостоятельная деятельность людей по производству продукции и оказанию услуг

индивидуализация условий труда в соответствии с потребностями производства

разграничение производственной деятельности людей на выполнении отдельных работ и операций

объединение усилий отдельных исполнителей для достижения единой конечной цели деятельности

Разграничение производственной деятельности в пределах предприятия – это разделение труда ...

- общее
- частное
- единичное

Разграничение производственной деятельности в пределах крупных отраслей – это разделение труда ...

- общее
- частное
- единичное

Организация труда занимается вопросами разделения труда.

- общего
- частного
- единичного

Обособление групп работников в зависимости от их роли в производстве – это разделение труда ...

- функциональное
- технологическое
- квалификационное

При выполнении отдельными исполнителями совпадающих по времени различных работ единого технологического цикла проявляется разделение труда ...

- функциональное
- технологическое
- квалификационное

Что называют кооперацией труда?

разграничение производственной деятельности людей на выполнении отдельных работ и операций

выполнение отдельными лицами совпадающих во времени различных работ единого технологического цикла

оптимальное соотношение между основными, вспомогательными работниками и специалистами

объединение усилий отдельных исполнителей для достижения единой конечной цели деятельности

Объединение работников при выполнении однородной работы при низком уровне механизации является формой кооперации труда.

- функциональной
- простой
- технологической
- общей
- сложной
- частной

Кооперация труда, основанная на выполнении различных, но взаимодополняющих друг друга операций единого рабочего или производственного процесса является её формой.

- функциональной
- простой
- технологической
- общей
- сложной
- частной

Что называют «условиями труда»?

внешние факторы, формирующие среду, в которой протекает трудовая жизнь человека

внутренние факторы, побуждающие человека к определённому поведению на рабочем месте

зависящие от личности работника внешние факторы, которые влияют на его трудовую деятельность

внутренние факторы, зависящие от внешних условий трудовой среды

Какие из внешних факторов, определяющих условия труда на предприятиях, устанавливаются государственной политикой в сфере труда?

- природно-климатические
- социально-экономические
- производственно-технологические
- социально-психологические

Какие из внешних факторов, формирующих условия труда на предприятиях, определяют состояние взаимоотношений в коллективе?

- природно-климатические
- социально-экономические
- производственно-технологические
- социально-психологические

К какой группе факторов относятся санитарно-гигиенические, технико-технологические, эргономические, организационные, эстетические факторы?

- природно-климатические
- социально-экономические
- производственно-технологические
- социально-психологические

Для чего требуется «Карта условий труда на рабочем месте»?

для объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах и разработки мероприятий по их улучшению

для установления размера компенсационных выплат работникам

для разработки проекта организации труда на рабочих местах

для выявления наиболее значимых внешних факторов трудовой среды

Что из перечисленного не относится к направлениям совершенствования условий труда?

направление снижения вредного воздействия отдельных факторов

направление улучшения действующих факторов

направление индивидуализации условий труда

направление оптимизации условий труда

направление установления местных норм труда

всё перечисленное относится к направлениям совершенствования условий труда

Какой из перечисленных факторов оказывает определяющее влияние на установление режима труда и отдыха?

желание работников

биологические и социальные законы

форма организации труда

структура управления на предприятии

численность работников в коллективе

Какой из перечисленных факторов влияет на установление режима труда и отдыха?

- желание работников
- форма организации труда
- технология производства
- структура управления на предприятии
- численность работников в коллективе

Какой из перечисленных факторов влияет на установление режима труда и отдыха?

- желание работников
- форма организации труда
- природные факторы
- структура управления на предприятии
- численность работников в коллективе

Какой из перечисленных факторов влияет на установление режима труда и отдыха?

- желание работников
- форма организации труда
- структура управления на предприятии
- численность работников в коллективе
- национальные традиции

Одним из основных требований, предъявляемых к режимам труда и отдыха, является ...

- обеспечение экономии фонда заработной платы
- обеспечение максимальной прибыльности производства
- обеспечение нормального хода производственного процесса
- создание условий руководителям для лучшего контроля за исполнителя-

ми

Одним из основных требований, предъявляемых к режимам труда и отдыха, является ...

- обеспечение экономии фонда заработной платы
- обеспечение максимальной прибыльности производства
- создание условий руководителям для лучшего контроля за исполнителя-

ми

сохранение здоровья, высокой работоспособности и производительности труда работника

Продолжительность рабочей недели, количество рабочих и выходных дней в неделе относятся к режиму труда и отдыха.

- годовому
- недельному

суточному

Рабочее время смены, их количество, наличие циклов работ во время смены и их продолжительность, технологические перерывы в работе, перерывы на обед относятся к режиму труда и отдыха.

годовому
недельному
суточному

Продолжительность рабочей недели на предприятии устанавливается в соответствии ...

с производственной необходимостью
с решением руководства предприятия
с нормами Трудового кодекса
со сложившимися традициями на предприятии

Количество рабочих и выходных дней в неделе на предприятии устанавливается в соответствии ...

с потребностями организации производства
с решением руководства предприятия
с нормами Трудового кодекса
со сложившимися традициями на предприятии

Как рассчитывается годовой фонд рабочего времени работника?

$$\begin{aligned} &= \frac{T_{\text{н}} \times (P + B)}{7 \times P} \\ &= \left(\frac{365 \times P}{P + B} - D_{\text{от}} - D_{\text{пр}} - D_{\text{б}} \right) \times T_{\text{см}} \\ &= \text{Ч}_o \times D_p \times T_{\text{см}} \end{aligned}$$

Как рассчитывается продолжительность смены?

$$\begin{aligned} &= \frac{T_{\text{н}} \times (P + B)}{7 \times P} \\ &= \frac{365}{D_p} \\ &= \frac{T_{\text{см}} - (T_{\text{пз}} + T_{\text{обс}} + T_{\text{отл}})}{1 + R_{\text{пов}} + R_{\text{заг(выгр)}} + R_{\text{пер}}} \end{aligned}$$

Что такое «форма организации труда»?

процесс последовательного выполнения совокупности технологических элементов производственной операций

совокупность элементов, определяющих особенности управления работниками и их взаимодействия друг с другом в процессе трудовой деятельности
упорядоченность состава, взаиморасположения и взаимодействия работников во взаимосвязи с предметами и средствами труда, подчинённая получению наивысшей производительности труда

Установите соответствие форм организации труда классификационным признакам.

В зависимости от численности работников и способа планирования и учёта трудовой нагрузки ~

В зависимости от способа объединения работников и его места в структуре управления производством ~

В зависимости от уровня развития самостоятельности в принятии управленческих решений ~

1) «индивидуальная; коллективная»

2) «бригадная; отрядная; звеньевая; мелкогрупповая»

3) «основанные на самоуправлении; с комбинированным управлением; с централизованным управлением»

Какая форма организации труда на предприятиях основная и является первой ступенью в структуре управления?

бригадная

отрядная

звеньевая

мелкогрупповая

Какая из форм организации труда на предприятиях используется как способ временной организации труда?

бригадная

отрядная

звеньевая

мелкогрупповая

Процесс последовательного выполнения совокупности технологических элементов производственной операций называется ...

рабочий процесс

трудовой процесс

метод труда

приём труда

технологический процесс

Способ выполнения отдельного элемента производственной операции называется ...

рабочий процесс

трудовой процесс

метод труда
приём труда
технологический процесс

да? Что из перечисленного используется для совершенствования метода тру-

оптимизация перемещений работника на рабочем месте
оптимизация движений рук работника и микродвижений пальцев
изменение последовательности выполнения элементов операции

да? Что из перечисленного используется для совершенствования метода тру-

оптимизация перемещений работника на рабочем месте
оптимизация движений рук работника и микродвижений пальцев
изменение времени выполнения отдельных элементов операции

да? Что из перечисленного используется для совершенствования метода тру-

оптимизация перемещений работника на рабочем месте
изменение последовательности выполнения элементов операции
изменение времени выполнения отдельных элементов операции
уменьшение числа элементов в выполняемой операции

да? Что из перечисленного используется для совершенствования метода тру-

оптимизация движений рук работника и микродвижений пальцев
изменение последовательности выполнения элементов операции
изменение времени выполнения отдельных элементов операции
уменьшение числа элементов в выполняемой операции

Отметьте производственную систему низшего (первого) уровня.

молочно-товарная ферма
рабочее место
предметно-замкнутый участок
планово-финансовый отдел
бригада
цех
предприятие

уровня? Что из перечисленного является производственной системой второго

молочно-товарная ферма
рабочее место
предметно-замкнутый участок
планово-финансовый отдел

бригада
цех
предприятие

Что из перечисленного относится к принципам организации труда на рабочих местах?

параллельности выполняемых операций
компактности планировки рабочего места
оснащённости рабочего места
согласованности перемещений на рабочем месте
организационной надёжности

Что из перечисленного относится к принципам организации труда на рабочих местах?

параллельности выполняемых операций
оснащённости рабочего места
благоприятного положения или позы рабочего и рациональной траектории его движений
согласованности перемещений на рабочем месте
организационной надёжности

Что из перечисленного относится к принципам организации труда на рабочих местах?

параллельности выполняемых операций
оснащённости рабочего места
согласованности перемещений на рабочем месте
непрерывности и оптимального темпа работы
организационной надёжности

Что из перечисленного относится к принципам организации труда на рабочих местах?

параллельности выполняемых операций
оснащённости рабочего места
согласованности перемещений на рабочем месте
организационной надёжности
оптимальной загрузки во времени работника и оборудования

Совокупность взаимосвязанных и дополняющих друг друга трудовых и технологических операций над единым предметом труда от начала обработки до его технологической завершённости называют ...

организацией труда
рабочим местом
трудовым процессом
рабочим процессом
трудовым действием

Что из перечисленного относится к основным рабочим процессам в растениеводстве?

- культивация
- обработка почвы
- подвоз семян и удобрений
- обработка посевов ядохимикатами
- междурядная обработка
- подбор и обмолот валков

Что из перечисленного относится к основным рабочим процессам в растениеводстве?

- культивация
- подвоз семян и удобрений
- посев (посадка растений)
- обработка посевов ядохимикатами
- междурядная обработка
- подбор и обмолот валков

Что из перечисленного относится к основным рабочим процессам в растениеводстве?

- культивация
- подвоз семян и удобрений
- обработка посевов ядохимикатами
- междурядная обработка
- уборка
- подбор и обмолот валков

Что из перечисленного относится к основным рабочим процессам в растениеводстве?

- культивация
- подвоз семян и удобрений
- обработка посевов ядохимикатами
- междурядная обработка
- уход за растениями
- подбор и обмолот валков

Какой из перечисленных принципов относится к принципам рациональной организации рабочих процессов?

- заинтересованности
- компактности
- соответствия
- оптимальности
- поточности
- эффективности

Какой из перечисленных принципов относится к принципам рациональной организации рабочих процессов?

- заинтересованности
- компактности
- соответствия
- оптимальности
- параллельности
- эффективности

Требование единовременного выполнения нескольких или даже всех операций рабочего процесса – это принцип ...

- пропорциональности
- согласованности
- ритмичности
- параллельности
- поточности
- организационной надёжности

Установление оптимальных количественных соотношений в расстановке работников и средств труда по различным местам одного рабочего процесса является требованием принципа ...

- пропорциональности
- согласованности
- ритмичности
- параллельности
- поточности
- организационной надёжности

Выполнение всех операций в отведённое для них время, позволяющее добиться непрерывности рабочего процесса, является требованием принципа ...

- пропорциональности
- согласованности
- ритмичности
- параллельности
- поточности
- организационной надёжности

Какой принцип требует уменьшения вероятности срыва выполнения рабочего процесса?

- пропорциональности
- согласованности
- ритмичности
- параллельности
- поточности
- организационной надёжности

Рекомендуемая литература к теме

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012. – 138 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Тема 11. Нормирование труда

В данной теме раскрывается содержание нормирования труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Что понимают под нормированием труда и нормами труда?

Функции норм труда

Виды норм труда

В чём проявляется экономическая роль нормирования труда для работодателя?

В чём проявляется экономическая роль нормирования труда для наёмного работника?

В чём проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

В чём проявляется социальная сторона нормирования труда для наёмного работника?

Проблемы, возникшие в связи с пренебрежительным отношением к нормированию труда

Что относится ко времени работы исполнителя?

Что включает время перерывов?

Что относится к нормируемым затратам рабочего времени?

Что понимают под методом нормирования труда?

Методы нормирования труда

Достоинства и недостатки суммарного метода нормирования труда

В чём состоит сущность аналитического метода нормирования труда?

Последовательность проведения наблюдения за использованием рабочего времени

Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени

Тестовые задания для текущего контроля

Процесс установления норм труда называют ...

нормированием труда

нормой труда

нормой выработки

трудовым приёмом

Нормирование труда – это...

процесс установления норм труда

процесс установления заработной платы

процесс определения уровня квалификации сотрудников

процесс установления режимов труда и отдыха

Что из перечисленного является одной из функций норм труда?

мера оплаты труда

условие максимальной прибыльности производства

способ согласования действий исполнителей

условие обеспечения управляемости коллектива

Что из перечисленного является одной из функций норм труда?

условие максимальной прибыльности производства

способ согласования действий исполнителей

условие рациональной организации труда

условие обеспечения управляемости коллектива

Что из перечисленного является одной из функций норм труда?

условие максимальной прибыльности производства

способ согласования действий исполнителей

условие обеспечения управляемости коллектива

элемент планирования

Количество объектов, которые должны обслуживаться одним или группой работников в течение смены или рабочего дня – это норма ...

времени

выработки

обслуживания

численности

Количество работы или продукции, которое должно быть произведено работником или их группой за единицу рабочего времени – это норма ...

времени
выработки
обслуживания
численности

Обоснованное число исполнителей определенной профессии, необходимое для обслуживания крупного производственного объекта – это норма ...

времени
выработки
обслуживания
численности

Продолжите предложение: «Чем больше норма времени, ...

тем меньше норма выработки
тем больше норма выработки
тем больше норма обслуживания
тем меньше норма обслуживания

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для работодателя?

эффективно управлять трудом на предприятии посредством его рационализации и внутрипроизводственного планирования

определить объём предстоящей работы, за который будет выплачена цена рабочей силы

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

определить необходимый объём личных трудовых затрат за установленную цену его рабочей силы

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для работодателя?

определить объём предстоящей работы, за который будет выплачена цена рабочей силы

соизмерить общественно необходимые затраты труда на производство со своими собственными

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

определить необходимый объём личных трудовых затрат за установленную цену его рабочей силы

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для работодателя?

определить объём предстоящей работы, за который будет выплачена цена рабочей силы

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

определить необходимый объём личных трудовых затрат за установленную цену его рабочей силы

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

улучшить качество производимой продукции и услуг

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для работодателя?

определить объём предстоящей работы, за который будет выплачена цена рабочей силы

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

определить необходимый объём личных трудовых затрат за установленную цену его рабочей силы

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

максимизировать объём работ за установленный размер оплаты

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для работодателя?

определить объём предстоящей работы, за который будет выплачена цена рабочей силы

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

определить необходимый объём личных трудовых затрат за установленную цену его рабочей силы

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

определить фонд оплаты труда

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для наёмного работника?

в определении объёма предстоящей работы, за который будет выплачена цена его рабочей силы

в эффективном управлении трудом на предприятии посредством его рационализации и внутрипроизводственного планирования

в определении общественно необходимых затрат труда на производство со своими собственными

в улучшении качества производимой продукции и услуг

в максимизации объёма работ за установленный размер оплаты
в определении фонда оплаты труда

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для наёмного работника?

в конкретизации и осознании обязательств работника по отношению к работодателю

в эффективном управлении трудом на предприятии посредством его рационализации и внутрипроизводственного планирования

в определении общественно необходимых затрат труда на производство со своими собственными

в улучшении качества производимой продукции и услуг

в максимизации объёма работ за установленный размер оплаты

в определении фонда оплаты труда

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для наёмного работника?

в эффективном управлении трудом на предприятии посредством его рационализации и внутрипроизводственного планирования

в определении общественно необходимых затрат труда на производство со своими собственными

в улучшении качества производимой продукции и услуг

в определении необходимого объёма личных трудовых затрат за установленную цену рабочей силы

в максимизации объёма работ за установленный размер оплаты

в определении фонда оплаты труда

В чём состоит суть нормирования труда с экономической точки зрения для наёмного работника?

в эффективном управлении трудом на предприятии посредством его рационализации и внутрипроизводственного планирования

в определении общественно необходимых затрат труда на производство со своими собственными

в улучшении качества производимой продукции и услуг

в стремлении минимизировать свои затраты труда при одновременном увеличении оплаты

в максимизации объёма работ за установленный размер оплаты

в определении фонда оплаты труда

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для наёмного работника?

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам

в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирования работ

меняется напряжённость и интенсивность труда

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника
снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на
предприятии
улучшением морально-психологического климата в коллективе

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда
для наёмного работника?

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам
в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирова-
ния работ

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника
возникает необходимость повышения квалификации
снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на
предприятии
улучшением морально-психологического климата в коллективе

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда
для наёмного работника?

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам
в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирова-
ния работ

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника
появляется потребность в установлении социально справедливой нормы
труда
снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на
предприятии
улучшением морально-психологического климата в коллективе

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда
для наёмного работника?

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам
в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирова-
ния работ

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника
снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на
предприятии
уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда
улучшением морально-психологического климата в коллективе

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда
для наёмного работника?

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам
в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирова-
ния работ

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника

снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на предприятии

существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

улучшением морально-психологического климата в коллективе

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

меняется напряжённость и интенсивность труда

в обеспечении социальных гарантий наёмным работникам

возникает необходимость повышения квалификации

появляется потребность в установлении социально справедливой нормы труда

уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда

существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

меняется напряжённость и интенсивность труда

в соблюдении социальной справедливости при проведении нормирования работ

возникает необходимость повышения квалификации

появляется потребность в установлении социально справедливой нормы труда

уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда

существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

меняется напряжённость и интенсивность труда

возникает необходимость повышения квалификации

появляется потребность в установлении социально справедливой нормы труда

повышением объективности в оценке заслуг каждого работника

уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда

существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

меняется напряжённость и интенсивность труда

возникает необходимость повышения квалификации

появляется потребность в установлении социально справедливой нормы труда

уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда
существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

снижением социальной напряжённости в межличностных отношениях на предприятии

Каким образом проявляется социальная сторона нормирования труда для работодателя?

меняется напряжённость и интенсивность труда
возникает необходимость повышения квалификации
появляется потребность в установлении социально справедливой нормы труда

уменьшается зависимость от произвола работодателя в оплате труда
существует стремление получить гарантии от государства в соблюдении его прав работодателем

улучшением морально-психологического климата в коллективе

Какая из перечисленных проблем в организации труда возникла на предприятиях в связи с пренебрежительным отношением к нормированию?

уменьшилась прибыльность производства
укрепились нерыночные принципы в организации производства
снизилась социальная напряжённость в коллективах
повысились расходы предприятия на оплату труда наёмных работников
усилилась зависимость предприятий от решений государственных органов власти

Какая из перечисленных проблем в организации труда возникла на предприятиях в связи с пренебрежительным отношением к нормированию?

уменьшилась прибыльность производства
снизилась социальная напряжённость в коллективах
снизилась объективность в оценке заслуг работников
повысились расходы предприятия на оплату труда наёмных работников
усилилась зависимость предприятий от решений государственных органов власти

Какая из перечисленных проблем в организации труда возникла на предприятиях в связи с пренебрежительным отношением к нормированию?

уменьшилась прибыльность производства
снизилась социальная напряжённость в коллективах
возникла зависимость работника от произвола работодателя
повысились расходы предприятия на оплату труда наёмных работников
усилилась зависимость предприятий от решений государственных органов власти

Какая из перечисленных проблем в организации труда возникла на предприятиях в связи с пренебрежительным отношением к нормированию?
уменьшилась прибыльность производства
снизилась социальная напряжённость в коллективах
повысились расходы предприятия на оплату труда наёмных работников
усилилась зависимость предприятий от решений государственных органов власти
у наёмных работников усилилось чувство отчуждения

Какая из перечисленных проблем в организации труда возникла на предприятиях в связи с пренебрежительным отношением к нормированию?
уменьшилась прибыльность производства
снизилась социальная напряжённость в коллективах
повысились расходы предприятия на оплату труда наёмных работников
усилилась зависимость предприятий от решений государственных органов власти
резко снизился уровень организации труда и производства

Что из перечисленного относится ко времени работы исполнителя?
время выполнения производственного задания
время на отдых и личные надобности
время технологических перерывов

Что из перечисленного относится ко времени работы исполнителя?
время на отдых и личные надобности
время случайной работы
время технологических перерывов

Время технологических перерывов относится к перерывам ...
регламентированным
не регламентированным

Время организационно-технологического обслуживания относится к затратам времени ...
нормируемым
ненормируемым

Время случайной работы относится к затратам времени ...
регламентированным
нормируемым
ненормируемым
обязательным
неустранимым

Время работы по выполнению производственного задания не включает

время подготовительно-заключительных работ
время основной работы
время на отдых и личные надобности
время вспомогательных работ
время организационно-технического обслуживания

Совокупность приёмов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда называют ...

методом организации труда
картой организации труда
методом нормирования труда
способом организации рабочих процессов

Отметьте среди перечисленных ниже один из методов нормирования труда.

синтетический
суммарный
расчётный
технический

Отметьте среди перечисленных ниже один из методов нормирования труда.

синтетический
расчётный
технический
аналитический

Простота, быстрота и малые затраты труда на нормирование суммарного метода являются его ...

достоинством
недостатком

В чём состоит сущность аналитического метода нормирования труда?

он устанавливает норму труда сразу на весь рабочий процесс путём опытно-статистического нормирования

он предполагает расчленение процесса труда на составляющие его части с определением нормативов времени на каждую из них

он основан на объединении взаимосвязанных и дополняющих друг друга трудовых операций над единым предметом труда

В чём состоит сущность суммарного метода нормирования труда?
он устанавливает норму труда сразу на всю совокупность трудовых операций путём опытно-статистического нормирования
он предполагает расчленение процесса труда на составляющие его части с определением нормативов времени на каждую из них
он основан на объединении взаимосвязанных и дополняющих друг друга трудовых операций над единым предметом труда

Детальное изучение циклически повторяющихся элементов оперативной работы – это ...

хронометраж
фотография рабочего дня
фотохронометраж

Сочетание наблюдения в течение всего рабочего дня с более точным замером отдельных повторяющихся операций с точностью до одной секунды – это...

хронометраж
фотохронометраж
фотография рабочего дня

Наблюдение с последовательной фиксацией всех операций и времени их выполнения в течение всей смены – это...

хронометраж
фотография рабочего дня
фотохронометраж

Рекомендуемая литература к теме

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Нолан Р.И. Нормирование труда / Р.И. Нолан // Производительность труда «белых воротничков» / Пер. с англ. – М.: Прогресс, 1989.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Тейлор Ф.У. Менеджмент / Ф.У. Тейлор / Пер. с англ. – М.: Журнал «Консалтинг», 1992. – 137 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012. – 138 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии / Р.А. Яковлев. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. – 344 с.

Тема 12. Мотивация трудовой деятельности

В данной теме раскрывается сущность мотивации трудовой деятельности. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Побудительные силы человека

Потребности человека

Интересы человека

Понятие ценностей человека

Понятие общественных идеалов

Классификация ценностей человека

Социальные нормы

Понятие мотива трудового поведения

Функции мотивов трудового поведения

Виды мотивов трудового поведения

Понятие мотивационного ядра

Тестовые задания для текущего контроля

Потребности, интересы, желания, стремления, ценности, ценностные ориентации, идеалы, мотивы относятся ...

к внешним побудительным силам человека

к внутренним побудительным силам человека

Мотивация трудовой деятельности – это ...

процесс формирования внешних побудительных сил человека

процесс формирования внутренних побудительных сил человека

процесс управления потребностями и интересами человека

процесс управления мотивами поведения человека

Какие потребности являются самыми значимыми для человека?

физиологические

в безопасности

социальные

духовные

эстетические
в самореализации

Интерес ...

показывает, что нужно субъекту для его нормального функционирования
показывает уровень противоречий между носителями разных потребностей

отвечает на вопрос, как действовать, чтобы удовлетворить ту или иную
потребность

является механизмом, позволяющим устранить противоречия между разными субъектами

Ценности – это ...

осознанные потребности человека, побуждающие его к достижению тех или иных объектов и предметов

нужда, надобность субъекта в чём-либо для своего нормального функционирования

представление субъекта о главных и важных целях жизни и работы, а также об основных средствах достижения этих целей

направленность личности на достижение тех или иных объектов и предметов

Интеллект, трудолюбие, сильная воля, умение держать слово, коммуникабельность, чувство долга относятся ...

к терминальным ценностям

к инструментальным ценностям

Социальные нормы – это ...

способ регулирования конкретных поступков человека

исторически сложившиеся или вновь выработанные правила общественного поведения

направленность личности на те или иные ценности, служащие общим направлением в человеческом поведении

сформированные на основе общечеловеческих ценностей правила поведения и отражающие основную цель деятельности

Мотив трудового поведения – это ...

состояние предрасположенности, готовности, склонности действовать тем или иным способом

устойчивое отношение к ситуациям и объектам, характеризующее более стабильную готовность к определённым действиям

способ регулирования конкретных поступков человека

направленность личности на те или иные ценности, служащие общим направлением в человеческом поведении

Что из перечисленного является функцией мотивов трудового поведения?

- ориентирующая
- экономическая
- социально-психологическая
- политическая
- воспитательная
- нравственная

Что из перечисленного является функцией мотивов трудового поведения?

- экономическая
- социально-психологическая
- смыслообразующая
- политическая
- воспитательная
- нравственная

Что из перечисленного является функцией мотивов трудового поведения?

- экономическая
- социально-психологическая
- опосредующая
- политическая
- воспитательная
- нравственная

Что из перечисленного является функцией мотивов трудового поведения?

- экономическая
- социально-психологическая
- политическая
- воспитательная
- нравственная
- мобилизующая

Что из перечисленного является функцией мотивов трудового поведения?

- экономическая
- социально-психологическая
- политическая
- воспитательная
- нравственная
- оправдательная

Мотивационное ядро – это ...

сформированные на основе общечеловеческих ценностей правила поведения, отражающие основную цель деятельности

совокупность мотивов, одновременно определяющих деятельность человека

устойчивое отношение к ситуациям и объектам, характеризующее более стабильную готовность к определённым действиям

механизм регулирования конкретных поступков человека

Мотивы суждения, которые открыто объясняют и обосновывают поведение человека, называют ...

истинными

провозгашаемыми

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Социология и психология труда. – Харьков: Харьковский ГАУ, 1992. – 96 с.

Четвертаков И.М. Психология и социология труда: Учеб. пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2007. – 96 с.

Югай А.М. Экономические отношения и мотивация труда в сельском хозяйстве (теория и практика). – М.: Изд-во МСХА, 2001. – 582 с.

Тема 13. Стимулирование труда

В данной теме раскрывается содержание стимулирования труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную инфор-

мацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие стимулирования труда.

Функции стимулирования труда.

Виды стимулов.

Требования к организации стимулирования труда.

Требования к применению положительных стимулов.

Основные теории стимулирования труда.

Основные мероприятия по обогащению индивидуального труда.

Тестовые задания для текущего контроля

Стимулирование труда – это

устойчивое отношение к ситуациям и объектам, характеризующее более стабильную готовность работника к определённым действиям

способ регулирования конкретных поступков человека

опосредованное воздействие на работника на основе учёта его потребностей, желаний, стремлений, целей, мотивов поведения

процесс формирования внешних побудительных сил человека

процесс формирования внутренних побудительных сил человека

Стимулами называют ...

методы материального поощрения работников

способы воздействия на работников для повышения эффективности их труда

факторы, влияющие на поведение человека в сфере труда

методы удовлетворения потребностей человека

Что из перечисленного является функцией стимулирования труда?

ориентирующая

экономическая

смыслообразующая

опосредующая

политическая

мобилизующая

Что из перечисленного является функцией стимулирования труда?

ориентирующая

социально-психологическая

смыслообразующая

опосредующая

политическая

мобилизующая

Что из перечисленного является функцией стимулирования труда?
ориентирующая
смыслообразующая
опосредующая
политическая
воспитательная
мобилизующая

Что из перечисленного является функцией стимулирования труда?
ориентирующая
смыслообразующая
опосредующая
политическая
нравственная
мобилизующая

Что из перечисленного является функцией стимулирования труда?
ориентирующая
смыслообразующая
опосредующая
политическая
мобилизующая
социальная

Установите соответствие видов стимулов в зависимости от признаков классификации.

По лежащим в их основе потребностям ~

По субъектам интересов ~

По направленности действия ~

1) «Поощряющие, негативные, активизирующие, блокирующие»

2) «Индивидуальные, коллективные и общественные»

3) «Денежные, неденежные, социальные, моральные, творческие»

Как должно быть организовано стимулирование труда на предприятии?

чтобы издержки на оплату труда всегда были на минимальном уровне

применять нужно ограниченное количество стимулов

необходимо стремиться к упрощению систем стимулирования труда

чтобы у работников постоянно поддерживалось чувство победителя

необходимо в максимальной степени сохранять закрытость в стимулировании труда

Какое из перечисленных требований к применению положительных стимулов сформулировано неверно?

каждый конкретный успех работника должен быть отмечен

вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу
поощрять работника следует сразу же на рабочем месте
стимулы нужно реже менять и разнообразить
вознаграждение должно производиться не только за большие достижения, но и за маленькие успехи

Какое из перечисленных требований к применению положительных стимулов сформулировано неверно?

каждый конкретный успех работника должен быть отмечен
вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу
поощрять работника следует сразу же на рабочем месте
вознаграждение должно производиться не только за большие достижения, но и за маленькие успехи
целесообразнее применять большие по размеру премии

Какое из перечисленных требований к применению положительных стимулов сформулировано неверно?

каждый конкретный успех работника должен быть отмечен
вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу
поощрять работника следует сразу же на рабочем месте
вознаграждение должно производиться не только за большие достижения, но и за маленькие успехи
работники должны самостоятельно добиваться собственных успехов

Какая из перечисленных теорий относится к основным теориям стимулирования труда?

тейлоризм
теория «Z»
теория ожиданий
теория справедливости
теория усиления

Какая из перечисленных теорий относится к основным теориям стимулирования труда?

фордизм
теория «Z»
теория ожиданий
теория справедливости
теория усиления

Какая из перечисленных теорий относится к основным теориям стимулирования труда?

теория «Z»
теория ожиданий
теория справедливости

теория усиления
теория человеческих отношений

Какая из перечисленных теорий относится к основным теориям стимулирования труда?

теория «Z»
теория ожиданий
теория справедливости
теория усиления
гигиеническая теория

Что из перечисленного может применяться в качестве одного из мероприятий по обогащению индивидуального труда?

отказ от использования конвейеров с регламентированным ритмом работы

укрепление трудовой и производственной дисциплины
увеличение числа высококвалифицированных работников
усиление регламентации выполняемых технологических операций
применение индивидуальной организации труда

Что из перечисленного может применяться в качестве одного из мероприятий по обогащению индивидуального труда?

укрепление трудовой и производственной дисциплины
увеличение числа технологических операций, выполняемых одним работником

увеличение числа высококвалифицированных работников
усиление регламентации выполняемых технологических операций
применение индивидуальной организации труда

Что из перечисленного может применяться в качестве одного из мероприятий по обогащению индивидуального труда?

укрепление трудовой и производственной дисциплины
увеличение числа высококвалифицированных работников
усиление регламентации выполняемых технологических операций
наделение рабочих правом принимать управленческие решения в сфере производства

применение индивидуальной организации труда

Что из перечисленного может применяться в качестве одного из мероприятий по обогащению индивидуального труда?

укрепление трудовой и производственной дисциплины
увеличение числа высококвалифицированных работников
усиление регламентации выполняемых технологических операций
применение коллективной организации труда
применение индивидуальной организации труда

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Полякова Н.Л. От трудового общества к информационному: западная социология об изменении социальной роли труда / Н.Л. Полякова. – М.: Наука, 1990. – 132 с.

Социология и психология труда. – Харьков: Харьковский ГАУ, 1992. – 96 с.

Четвертаков И.М. Психология и социология труда: Учеб. пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2007. – 96 с.

Тема 14. Уровень жизни и доходы населения

В данной теме раскрывается понятие «Уровня жизни» и его связь с доходами. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие уровня жизни населения

Показатели уровня жизни населения

Виды уровней жизни населения

Понятие доходов населения

Источники доходов населения

Виды доходов населения

Понятие покупательной способности денежных доходов

Понятие располагаемых денежных доходов

Причины дифференциации доходов населения

Методики определения уровня дифференциации доходов населения

Распределение доходов населения

Расходование доходов населения

Тестовые задания для текущего контроля

Достигнутый в обществе или отдельными его гражданами уровень потребления материальных и нематериальных благ и услуг называют ...

уровнем развития человеческого потенциала
индексом человеческого развития
уровнем жизни населения
уровнем удовлетворения потребностей человека

С помощью показателей, характеризующих условия труда и отдыха, социальное обеспечение, социально-бытовую обстановку, доходы и расходы, определяют степень удовлетворения ...

физических потребностей
духовных потребностей
социальных потребностей

Установите соответствие уровня жизни населения их описанию.

Минимум потребления, который обеспечивает лишь поддержание жизнеспособности человека ~

Потребление на уровне простого воспроизводства рабочей силы ~

Потребление благ и услуг по научно обоснованным нормам, достаточных для расширенного воспроизводства рабочей силы ~

Обеспеченность всеми благами, которые позволяют личности всесторонне развиваться ~

- 1) «Достаток»
- 2) «Нормальный уровень»
- 3) «Бедность»
- 4) «Нищета»

Все средства, получаемые из любых источников и в любой форме и направляемые на любые цели по усмотрению получателя, называют ...

доходами населения
расходами населения
источниками доходов
заработной платой

Что из перечисленного **не относится** к источникам доходов населения?

нетрудовая деятельность
предпринимательство
собственность
перераспределение государством и предприятиями части средств в виде социальных и других выплат в денежной и натуральной форме
личные подсобные хозяйства
всё перечисленное относится к источникам доходов населения

Относятся ли к доходам проценты по банковским вкладам?

да

нет

Получаемый доход за вычетом налогов, взносов и других обязательных платежей называют ...

номинальный денежный доход

реальный денежный доход

располагаемый денежный доход

смешанный денежный доход

Товарный эквивалент, показывающий количество натуральных продуктов и услуг, которые можно приобрести за номинальный доход, называют ...

реальной стоимостью денег

покупательной способностью денежных доходов

располагаемыми денежными доходами

натуральной оплатой труда

Что из перечисленного **не относится** к причинам дифференциации доходов населения?

различие людей по своим умственным способностям и природным данным

несправедливость в распределении полученных доходов между трудом и капиталом

дискриминация в оплате труда

инфляция

полученное наследство и другие причины

всё перечисленное относится к причинам дифференциации доходов населения

Медианный уровень доходов населения – это ...

средний доход на одного человека в целом по стране

уровень доходов, выше и ниже которого получают доход равное количество населения

соотношение доходов групп населения, имеющих наибольший и наименьший их размер

кривая линия, показывающая распределение доходов по группам населения

показатель концентрации доходов в группе населения с самым высоким их уровнем

При распределении доходов населения на какую статью приходится большая их часть?

на уплату налогов государству

на обязательные платежи в различные органы и службы
на личное потребление
на накопление в виде сбережений

Является ли покупка акций акционерных обществ одним из видов сбережений доходов?

да
нет

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Генкин Б. М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2000. - 412 с.

Рофе А.И. Теоретические основы экономики и социологии труда: Учебник для студентов вузов / А.И. Рофе, А.Л. Жуков. – М.: Издательство МИК, 1999. – 336 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012. – 138 с.

Тема 15. Организация оплаты труда

В данной теме раскрывается содержание организации оплаты труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Что понимается под заработной платой?

Социально-экономическое содержание оплаты труда

Специфические принципы оплаты труда

Функции заработной платы

Виды оплаты труда

За что начисляется основная оплата труда?

Как регулируется размер основной оплаты труда?

Разновидности дополнительной оплаты труда

Формы оплаты труда

Что понимают под системой оплаты труда?

Системы повременной формы оплаты труда

Системы сдельной формы оплаты труда

Что понимается под тарификацией труда?

Факторы тарификации, действующие в сельском хозяйстве

Что учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?

Что понимается под тарифной системой оплаты труда?

Основные элементы тарифной системы

Что такое справочники тарификации работ?

Что называют тарифно-квалификационными справочниками?

Что называют тарифной сеткой?

Что такое диапазон тарифной сетки?

Что такое тарифная ставка?

Чем отличаются повременные тарифные ставки от сдельных?

Что такое отраслевой коэффициент?

Какие факторы оказывают влияние на регулирование заработной платы в рыночных условиях?

Что называют «государственными минимальными стандартами»?

Что относится к государственным минимальным стандартам?

Уровни согласования интересов работодателей и наёмных работников

Что отражается в коллективных договорах?

Тестовые задания для текущего контроля

Что понимается под заработной платой?

выплаченные работнику денежные средства за выполненную норму труда

денежную оценку труда работника, основу которой составляет стоимость необходимого продукта

доходы работника, полученные им из всех источников

Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда?

пропорциональности оплаты и прибыльности предприятия

сочетание интересов предприятия и интересов работника

организационной надёжности

согласованности действий исполнителей

обеспечения управляемости коллектива

остаточный принцип формирования средств на оплату труда

Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда?

пропорциональности оплаты и прибыльности предприятия

организационной надёжности

плановость оплаты труда

согласованности действий исполнителей
обеспечения управляемости коллектива
остаточный принцип формирования средств на оплату труда

Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда?

пропорциональности оплаты и прибыльности предприятия
организационной надёжности
согласованности действий исполнителей
простота и ясность системы оплаты труда
обеспечения управляемости коллектива
остаточный принцип формирования средств на оплату труда

Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда?

пропорциональности оплаты и прибыльности предприятия
организационной надёжности
согласованности действий исполнителей
обеспечения управляемости коллектива
остаточный принцип формирования средств на оплату труда
неуклонный рост оплаты труда

Социально-экономическое содержание оплаты труда состоит ...

в обеспечении постоянного воспроизводства человека
в обеспечении минимальных затрат на трудовые ресурсы
в возможности найма новых работников
в предотвращении возможных социальных конфликтов

На какую величину ориентируется большинство работодателей при установлении оплаты труда на предприятии?

на стоимость минимального продуктового набора
на величину прожиточного минимума работающего человека
на величину, которая составляет 2-2,5 прожиточных минимумов
на величину, которая составляет 6-8 прожиточных минимумов

Какой уровень оплаты труда обеспечивает простое воспроизводство рабочей силы?

минимальный размер оплаты труда, установленный государством
прожиточный минимум работающего человека
величина, которая составляет не менее 2-2,5 прожиточных минимумов
величина, которая составляет не менее 6-8 прожиточных минимумов

Какой уровень оплаты труда обеспечивает расширенное воспроизводство рабочей силы?

минимальный размер оплаты труда, установленный государством

прожиточный минимум работающего человека
величина, которая составляет не менее 2-2,5 прожиточных минимумов
величина, которая составляет не менее 6-8 прожиточных минимумов

Какая функция заработной платы состоит в обеспечении за счёт оплаты труда постоянного возобновления и улучшения качества трудовых ресурсов?

воспроизводственная
стимулирующая
регулирующая
социальная

Какая функция заработной платы состоит в её способности обеспечивать соблюдение социальной справедливости в оплате труда разной квалификации и различного качества?

воспроизводственная
стимулирующая
регулирующая
социальная

Какая функция заработной платы проявляется через её влияние на уровень жизни работника и его семьи?

воспроизводственная
стимулирующая
регулирующая
социальная

Какая функция заработной платы состоит в изменении статуса работника в обществе?

воспроизводственная
стимулирующая
регулирующая
социальная

Отметьте виды оплаты труда (отметьте все правильные ответы (2))

денежная
неденежная
основная
дополнительная
сдельная
повременная
официальная
«в конверте»

За что начисляется основная оплата труда?
за отработанное время
за работу во вредных условиях труда
за качество выполненной работы
за уровень квалификации

За что начисляется основная оплата труда?
за работу во вредных условиях труда
за выполненный объём работ
за качество выполненной работы
за уровень квалификации

Как регулируется размер основной оплаты труда?
тарифными условиями оплаты труда
количеством и качеством труда
условиями труда
объёмом предстоящей работы

Основная зарплата должна занимать.....в фонде оплаты труда
20-30%
40-50%
60-70%
90-100%

Поощрение за результаты труда лучше нормативных – это ...
премия
компенсационные выплаты
стимулирующие выплаты

Поощрение благоприятных для предприятий трудовых действий и профессиональных качеств работников – это ...
премия
компенсационные выплаты
стимулирующие выплаты

Стимулирующие выплаты могут осуществляться ...
за совмещение профессий
за работу на руководящей должности
за работу во вредных условиях труда
за экономию кормов

Формы оплаты труда (отметьте все правильные ответы (2))
денежная
неденежная
основная

дополнительная
сдельная
повременная
официальная
«в конверте»

Сдельная форма применяется для оплаты труда ...
за объём выполненных работ
за совмещение должностей
за отработанное время
за работу во вредных условиях труда

Повременная форма оплаты применяется для начислений ...
за отработанное время
за объём выполненных работ
за количество произведенной продукции
за сверхурочную работу
за работу в выходные дни

Совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты – это ...

метод нормирования труда
форма оплаты труда
система оплаты труда
тарифная система оплаты труда

Система, построенная на оплате не за отдельные виды работ, а за весь комплекс выполненных работ, или за все работы производственного процесса, или за конечную продукцию называется ...

повременно-премиальной
простой сдельной
сдельно-премиальной
сдельной аккордной
сдельной прогрессивной
сдельной косвенной

Система, в которой оплата осуществляется в долях или процентах от оплаты основных работников, называется ...

повременно-премиальной
простой сдельной
сдельно-премиальной
сдельной аккордной
сдельной прогрессивной
сдельной косвенной

Система, в которой оплата осуществляется по неизменным расценкам за единицу выполненных работ или произведенной продукции, называется ...

- повременно-премиальной
- простой сдельной
- сдельно-премиальной
- сдельной аккордной
- сдельной прогрессивной
- сдельной косвенной

Что понимается под тарификацией труда?

- совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты

- совокупность приемов по предварительной оценке качества и условий различных видов конкретного труда и отнесение их к соответствующему уровню оплаты

- детальное изучение циклически повторяющихся операций с разбиением их на отдельные приёмы, движения, действия

- совокупность приёмов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда

Какой из перечисленных факторов тарификации относится к постоянно действующим в сельском хозяйстве?

- физические усилия
- сложность и квалификация работы
- умственное напряжение
- ответственность

Какой из перечисленных факторов тарификации относится к постоянно действующим в сельском хозяйстве?

- физические усилия
- умственное напряжение
- ответственность
- напряжённость работы

Какой из перечисленных факторов тарификации относится к постоянно действующим в сельском хозяйстве?

- физические усилия
- умственное напряжение
- ответственность
- условия работы

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?

- сложность выполняемой работы

физические усилия
умственное напряжение
условия работы
напряжённость работы

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?
физические усилия
уровень образования
умственное напряжение
условия работы
напряжённость работы

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?
физические усилия
умственное напряжение
инициативность
условия работы
напряжённость работы

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?
физические усилия
умственное напряжение
профессиональный опыт и стаж
условия работы
напряжённость работы

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?
физические усилия
умственное напряжение
условия работы
напряжённость работы
ответственность

Что из перечисленного учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?
физические усилия
умственное напряжение
условия работы
напряжённость работы
владение смежными специальностями

Что понимается под тарифной системой оплаты труда?

совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты

отнесение различных видов работ к какой-либо группе по оплате или конкретного работника к соответствующему разряду по оплате труда

совокупность нормативов, дифференцированно определяющих уровень оплаты работников в зависимости от их квалификации, качества и условий труда

совокупность приёмов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда

Нормативные документы отнесения различных работ к определённому разряду тарифной сетки в зависимости от действия факторов тарификации называют ...

справочниками тарификации работ

тарифно-квалификационными справочниками

справочниками должностей и профессий

Нормативные документы отнесения различных профессий, специальностей, должностей к определённому разряду тарифной сетки в зависимости от действия факторов тарификации называют ...

справочниками тарификации работ

тарифно-квалификационными справочниками

справочниками должностей и профессий

Шкала тарифных разрядов и тарифных коэффициентов, характеризующая соотношения в оплате труда различной сложности и качества работ называется ...

тарифной системой

тарифной сеткой

схемой должностных окладов

тарифной ставкой

Что такое диапазон тарифной сетки?

количество разрядов в тарифной сетке

соотношение между тарифными коэффициентами первого и второго разрядов

соотношение между тарифными коэффициентами первого и последнего разрядов

размер оплаты труда в денежной форме за единицу рабочего времени

Что такое тарифная ставка?

количество разрядов в тарифной сетке

соотношение между тарифными коэффициентами первого и последнего разрядов

размер оплаты труда в денежной форме за единицу рабочего времени
расценка за единицу выполненной работы или произведённой продукции

Чем отличаются повременные тарифные ставки от сдельных?
повременные ставки на несколько процентов выше сдельных
сдельные ставки на несколько процентов выше повременных

Что такое отраслевой коэффициент?

поправочный коэффициент на условия труда, усиливающий дифференциацию в оплате

поправочный коэффициент, зависящий от местоположения предприятия
повышающий коэффициент за достижение высоких производственных показателей

поправочный коэффициент, зависящий от погодных условий

Минимальный размер оплаты труда на предприятии ...

это минимальная месячная оплата, равная месячной ставке первого разряда

не может быть ниже стоимости потребительской корзины

не может быть ниже средней величины прожиточного минимума

не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда ...

не может быть ниже стоимости потребительской корзины

не может быть ниже средней величины прожиточного минимума

не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения

не может быть ниже минимального размера оплаты труда

Какой фактор является способом саморегулирования заработной платы в рыночных условиях?

спрос и предложение рабочей силы на рынке труда

установление государственных минимальных гарантий в сфере труда

переговорный процесс между наёмными работниками и работодателями

Как называется эффект, при котором в ответ на рост заработной платы человек увеличивает предложение своего труда?

эффект дохода

эффект замещения

эффект накопления

эффект масштаба

эффект удовлетворения

Как называется эффект, при котором работник, достигнув определённого уровня благосостояния благодаря высокой заработной плате, начинает больше ценить свободное время?

- эффект дохода
- эффект замещения
- эффект накопления
- эффект масштаба
- эффект удовлетворения

Что называют «государственными минимальными стандартами»? закрепленные в законах минимальные нормы и нормативы потребления социальных и экономических благ

- установленный государством минимальный размер оплаты труда
- способ государственной социальной поддержки малообеспеченных граждан
- метод влияния на уровень жизни населения в стране

Что из перечисленного не относится к государственным минимальным стандартам?

- набор и стоимость продовольственной и потребительской корзины
- величина прожиточного минимума
- минимальный размер оплаты труда
- минимальный размер пенсии по старости
- продолжительность рабочей недели
- количество рабочих дней в году на 1 работника
- всё перечисленное относится к государственным минимальным стандартам

На каком уровне согласования интересов работодателей и наёмных работников устанавливаются общие условия регулирования социально-трудовых отношений и минимальные гарантии в сфере труда?

- на национальном (федеральном) уровне
- на отраслевом уровне
- на уровне региона (территории)
- на местном (уровень предприятия)

На каком уровне согласования интересов работодателей и наёмных работников условия регулирования социально-трудовых отношений и гарантии в сфере труда могут быть понижены?

- на национальном (федеральном) уровне
- на отраслевом уровне
- на уровне региона (территории)
- на местном (уровень предприятия)
- на любом из перечисленных уровней
- ни на одном уровне понижение не допускается

Какой документ составляется для согласования интересов работодателей и наёмных работников на местном уровне?

- тарифное соглашение
- коллективный договор
- трудовой договор
- генеральное соглашение

Основное содержание коллективного договора регулируется ...

- Трудовым кодексом
- Постановлениями Правительства РФ
- решениями региональных властей
- внутренними нормативными актами предприятия

Должны ли в коллективном договоре отражаться условия высвобождения работников?

- да
- нет

Должны ли в коллективном договоре отражаться условия экологической безопасности?

- да
- нет

Должны ли в коллективном договоре отражаться гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением?

- да
- нет

Рекомендуемая литература к теме

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012. – 138 с.

Шумаков Ю.Н. Экономика труда: Курс лекций / Ю.Н. Шумаков. – М.: Изд-во РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, 2009. – 100 с.

Югов Е.А. Актуальные вопросы организации и стимулирования труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2009. – 92 с.

Тема 16. Планирование в сфере труда на предприятии

В данной теме раскрывается необходимость планирования в сфере труда на предприятии. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Какие задачи решаются при планировании трудовых показателей на предприятиях?

Основная форма планирования на предприятиях

Виды планов

Какие показатели труда отражаются в соответствующих видах планов развития предприятия?

Методы планирования

Понятие социальной политики

Цели социальной политики

Понятие социального развития

Понятие социального планирования

Понятие плана социального развития

Содержание планов социального развития

Тестовые задания для текущего контроля

Что из перечисленного не относится к задачам планирования трудовых показателей на предприятиях?

определение совокупных затрат труда и трудоёмкости единицы продукции

планирование штата работников

установление обоснованных норм труда

планирование фонда оплаты труда

планирование увольнений работников

всё перечисленное относится к задачам планирования трудовых показателей на предприятиях

Основной формой современного планирования на предприятиях является составление ...

производственно-финансового плана

бизнес-плана

генерального плана

плана развития территории

Установите соответствие видов планов заложенным в них срокам.

Оперативные планы ~

Текущие планы ~

Перспективные планы ~

1) «на срок 3-5 и более лет»

2) «на срок до 1 года»

3) «на срок от 1 дня до 1 месяца»

В каких планах определяется потребность в рабочей силе на выполнение текущих работ, расходование средств на оплату труда?

в оперативных

в текущих

в перспективных

В каких планах определяют совокупную трудоёмкость производственной программы, рассчитывают фонд оплаты труда?

в оперативных

в текущих

в перспективных

В каких планах определяется потребность в рабочей силе с учётом изменений в структуре предприятия, планируется повышение квалификации имеющихся работников, рост производительности труда, заработной платы?

в оперативных

в текущих

в перспективных

Какой метод социального планирования основан на экстраполяции тенденций развития социального процесса на планируемый период?

метод динамики прошлых лет

балансовый метод

нормативный метод

метод моделирования социальных процессов

метод экспертных оценок

Процесс осуществления социального развития через разработку планов, методов и способов их реализации путём использования социальных факторов повышения эффективности производства и обеспечения благоприятных условий трудовой деятельности носит название ...

социальной политики

социального развития

социального планирования

социального переустройства

Процесс преобразования социальной сферы носит название ...
социальной политики
социального развития
социального планирования
социального переустройства

Процесс совершенствования социальной структуры коллектива, качества трудовой жизни, формирования благоприятных для предприятия качеств и свойств личности, нового отношения к трудовой деятельности, повышения уровня материального благосостояния работников и членов их семей посредством улучшения социальных процессов и социальных отношений носит название ...

социальной политики
социального развития
социального планирования
социального переустройства

Является ли одной из целей социальной политики улучшение качества трудовой жизни?

да
нет

Что из перечисленного является одним из принципов составления плана социального развития?

комплексность
оперативность
гласность
гибкость
ответственность
прагматичность

Что из перечисленного является одним из принципов составления плана социального развития?

оперативность
гласность
конкретность
гибкость
ответственность
прагматичность

Что из перечисленного является одним из принципов составления плана социального развития?

оперативность
гласность

гибкость
ответственность
перспективность
прагматичность

Что из перечисленного является одним из принципов составления плана социального развития?

оперативность
гласность
гибкость
ответственность
прагматичность
программный подход

Какие из перечисленных вопросов **не отражаются** в планах социального развития?

совершенствование социальной структуры коллектива;
улучшение условий труда и охрана здоровья работников;
совершенствование организации материального стимулирования;
улучшение жилищных и социально-бытовых условий жизни работников;
участие работников в управлении предприятием;
все перечисленные вопросы отражаются в планах социального развития.

Способом реализации плана социального развития является ...

управленческое решение
инициатива работников
производственное совещание
конкретное распоряжение
оперативное управление

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.

Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.

Рофе А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ВГАУ, 2012. – 138 с.

Методические указания по выполнению лабораторных заданий по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов факультета экономики и менеджмента, обучающихся по направлению 38.03.01 (080100.62) "Экономика" по профилям "Экономика труда", "Экономика предприятий и организаций АПК" и по направлению 38.03.02 (080200.62) "Менеджмент" по профилям "Производственный менеджмент в АПК", "Маркетинг" (очного и заочного обучения) / Сост.: И.М. Четвертаков, В.В. Бондарев, Е.А. Югов, Н.В. Леонова, И.Е. Кривощёкова. – Воронеж : Воронежский государственный аграрный университет, 2014. – 78 с.

Тема 17. Социальный контроль в сфере труда

В данной теме раскрывается содержание социального контроля в сфере труда. В лекционном материале это даётся в сжатой краткой форме. Более подробную информацию студентам необходимо найти самостоятельно в дополнительной литературе.

Вопросы для самоконтроля и самопроверки

Понятие социального контроля в сфере труда

Функции социального контроля в сфере труда

Виды социального контроля в сфере труда

Элементы социального контроля в сфере труда

Понятие дисциплины труда

Показатели дисциплины труда

Понятие дисциплинарной политики

Санкции при осуществлении дисциплинарной политики

Способы участия работников в прибылях предприятия

Способы участия работников в капитале предприятия

Функции государства в регулировании процессов в сфере труда

Тестовые задания для текущего контроля

Социальный контроль – это ...

создание условий, обеспечивающих высокий уровень дисциплины труда, а также разработка мероприятий по сокращению нарушений трудовой дисциплины

способ регуляции и саморегуляции какой-либо социальной общности, сохраняющий её единство и целостность, дающий оценку поведения конкретного работника и воздействующий на него с целью обеспечения соответствия принятым общественным ценностям и нормам

механизм реагирования на положительное и отрицательное поведение работника с целью его регуляции

характеристика трудового поведения, показывающая отношение работника к выполнению своих обязанностей, способ его взаимодействия с руководством предприятия, коллектива и его членами

Что из перечисленного является одной из функций социального контроля в сфере труда?

- экономическая
- оценочная
- ориентирующая
- смыслообразующая
- социально-психологическая
- воспитательная

Что из перечисленного является одной из функций социального контроля в сфере труда?

- экономическая
- ориентирующая
- смыслообразующая
- стимулирующая
- социально-психологическая
- воспитательная

Что из перечисленного является одной из функций социального контроля в сфере труда?

- экономическая
- ориентирующая
- смыслообразующая
- укрепления дисциплины
- социально-психологическая
- воспитательная

Контроль со стороны коллектива в целом, или групп работников, или отдельных его членов называют ...

- административным контролем
- контролем общественных организаций
- групповым контролем
- самоконтролем

Отметьте один из элементов механизма социального контроля в сфере труда.

- показатели оценки деятельности
- дисциплина труда
- общественные идеалы

ценностные ориентации
мотивы

Отметьте один из элементов механизма социального контроля в сфере труда.

дисциплина труда
общественные идеалы
социальные нормы
ценностные ориентации
мотивы

Отметьте один из элементов механизма социального контроля в сфере труда.

дисциплина труда
общественные идеалы
ценностные ориентации
стимулы
мотивы

Дисциплина труда – это ...

создание условий, обеспечивающих высокий уровень производительности труда, а также разработка мероприятий по сокращению нарушений трудовой дисциплины

способ регуляции и саморегуляции какой-либо социальной общности, сохраняющий её единство и целостность, дающий оценку поведения конкретного работника и воздействующий на него с целью обеспечения соответствия принятым общественным ценностям и нормам

механизм реагирования на положительное и отрицательное поведение работника с целью его регулирования

характеристика трудового поведения, показывающая отношение работника к выполнению своих обязанностей, способ его взаимодействия с руководством предприятия, коллектива и его членами

Что из перечисленного **не относится** к показателям дисциплины труда?

использование рабочего времени
отношение к закреплённым средствам труда
качество выполняемой работы
производительность труда
всё перечисленное относится к показателям дисциплины труда

Дисциплинарная политика – это ...

создание условий, обеспечивающих высокий уровень производительности труда, а также разработка мероприятий по сокращению нарушений трудовой дисциплины

целенаправленное воздействие администрации и общественных организаций на работников с помощью средств социального контроля

способ регуляции и саморегуляции какой-либо социальной общности, сохраняющий её единство и целостность, дающий оценку поведения конкретного работника и воздействующий на него с целью обеспечения соответствия принятым общественным ценностям и нормам

механизм реагирования на положительное и отрицательное поведение работника с целью его регулировки

Разнообразные меры воздействия субъектов социального контроля на трудовое поведение работников называют ...

дисциплинарной политикой

санкциями

социальным контролем

дисциплиной труда

Что учитывают при определении персональных выплат на предприятиях по системе участия в прибылях?

личный вклад работника в конечный результат

конечный результат деятельности предприятия

уровень текущей оплаты труда

наличие у работника акций предприятия

Что учитывают при определении персональных выплат на предприятиях по системе участия в прибылях?

конечный результат деятельности предприятия

уровень текущей оплаты труда

статус работника на предприятии

наличие у работника акций предприятия

Что учитывают при определении персональных выплат на предприятиях по системе участия в прибылях?

конечный результат деятельности предприятия

уровень текущей оплаты труда

наличие у работника акций предприятия

социальную справедливость в распределении

Право работника приобрести акции компании называют ...

вознаграждением акциями

планом владения акциями

опционом на акции

персональным конвертиблем

Что из перечисленного является функцией государства в регулировании процессов в сфере труда.

регулятивная

ориентирующая
воспитательная
стимулирующая
социально-психологическая
политическая

Что из перечисленного является функцией государства в регулировании процессов в сфере труда.

ориентирующая
воспитательная
организационная
стимулирующая
социально-психологическая
политическая

Что из перечисленного является функцией государства в регулировании процессов в сфере труда.

ориентирующая
воспитательная
экономическая
стимулирующая
социально-психологическая
политическая

Что из перечисленного является функцией государства в регулировании процессов в сфере труда.

ориентирующая
воспитательная
стимулирующая
социально-психологическая
социальная
политическая

Что из перечисленного является функцией государства в регулировании процессов в сфере труда.

ориентирующая
воспитательная
стимулирующая
социально-психологическая
политическая
законодательно-правовая

Рекомендуемая литература к теме

Югов Е.А. Социология и психология труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2011 / Режим доступа: URL:<http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf>

Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=376919>

Силласте Г.Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Г.Г. Силласте. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 / <http://znanium.com/bookread.php?book=408927>

Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010 / <http://znanium.com/bookread.php?book=238716>

Дикарева А.А. Социология труда: Учеб. пособие / А.А. Дикарева, М.И. Мирская. – М.: Высшая школа, 1989. – 304 с.

Кошурников С.И. Социология и психология труда: Учеб. пособие / С.И. Кошурников, Д.В. Чудинов, Ю.Г. Югов. – Пермь: СХИ, 1991. – 64 с.

Рофе А.И. Теоретические основы экономики и социологии труда: Учебник для студентов вузов / А.И. Рофе, А.Л. Жуков. – М.: Издательство МИК, 1999. – 336 с.

Сыроватская Л.А. Трудовое право. – М.: ЮРИСТЪ, 2000.

Киселёв И.Я. Зарубежное трудовое право: Учебник. – М.: НОРМА-ИНФРА-М, 1998.

Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями): Федеральный закон №197-ФЗ от 30 декабря 2001 года

Методические указания по выполнению контрольных работ студентами заочной формы обучения

Структура и объём контрольной работы

Контрольная работа имеет следующую структуру, которая должна обязательно выдерживаться:

1. Содержание
2. Введение
3. 1-й вопрос контрольной работы
4. 2-й вопрос контрольной работы
5. 3-й вопрос контрольной работы
6. Заключение
7. Список использованной литературы

Общий объём контрольной работы – 15-20 страниц формата А4, включая содержание, введение, заключение и список использованной литературы. Каждый основной вопрос контрольной работы должен быть изложен на 4-5 страницах.

Каждый раздел контрольной работы, представленный в структуре, должен начинаться с новой страницы.

Содержание основных разделов контрольной работы

В содержании должны быть перечислены все разделы контрольной работы и указаны страницы, на которых они начинаются.

Во введении (объём – 1 страница) описываются актуальность изучения данной дисциплины, важность её с практической точки зрения, указываются цель и задачи контрольной работы.

1-й и 2-й вопросы контрольной работы излагаются с использованием любой доступной по данной теме литературы. *Содержание этих разделов должно соответствовать теме вопроса.* При этом необходимо обращать внимание на актуальность используемой информации. Желательно, чтобы литературные источники были **не старше трёх лет, максимально – не старше 5 лет**. Допускается использование литературы старше 5 лет в целях сравнительного анализа.

3-й вопрос контрольной работы выполняется на материалах конкретного предприятия из сферы АПК: сельскохозяйственного, перерабатывающего, хранения, агрохимического или технического обслуживания и т.д. Здесь должны быть представлены собранные Вами конкретные данные.

В тексте обязательно должны быть ссылки на литературные источники: в квадратных скобках ставится номер из приведённого в конце контрольной работы списка литературы.

В заключении (объём – 1 страница) подводится итог литературного изучения вопросов контрольной работы, и делается вывод об их актуальности на сегодняшний день для экономической жизни страны. Его можно подтвердить фактическими примерами из практики функционирования российских предприятий.

В список литературы включаются только те источники, которые были использованы при написании контрольной работы и на которые в тексте имеются ссылки. Список литературы оформляется строго в алфавитном порядке. Обязательно приводится полное библиографическое описание источника: автор(ы), название, место издания, издательство, год издания, страницы.

В качестве примера библиографического описания литературных источников может служить список рекомендуемой литературы.

Оформление контрольной работы

Контрольная работа должна быть выполнена на бумажном носителе и в электронной форме. Электронная версия контрольной работы будет проверяться на антиплагиат. Оригинальность текста должна составлять не менее 30%. В дальнейшем текст контрольной работы будет размещён в личном портфолио студента на сайте ВГАУ.

Для бумажной версии контрольной работы могут быть использованы стандартные белые листы формата А4.

Контрольная работа не должна иметь признаков копирования с Интернета. *Работы, в которых будут обнаружены признаки копирования с Интернета, не рассматриваются и сразу же возвращаются на доработку.*

Данное требование связано с тем, чтобы у студентов не возникало желание бездумно копировать и распечатывать материалы из Интернета.

При написании необходимо выдерживать следующие параметры страницы:

- поля: верхнее и нижнее – по 2 см, левое – 3 см, правое – 1 см.
- шрифт Times New Roman, 14 пунктов;
- на странице должно быть не более 28-30 строк (межстрочный интервал – полуторный).

Абзацы в тексте начинают отступом, равным пяти ударам пишущей машинки (15 – 17 мм). Абзацный отступ следует применять чаще, выделяя с его помощью отдельные законченные мысли и формулировки.

Нумерация страниц может быть поставлена в верхнем или нижнем колонтитуле справа или от центра.

Титульный лист оформляется в соответствии с ниже приведённым образцом.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Воронежский государственный аграрный университет
имени императора Петра I»

Гуманитарно-правовой факультет

Кафедра экономики АПК

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА
по дисциплине «Экономика труда»
Вариант №

Выполнил:

Проверил:

Воронеж
2017

Сдача и проверка контрольной работы

Контрольная работа выполняется в межсессионный период и должна быть сдана на проверку до начала сессии. Контрольная работа передаётся в лаборантскую аудиторию кафедры «Экономика АПК» (ауд. 238), где она регистрируется в специальном журнале учёта. После этого контрольная работа под роспись выдаётся преподавателю для проверки.

Электронная версия контрольной работы пересылается по электронной почте по адресу:

yugovevg@agroeco.vsau.ru

На проверку отводится 10 календарных дней со дня получения контрольной работы преподавателем.

При наличии ошибок контрольная возвращается студенту на доработку. После внесения соответствующих поправок работа вновь поступает к преподавателю, причём **обязательным является наличие страниц с замечаниями и пометками проверяющего.**

Контрольные работы, выполненные с нарушением требований по оформлению (превышение максимального объёма, размер шрифта, интервал и др.), без проверки сразу же возвращаются студенту на доработку.

Контрольные работы, которые зачтены преподавателем, студентам больше не возвращаются.

К сдаче экзамена по дисциплине допускаются только те студенты, контрольные работы которых зачтены.

Выбор варианта контрольной работы

Номер варианта контрольной работы должен соответствовать двум последним цифрам зачётной книжки, например, зачётная книжка №16100 – вариант №00, зачётная книжка №16143-1 – вариант №31 и т.д. При проверке контрольной работы сверяется выполненный вариант с выданным заданием. В случае несоответствия контрольная работа возвращается на доработку.

Перечень вопросов для контрольной работы

1. Понятие «труда», его сущность и функции
2. Появление и развитие науки о труде
3. Экономика и социология как основные науки о труде
4. Структура наук о труде, их взаимосвязь и связи с другими науками
5. Комплексный подход к исследованию социальных и экономических проблем в сфере труда
6. Роль труда в развитии человека и общества
7. Содержание, характер и разновидности труда
8. Содержание и особенности сельскохозяйственного труда
9. Неоднородность труда и социальная дифференциация труда
10. Отношение к труду
11. Понятие трудового потенциала
12. Компоненты трудового потенциала
13. Человеческий капитал
14. Реализация потенциала человека в рыночной экономике
15. Производительность труда: понятие, сущность, показатели и современный её уровень в России
16. Факторы и резервы роста производительности труда в сельском хозяйстве России
17. Понятие качества жизни
18. Цели деятельности человека
19. Динамика развития цивилизации
20. Показатели качества жизни
21. Система понятий ресурсов для труда
22. Трудовые ресурсы и их структура
23. Воспроизводство человеческих и трудовых ресурсов
24. Понятие о рынке труда и его основные элементы
25. Предложение и спрос на рынке рабочей силы
26. Модели рынка труда
27. Понятие о занятости и её состояние в России
28. Понятие безработицы, её социально-экономические причины и последствия
29. Государственная политика в сфере занятости
30. Понятие о трудовом коллективе

31. Классификация трудовых коллективов
32. Структура трудового коллектива
33. Сплочённость трудового коллектива
34. Конфликты в трудовом коллективе и пути их преодоления
35. Аттестация работников
36. Трудовые перемещения
37. Понятие, аспекты и стадии трудовой адаптации
38. Основные факторы трудовой адаптации
39. Управление трудовой адаптацией
40. Понятие, содержание, принципы и функции организации труда
41. Разделение и кооперация труда
42. Условия труда на предприятии
43. Режимы труда и отдыха работников
44. Организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах
45. Формы организации труда, приёмы и методы труда
46. Понятие о нормировании и нормах труда
47. Социальная и экономическая роль нормирования труда
48. Классификация затрат рабочего времени
49. Методы нормирования труда
50. Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени
51. Значение и понятие мотивации труда
52. Потребности и интересы
53. Ценности и ценностные ориентации
54. Мотивы трудового поведения
55. Теории мотивации
56. Понятие и функции стимулирования труда
57. Виды стимулов
58. Требования к организации стимулирования труда
59. Основные теории стимулирования труда
60. Обогащение индивидуального труда
61. Понятие и показатели уровня жизни
62. Понятие доходов населения и их виды
63. Дифференциация доходов населения
64. Распределение доходов и их расходование
65. Понятие, социально-экономическое содержание, принципы и функции оплаты труда
66. Виды, формы и системы оплаты труда
67. Тарификация труда в сельском хозяйстве
68. Тарифная система оплаты труда
69. Регулирование заработной платы в рыночных условиях
70. Задачи, формы и методы планирования труда на предприятии
71. Планирование штата работников и фонда рабочего времени
72. Планирование фонда оплаты труда
73. Разработка Положения об оплате труда на предприятии
74. Социальное планирование на предприятии

75. Понятие и механизм социального контроля
 76. Укрепление трудовой дисциплины
 77. Участие работников в прибылях и капитале предприятий
 78. Роль государства в регулировании процессов в сфере труда
 79. Состояние и организация нормирования труда в ... (на примере конкретного предприятия)
 80. Состояние и организация стимулирования труда в ... (на примере конкретного предприятия)
 81. Состояние и организация оплаты труда основного производственного персонала в ... (на примере конкретного предприятия)
 82. Состояние и организация оплаты труда руководителей и специалистов в ... (на примере конкретного предприятия)
 83. Трудовые ресурсы предприятия: обеспеченность и эффективность использования в ... (на примере конкретного предприятия)

Распределение вопросов по вариантам контрольных работ

№№ вариантов	Вопросы			№№ вариантов	Вопросы		
1	1	35	79	51	17	41	79
2	2	36	80	52	18	42	80
3	3	37	81	53	19	43	81
4	4	38	82	54	20	44	82
5	5	39	83	55	21	45	83
6	6	40	79	56	22	46	79
7	7	41	80	57	23	47	80
8	8	42	81	58	24	48	81
9	9	43	82	59	25	49	82
10	10	44	83	60	26	50	83
11	11	45	79	61	27	51	79
12	12	46	80	62	28	52	80
13	13	47	81	63	29	53	81
14	14	48	82	64	30	54	82
15	15	49	83	65	31	55	83
16	16	50	79	66	32	56	79
17	17	51	80	67	33	57	80
18	18	52	81	68	34	58	81
19	19	53	82	69	1	59	82
20	20	54	83	70	2	60	83
21	21	55	79	71	3	61	79
22	22	56	80	72	4	62	80
23	23	57	81	73	5	63	81
24	24	58	82	74	6	64	82
25	25	59	83	75	7	65	83

26	26	60	79	76	8	66	79
27	27	61	80	77	9	67	80
28	28	62	81	78	10	68	81
29	29	63	82	79	11	69	82
30	30	64	83	80	12	70	83
31	31	65	79	81	13	71	79
32	32	66	80	82	14	72	80
33	33	67	81	83	15	73	81
34	34	68	82	84	16	74	82
35	1	69	83	85	17	75	83
36	2	70	79	86	18	76	79
37	3	71	80	87	19	77	80
38	4	72	81	88	20	78	81
39	5	73	82	89	21	35	82
40	6	74	83	90	22	36	83
41	7	75	79	91	23	37	79
42	8	76	80	92	24	38	80
43	9	77	81	93	25	39	81
44	10	78	82	94	26	40	82
45	11	35	83	95	27	41	83
46	12	36	79	96	28	42	79
47	13	37	80	97	29	43	80
48	14	38	81	98	30	44	81
49	15	39	82	99	31	45	82
50	16	40	83	00	32	46	83