

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

Гуманитарно–правовой факультет
Кафедра гражданско–правовых дисциплин

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по изучению дисциплины

«ТРУДОВОЕ ПРАВО»
для обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
профиль подготовки: Государственно–правовой

Воронеж 2017

Составители:

доцент кафедры гражданско–правовых дисциплин ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» кандидат юридических наук Ландаков В.Н.

Методические указания рассмотрены и рекомендованы к изданию на заседании кафедры гражданско–правовых дисциплин (протокол № 8 от 06 апреля 2017 г.)

Методические указания рассмотрены и рекомендованы к изданию на заседании методической комиссии гуманитарно–правового факультета (протокол № 10 от 27 июня 2017 г.)

Рецензент:

доцент кафедры конституционного и административного права ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» кандидат юридических наук, доцент Кобрин Н.А.

© В.Н. Ландаков, 2017

© Оформление: ФГБОУ ВО «Воронежский аграрный университет имени императора Петра I», 2017.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ.....	6
1.1. Общие рекомендации по подготовке к практическим занятиям	6
1.2. Список рекомендуемых источников и литературы	6
1.3. Планы практических занятий и списки рекомендуемых источников и литературы по темам курса	7
2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ.....	45
2.1 Изучение источников.....	45
2.2 Написание эссе.....	45
2.3 Подготовка по темам.....	46
3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ТЕКУЩЕМУ И ИТОГОВОМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	71
3.1. Общие рекомендации по организации подготовки	71
3.2. Формы контроля знаний обучающихся	71
.....	
4. ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ.....	72

ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина «Трудовое право» направлена на формирование у обучающихся познаний в сфере общественных отношений регулируемых нормами трудового права и является одной из ведущих в подготовке современного юриста.

Формирование у обучающихся знаний о данной отрасли российского права, его основных институтов и системе правовых норм, является особенно важным для будущих юристов по специальности 40.03.01 «Юриспруденция», профиль подготовки: Государственно–правовой.

Правовое регулирование в сфере наемного труда, является самостоятельным феноменом, хотя и связанном с объективными условиями развития общества, заслуживающим отдельного и пристального изучения в соответствии и способами, характерными для юриспруденции. Чрезвычайно важными являются положения Конституции и международных договоров Российской Федерации по вопросам трудового права, изучение которых должно происходить в органическом единстве с законодательными институтами, содержащимися в более специализированных источниках трудового права.

В целях достижения предусмотренных ФГОС–3 результатов освоения образовательных программ по данному направлению подготовки, в рамках изучения данной дисциплины были разработаны данные методические указания.

Цель преподавания дисциплины:

Формирование системы теоретических знаний и практических навыков в области трудового права, необходимых для понимания актуальных проблем трудового законодательства современной России, получение обучающимися знаний о трудовом праве как отрасли российского права, основных институтах и принципах трудового права, формирование навыков догматического анализа норм трудового права, критического разбора решений судов при разрешении трудовых споров.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать у обучающихся теоретическое представление о трудовом праве как отрасли законодательства России;
- изучить нормативную базу трудового права;
- приобрести навыки практического применения теоретических положений и нормативных актов;
- приобрести навыки составления норм трудового права (юридических формул) при составлении процессуальных документов;
- сформировать знание механизма правовой защиты граждан в области трудовых отношений.

Предметом дисциплины «Трудовое право» является правовое регулирование комплекса трудовых, непосредственно с ними связанных, а также других, в предусмотренных действующим законодательством случаях, отношений, связанных с использованием личного труда.

Место дисциплины в профессиональной подготовке выпускников. Дисциплина входит в профессиональный цикл (базовая часть) обучения обучающихся 2 курса очной формы обучения по направлению 40.03.01 «Юриспруденция», профиль подготовки: Государственно–правовой.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

- систему отрасли трудового права и дисциплины «Трудовое право», понятие и виды изучаемых правовых явлений;
- источники (нормативно – правовые акты) трудового права;

- основные принципы и институты трудового права;
- трудовые права и свободы;
- способы и порядок защиты трудовых прав.

уметь:

- применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы трудового права в профессиональной деятельности;
- анализировать юридические вопросы, возникающие в сфере трудовых правоотношений;
- применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- использовать знания теории трудового права и норм законодательства о труде при разрешении практических дел в будущей служебной деятельности.

владеть:

- основными категориями и понятиями трудового права;
- навыками работы с законодательной базой;
- навыками пользования знаниями трудового права как механизмом защиты прав и законных интересов работников и работодателей.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций:

Профессиональные

ОПК–1

Обладает способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.

ОПК–6

способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности

ПК–4

способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации

ПК–5

способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

1.1. Общие рекомендации по подготовке к практическим занятиям

Подготовка обучающихся к практическим занятиям проводится с использованием конспекта лекций, источников и литературы по курсу «Трудовое право» согласно планов практических занятий, предусмотренных настоящими методическими указаниями.

Целью подготовки является формирование у обучающихся знаний о регулировании общественных отношений по труду на производстве и навыков необходимых для работы на практических занятиях. При подготовке к занятию необходимо следовать рекомендациям по самостоятельной работе данных методических указаний.

1.2. Список рекомендуемых источников и литературы по всему курсу

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст. 6. – Режим доступа: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ)//Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_ru.htm

Конвенция N 100 Международной организации труда "Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 29.06.1951) // Ведомости ВС СССР. 8 мая 1956 г. N 10. Ст. 202. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c100_ru.htm

Конвенция N 105 Международной организации труда "Об упразднении принудительного труда" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.06.1957) // Собрание законодательства РФ. 10 декабря 2001 г. N 50. Ст. 4649. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c105_ru.htm

Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.06.1958) (с изм. От 24.06.1975) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. N 44. Ст. 448. 2. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c111_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Российская газета", N 237, 25.12.1993.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001.

Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей"; с изм. и доп. // Парламентская газета, N 229, 30.11.2002.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148.

Учебная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – 560 с.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – 608 с.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – 864 с.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – 448 с.

Оронец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – 272 с.

Интернет-ресурсы:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12005::NO::> – Протоколы Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12010::NO::> – Рекомендации Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11200:0::NO::P11200_COUNTRY_ID:102884 – Ратифицированные Российской Федерацией конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

<http://hudoc.echr.coe.int/> – Решения Европейского Суда по Правам Человека.

<http://sutyajnik.ru/sections/14/> – Публикации «Сутяжник Пресс» по трудовому праву.

<https://www.consultant.ru/popular/tkrf/tkrfhelp/> – Трудовое право на сайте «Консультант Плюс».

<http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> – Архив журнала «Трудовое право».

1.3 Планы практических занятий и списки источников и литературы по темам курса

Семинар 1 (тема 1.1) Понятие, предмет и метод трудового права.

Учебные вопросы:

1. Деление объективного права на отрасли права.
2. Нормы права и положения трудового законодательства.
3. Понятие и социальное назначение трудового права.

4. Предмет и метод трудового права.

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст. 6. – Режим доступа: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Российская газета", N 237, 25.12.1993: ст. 2, ч. 4 ст. 15, ст. 37, п. «к» ч.1 ст. 72.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 1, 2.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: пункт 8.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 7 – 24.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – с. 1 – 12.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 12 – 25.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 11 – 28.

Интернет-ресурсы:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

<http://hudoc.echr.coe.int/> – Решения ЕСПЧ.

<http://sutyajnik.ru/sections/14/> – Публикации «Сутяжник Пресс» по трудовому праву.

<https://www.consultant.ru/popular/tkrf/tkrfhelp/> – Трудовое право на сайте «Консультант Плюс».

<http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> – Архив журнала «Трудовое право».

Семинар 2 (тема 1.2) Отграничение трудового права от смежных отраслей.

Учебные вопросы:

1. Отграничение трудового права от гражданского права.
2. Отграничение трудового права от административного права.
3. Отграничение трудового права от права социального обеспечения.
4. Система трудового права.

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст. 6. – Режим доступа: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Российская газета", N 237, 25.12.1993: ст. 2, ч. 4 ст. 15, ст. 37, п. «к» ч.1 ст. 72.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): федеральный закон от 30.11.1994 N 51-ФЗ; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, N 32, ст. 3301: п. 1 ст. 2, п. 3 ст. 54, ст. 127, п. 2 ст. 140, ст. 317.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 1, 2.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: пункт 8.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 7 – 24.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – с. 1 – 12.

Головина С. Ю. Понятийный аппарат трудового права: Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук /С. Ю. Головина; Министерство общего и профессионального образования Российской Федерации Уральская государственная юридическая академия. – Екатеринбург,1998. с. 8 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=80696>

Корольков А.Е. Практические проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений // Трудовое право. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 12 – 25.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 11 – 28.

Интернет-ресурсы:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

<http://hudoc.echr.coe.int/> – Решения ЕСПЧ.

<http://sutyajnik.ru/sections/14/> – Публикации «Сутяжник Пресс» по трудовому праву.

<https://www.consultant.ru/popular/tkrf/tkrfhelp/> – Трудовое право на сайте «Консультант Плюс».

<http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> – Архив журнала «Трудовое право».

Семинар 3 (тема 1.3) Основные принципы трудового права.

Учебные вопросы:

1. Понятие принципов трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Дискриминация в сфере трудовых отношений.
4. Гендерная дискриминация работников.

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст.ст. 3, 6, 7. – Режим доступа: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конвенция N 100 Международной организации труда "Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 29.06.1951) // Ведомости ВС СССР. 8 мая 1956 г. N 10. Ст. 202. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c100_ru.htm

Конвенция N 105 Международной организации труда "Об упразднении принудительного труда" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.06.1957) // Собрание законодательства РФ. 10 декабря 2001 г. N 50. Ст. 4649. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c105_ru.htm

Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.06.1958) (с изм. От 24.06.1975) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. N 44. Ст. 448. 2. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c111_ru.htm

Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ)//Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_ru.htm

Протокол 2014 года к Конвенции 29 – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—relconf/documents/meetingdocument/wcms_249755.pdf

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ

от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // "Российская газета", N 237, 25.12.1993: ст. 7, ч. 4 ст. 15, ст. 19, ст. 34, ст. 37, ст. 38, п. «к» ч.1 ст. 72.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 1 – 14.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 10, 11, пп. а) п. 23.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Российская газета, N 27, 07.02.2014: п.п. 2, 3.

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28–П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева" // Собрание законодательства РФ", 26.12.2011, N 52, ст. 7639.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 25 – 51.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 39 – 54.

Бочарникова М.А. О разграничении полномочий между федеральными и региональными органами государственной власти в сфере трудовых отношений // Журнал российского права. 2011. № 1; СПС «КонсультантПлюс».

Иванов А.Б. Некоторые вопросы рассмотрения судами дел о дискриминации в трудовых отношениях // Трудовое право. 2009. N 12; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Лютов Н.Л. Дискриминация в области труда и занятий: проблемы определения // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 26 – 30.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 29 – 46.

Сабитова И. С. Конституционно-правовые основы обеспечения равенства прав и свобод мужчин и женщин в сфере труда: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.02 - Конституционное право; Муниципальное право /И. С. Сабитова; Науч. ред. Г.Н. Комкова. - Саратов, 2006. - 26 с. - Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1279941>

Интернет–ресурсы:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://sutyajnik.ru/sections/14/> – Публикации «Сутяжник Пресс» по трудовому праву.

<https://www.consultant.ru/popular/tkrf/tkrfhelp/> – Трудовое право на сайте «Консультант Плюс».
<http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> – Архив журнала «Трудовое право»

Семинар 4 (тема 1.4) Источники трудового права.

Учебные вопросы:

1. Понятие источников трудового права.
2. Разграничение полномочий в сфере трудовых отношений.
3. Действие нормативных правовых актов в пространстве, времени и по категориям работников.
4. Локальное регулирование труда.

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст.ст. 3, 6, 7. – Режим доступа: <http://daccess-dds-nu.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Российская газета", N 237, 25.12.1993: ст. 7, ч. 4 ст. 15, ст. 19, ст. 34, ст. 37, ст. 38, п. «к» ч.1 ст. 72.

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 14.11.2002 № 138-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №46. – Ст. 4532 (с посл. изм. и доп. от 01.01.2017 г.): п. 4 ст. 1, ст.ст. 2, 22.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 1 — 14.

Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 N 1-ФКЗ "О судебной системе Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 3, 06.01.1997: ст.ст. 4, 5.

Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 N 1-ФКЗ "О Конституционном Суде Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета", N 138 – 139, 23.07.1994: ст.ст. 3, 6, 79.

Федеральный конституционный закон от 05.02.2014 N 3-ФКЗ "О Верховном Суде Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 27, 07.02.2014: ст. 3, п. 1 ч. 3 ст. 5.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 10, 11, пп. а) п. 23.

Определение судебной коллегии по гражданским делам Чукотского автономного округа, Дело № 33–39/11 Зиновьев А.С. № 2–67/10 от 24 февраля 2011 года. Изменить дату увольнения Тимошенко Е.В. по подп. «б» пункта 6 ст. 81 ТК РФ с 31.03.2010 года на 08.06.2010 года и считать Тимошенко Е.В. уволенным по указанной статье с 08.06.2010 года, обязав ООО «ЧукотЖилСервис–Певек» внести соответствующие изменения в трудовую книжку Тимошенко Е.В. (часть в конце документа об аналогии права по делу). – Режим доступа: <http://www.gcourts.ru/case/636500>

Кассационное определение Кировского областного суда от 06.09.2011 по делу N 33–3185. Применение аналогии закона при наличии норм федерального закона, регулирующих спорное отношение, является неправильным. СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=SOJ;n=332209;div=ARB;dst=100003,1;rnd=189271.7510744873434305>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 25 – 51.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 39 – 54.

Ашихмина, А. В. Аналогия в советском трудовом праве: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – М., 1979. – с. 17 – 18. – Режим доступа: <http://www.law.edu.ru/article/article.asp?articleID=1174942>

Бочарникова М.А. О разграничении полномочий между федеральными и региональными органами государственной власти в сфере трудовых отношений // Журнал российского права. 2011. № 1; СПС «КонсультантПлюс».

Бурков А.Л. Конвенция о защите прав человека в судах России. – М.: Волтерс Клувер, 2010. с. 106 – 115. – Режим доступа: <http://sutyajnik.ru/documents/4679.pdf>

Ершова Е.А. "Правовые позиции" Конституционного Суда Российской Федерации – источник трудового права в России? // Российский ежегодник трудового права. 2006. N 2 / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Издательский дом С.–Петерб. гос. ун–та; Издательство юридического факультета С.–Петерб. гос. ун–та, 2007; СПС «КонсультантПлюс».

Исаева Е. Д. Конституционно–правовые основы защиты трудовых прав работников и работодателей в Российской Федерации : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – М., 2009. – 29 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1342799>

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 26 – 30.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 29 – 46.

Петровский Н.А. Метод аналогии и концепции беспробельности права в юриспруденции, Петровский Н. А. // Пробелы в российском законодательстве. Юридический журнал. Выпуск № 3 / 2012. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/metod-analogii-i-kontseptsii-besprobelnosti-prava-v-yurisprudentsii>

Фидаров, В. В. Пределы допустимости применения института аналогии права и аналогии закона в правовой системе России: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Тамбов, 2009. с. 20. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1313283>

Интернет–ресурсы:

http://trusovsky.ast.sudrf.ru/modules.php?name=press_dep&op=4&did=6 –
Применение аналогии закона при рассмотрении трудовых споров, Стёпин А.Б.

Федеральный судья Трусовского районного суда г. Астрахани, кандидат юридических наук

[http://sibac.info/archive/guman/3\(30\).pdf](http://sibac.info/archive/guman/3(30).pdf) <http://sibac.info/studconf/hum/xxx/41316> – Тарасова А. С. Аналогия гражданского права в трудовом законодательстве РФ // Научное сообщество обучающихся XXI столетия. ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ: сб. ст. по мат. XXX междунар. студ. науч.–практ. конф. № 3(30).

<http://articlekz.com/article/10014> – А.Ж. Ергалиева, Восполнение пробелов в трудовом праве, Вестник КазН, 2010, Алматы.

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://sutyajnik.ru/sections/14/> – Публикации «Сутяжник Пресс» по трудовому праву.

<https://www.consultant.ru/popular/tkrf/tkrfhelp/> – Трудовое право на сайте «Консультант Плюс».

<http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> – Архив журнала «Трудовое право»

Семинар 5 (тема 1.5) Понятие и классификация субъектов трудового права

Учебные вопросы:

1. Понятие субъекта трудового права.
2. Классификация субъектов трудового права.
3. Работник как субъект трудового права.
4. Работодатель как субъект трудового права.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 138 Международной организации труда "О минимальном возрасте для приема на работу" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 – 1990. Т. II.– Женеве: Международное бюро труда, 1991. С. 1703 – 1710. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_ru.htm

Конвенция N 182 Международной организации труда "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 17.06.1999) // Собрание законодательства РФ. 17 мая 2004 г. N 20. Ст. 1924. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c182_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 32, ст. 34.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 15 – 22.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 1, 9, 10, 11.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и

несовершеннолетних" // Российская газета, N 27, 07.02.2014: п.п. 6, 7.

Определение Конституционного Суда РФ от 17.02.2015 N 237-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Сергея Сергеевича на нарушение его конституционных прав частью третьей статьи 16, частями первой и третьей статьи 60.2, частью первой статьи 198 и частью второй статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации" – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision188823.pdf>

Научная литература:

Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность как юридическая категория и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений : Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук. 12.00.05 – Трудовое право ; Право социального обеспечения /О. Б. Зайцева ; Науч. конс. К. Н. Гусов. –М.,2008 – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1289544>

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 68 – 102, 103 – 124.

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 93–114.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Маврин, С. П., Хохлов, Е. Б., д-р юрид. наук, проф. Работник как субъект трудового права /С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов // Правоведение. – 1996. – № 4. – С. 68 – 78. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/article/article.asp?articleID=151631>

Машукова Е. М. Правосубъектность физических лиц как работодателей: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /Е. М. Машукова; Науч. рук. И. О. Снигирева. – М., 2006. – с. 7 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1282433>

Новикова Ю. А. Особая правосубъектность в трудовом праве : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения / Ю. А. Новикова ; науч. рук. Н. И. Дивеева. –М., 2012 – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1493967>

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 42 – 55.

Федин, В. В. Трудовая правосубъектность работника /В. В. Федин //Lex Russica. – 2004. – № 3. – С. 718 – 733.

Интернет-ресурсы:

<http://www.hr-portal.ru/article/nedeesposobnoe-lico-kak-rabotnik-cto-ne-zapresheno-razresheno> – Яворчук Н., Литвинова И. Недееспособное лицо как работник: что не запрещено, то разрешено. "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2013, N 4.

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

Семинар 6 (тема 1.6) Граждане и организации как субъекты трудового права

Учебные вопросы:

1. Граждане как субъекты трудового права.

2. Организации как субъекты трудового права.
3. Кооперативные организации.
4. Трудовой коллектив и профсоюзные организации как субъекты трудового права.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 138 Международной организации труда "О минимальном возрасте для приема на работу" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 – 1990. Т. II.– Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1703 – 1710. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_ru.htm

Конвенция N 182 Международной организации труда "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 17.06.1999) // Собрание законодательства РФ. 17 мая 2004 г. N 20. Ст. 1924. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c182_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 32, ст. 34.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 15 – 22.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10–ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 1, 9, 10, 11.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Российская газета, N 27, 07.02.2014: п.п. 6, 7.

Определение Верховного Суда РФ от 12.02.1999 N 5–В99пр–27. Материал по иску о взыскании заработной платы и морального вреда передан на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку суд, отказывая в принятии иска, неверно указал на право истца обратиться в суд по месту жительства либо по месту нахождения филиала акционерного общества, так как ответчиком по данному делу выступает само общество, являющееся стороной трудового договора, и предъявленный иск должен быть рассмотрен судом по месту нахождения органа юридического лица. // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PPVS;n=152>

Определение Верховного Суда РФ от 23.04.2010 N 13–В10–2 Дело о восстановлении на работе, взыскании заработной платы, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда направлено на новое рассмотрение, так как, указывая в решении на недействительность заключенного трудового договора, суд сослался на положения ст. 171 ГК РФ, которая предусматривает ничтожность сделок, совершенных гражданином, признанным недееспособным, и возврат сторон в первоначальное положение. Однако указанная норма к трудовым отношениям

применению не подлежит. // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=ARB;n=164585>

Определение Конституционного Суда РФ от 17.02.2015 N 237-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Сергеева Сергея Сергеевича на нарушение его конституционных прав частью третьей статьи 16, частями первой и третьей статьи 60.2, частью первой статьи 198 и частью второй статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации" – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision188823.pdf>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 68 – 102, 103 – 124.

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 93–114.

Жильцов М. А. Правосубъектность организации как работодателя: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /М. А. Жильцов; Науч. рук. С. Ю. Головина; Министерство образования Российской Федерации. Уральская государственная юридическая академия. – Екатеринбург, 2002. – с. 7 – 9. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=106087>

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Маврин, С. П., Хохлов, Е. Б., д-р юрид. наук, проф. Работник как субъект трудового права /С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов // Правоведение. – 1996. – № 4. – С. 68 – 78. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/article/article.asp?articleID=151631>

Машукова Е. М. Правосубъектность физических лиц как работодателей: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /Е. М. Машукова; Науч. рук. И. О. Снигирева. – М., 2006. – с. 7 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1282433>

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 42 – 55.

Снигирева И. О. Профсоюзы и трудовое право. — М.: Юрид. Лит-ра, 1983.

Сойфер В. Г. Судьба и проблемы трудового коллектива // Законодательство и экономика, 2004. – № 7. – С. 46.

Интернет–ресурсы:

<http://www.hr-portal.ru/article/nedeesposobnoe-lico-kak-rabotnik-chto-ne-zapresheno-razresheno> – Яворчук Н., Литвинова И. Недееспособное лицо как работник: что не запрещено, то разрешено. "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2013, N 4.

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

Семинар 7 (тема 1.7) Правовые отношения в сфере наемного труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и система правоотношений.
2. Трудовые правоотношения.
3. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.
4. Социально–партнерские правоотношения.
5. Правоотношения по профессиональной подготовке непосредственно на

производстве.

6. Иные правоотношения в сфере наемного труда.

Нормативные правовые акты:

Рекомендация N 198 Международной организации труда "О трудовом правоотношении" [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 15.06.2006 на 95-ой сессии Генеральной конференции МОТ). – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_r198_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 45, ст. 46.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст. 15, ст. 16.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 1, 9, 10, 12.

Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 N 597–О–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Равинской Ларисы Вадимовны на нарушение ее конституционных прав статьями 11, 15, 16, 22 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации" // Экономика и жизнь, N 38, сентябрь, 2009 (бухгалтерское приложение). – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=91448;fld=134;dst=100000001,0;rnd=0.11978224874474108>

Определение Верховного Суда РФ от 24.01.2014 N 18–КГ13–145. Требование: О взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск и возмещении морального вреда. Обстоятельства: Истец работал у ответчика водителем, в его трудовые обязанности входило управление автомобилем, ремонт транспортных средств, сварочные работы. Трудовой договор с истцом не заключался. Решение: Требование удовлетворено, поскольку факт трудовых отношений между истцом и ответчиком нашел свое подтверждение. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=ARB;n=375342>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 125 – 144.

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 133–166.

Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. – М., 1948.

Барабаш А. О некоторых свойствах трудового правоотношения // Государство и право, 2003. – № 12. – С. 21.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 56 – 64.

Скобелкин В.Н., Передерин С.В., Чуча С.Ю. Трудовое процедурно-процессуальное право. Воронеж: ВГУ, 2002.

Сойфер В. Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения:

Автореферат диссертации – Екатеринбург, 2005. с. 17–20. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1189002>

Чеботарева Е. Штатное расписание: друг или враг кадровику? // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 24.

Шахов В.Д. Соотношение понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение» // Сов. государство и право. 1980. № 6.

Эрделевский А. М. Трудовой и гражданско–правовой договоры: сходство и различия // Трудовое право, 2003. – № 2. – С. 4.

Интернет–ресурсы:

<http://consultantpuls.ru/гражданско–правовой–и–трудовой–догов/> – Гражданско–правовой и трудовой договоры: ищем отличия

<http://www.garant.ru/article/6497/> – Павленко В., Кикинская Анна. Различия трудового и гражданско–правового договора

http://azbuka.consultant.ru/cons_doc_PBI_200207/ – ПРАВОМЕРНО ЛИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКО–ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ВМЕСТО ТРУДОВОГО? "Электронный журнал "Азбука права", 02.11.2016

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

Семинар 8 (тема 1.8) Социальное партнерство в сфере труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и принципы социального партнерства.
2. Формы социального партнерства.
3. Представители работников.
4. Представители работодателей.
5. Коллективные договоры и соглашения.
6. Участие работников в управлении организацией.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 87 Международной организации труда "О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы" [рус., англ.] (Заключена в г. Сан–Франциско 17.06.1948). – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c087_ru.htm

Конвенция N 98 Международной организации труда "О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров" [рус., англ.] (Заключена в г. Женева 8.06.1949). – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c098_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 13, ст. 30.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 23 – 54.

Федеральный закон от 27.11.2002 N 156–ФЗ "Об объединениях работодателей"; с изм. и доп. // Парламентская газета, N 229, 30.11.2002.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10–ФЗ "О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148.

Федеральный закон от 01.05.1999 N 92-ФЗ "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 03.05.1999, N 18, ст. 2218.

Закон Воронежской области от 29 апреля 1998 г. N 40-П-ОЗ "О социальном партнерстве" // Коммуна, 28 мая 1998 г. N 98. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/18105099/>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 145 – 176.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – с. 85 – 129.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 167 – 207.

Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство: новые подходы // Трудовое право. 2002. № 6.

Иванов А.Б. Отдельные вопросы материально-технического обеспечения деятельности представителей работников работодателями // Трудовое право. 2011. № 7; СПС «КонсультантПлюс».

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 65 – 81.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 60 – 75.

Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М., 2001.

Интернет-ресурсы:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12000:0::NO::> – Конвенции Международной организации труда (МОТ), IOL (International Labour Organization).

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

<http://hudoc.echr.coe.int/> – Решения ЕСПЧ.

Семинар 9 (тема 2.1) Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения.

Учебные вопросы:

1. Понятие занятости и трудоустройства.
2. Правовой статус безработного.
3. Права и обязанности безработного.
4. Пособие по безработице.
5. Иные социальные гарантии при потере работы.

Нормативные правовые акты:

"Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)//Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. N 17. Ст. 291: ст. 9. – Режим доступа: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/RESOLUTION/GEN/NL6/600/01/IMG/NL660001.pdf?OpenElement>

Конвенция N 2 Международной организации труда "О безработице" (Заключена в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920) – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c002_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст.ст. 37, 39, 55.

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032–1 "О занятости населения в Российской Федерации"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, N 17, 22.04.1996, ст. 1915.

Постановление Правительства РФ от 08.12.2016 N 1326 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год" // Российская газета, N 286, 16.12.2016.

Закон Воронежской области от 8 июня 2012 года №74–ОЗ "О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения на территории Воронежской области" // Опубликовано 10 июня 2012 г. на Интернет–портале "Российской Газеты". – Режим доступа: <http://www.rg.ru/2012/07/04/voronezh-zakon74-reg-dok.html>

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2012 N 1238–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Акопяна Григория Васильевича на нарушение его конституционных прав статьей 95 Уголовно–исполнительного кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_132385/

Определение Конституционного Суда РФ от 24.12.2013 N 1921–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Кондрашина Геннадия Ивановича на нарушение его конституционных прав пунктом 2 статьи 33 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и Постановлением Правительства Российской Федерации "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2013 год". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision149132.pdf>

Решение Вольского районного суда Саратовской области № 2–100 2–100(1)/2015 2–100/2015 2–100/2015~М–2071/2014 М–2071/2014 от 22 января 2015 г. Дело по иску Амеровой А.А. к Государственному казенному учреждению <адрес> «Центр занятости населения <адрес>» о признании незаконными отказа в постановке на учет в качестве безработного, о постановке на учет и выплате пособия, признать незаконным отказ Государственного казенного учреждения <адрес> «Центр занятости населения <адрес>» в постановке Амеровой А.А. на учет в качестве безработной. – Режим доступа: <http://sudact.ru/regular/doc/Zs0FGCErxTWH/>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 177 – 202.

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. –

с. 208 – 235.

Вышегородцев М. М. Концепция социального государства как необходимое условие развития рынка труда // Трудовое право, 2005. — № 3. — С. 38.

Гаврилина А.К. Конвенции МОТ и российское законодательство о занятости и трудоустройстве // Трудовое право. 2001. № 3.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 82 – 92.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 76 – 82.

Серегина Л.В. Социальные гарантии в сфере занятости населения: понятие, признаки и классификация // Журнал российского права. 2011. № 2; СПС «КонсультантПлюс».

Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., 1969.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 10 (тема 2.2) Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров

Учебные вопросы:

1. Понятие и значение трудового договора.
2. Содержание трудового договора.
3. Форма трудового договора.
4. Виды трудовых договоров.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14–ой сессии Генеральной конференции МОТ)//Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 56 – 71.

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2014 N 1094–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Виноградова Романа Александровича на

нарушение его конституционных прав рядом положений Трудового кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision165423.pdf>

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п. 13.

Решение Новолакского районного суда Республики Дагестан от 17 февраля 2011 года. Дело по иску ФИО16 к администрации МО «...» о признании срочного трудового договора недействительным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и денежной компенсации морального вреда в размере 100000 рублей. – Режим доступа: <http://sudact.ru/regular/doc/45ZXRC0WOOLy/>

Научная литература:

Васильева В. И. Общая характеристика трудового договора по законодательству России, Австрии и Франции : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1219242> С. 18–20.

Гуслистая, Т. В. Срочный трудовой договор : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1231366> С. 21–28.

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 203 – 216.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 130 – 168.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 236 – 255.

Мосейчук М. А. Трудовые договоры – их виды, содержание и порядок заключения // Заработная плата, 2003. – № 5.

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 93 – 101.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 83— 110.

Чеботарева Е. Штатное расписание: друг или враг кадровику? // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 24.

Эрделевский А. М. Трудовой и гражданско–правовой договоры: сходство и различия // Трудовое право, 2003. – № 2. – С. 4.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 11 (тема 2.3) Порядок заключения трудового договора

Учебные вопросы:

1. Общий порядок заключения трудового договора.
2. Заключение отдельных видов трудовых договоров.
3. Условия заключения договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими.
4. Испытание при приеме на работу.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 94 Международной организации труда "О трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти" (Заключена в г. Женеве 29.06.1949) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I.– Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 937 – 943. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c094_ru.htm

Рекомендация N 84 Международной организации труда "О трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти" (Принята в г. Женеве 29.06.1949 на 32–ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I.– Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 944 – 945. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_r084_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 56 – 71.

Федеральный закон от 27.07.2004 N 79–ФЗ (ред. от 03.04.2017) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // Российская газета, N 162, 31.07.2004: ч. 3.1 ст. 17.

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273–ФЗ (ред. от 03.04.2017) "О противодействии коррупции" // Российская газета, N 266, 30.12.2008: ст. 12.

Указ Президента РФ от 01.07.2010 N 821 (ред. от 22.12.2015) "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов") // Российская газета, N 147, 07.07.2010: пп. б, д ст. 16, 17.1 — 17.5, 18.1 — 18.2, 24, 26, 26.1, 27, 30.

Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей"); с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 21.04.2003, N 16, ст. 1539.

Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.11.2003 N 5219) // Российская газета, N 235, 19.11.2003.

<Письмо> Минтруда России от 30.12.2013 N 18–2/4074 "О разъяснении положений статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273–ФЗ "О противодействии коррупции" // СПС Консультант–Плюс.

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2014 N 1094–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Виноградова Романа Александровича на нарушение его конституционных прав рядом положений Трудового кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision165423.pdf>

Определение Конституционного Суда РФ от 20.12.2016 N 2700–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Шептяковой Ольги Владимировны на нарушение ее конституционных прав частью первой статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3.1 статьи 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", частью 1 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" и подпунктом "а" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" // СПС Консультант–Плюс.

Определение Конституционного Суда РФ от 25.09.2014 N 2250–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы открытого акционерного общества "Тернейлес" на нарушение конституционных прав и свобод частью третьей статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" // СПС Консультант–Плюс.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п. 13.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 203 – 216.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 130 – 168.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 236 – 255.

Мосейчук М. А. Трудовые договоры – их виды, содержание и порядок заключения // Заработная плата, 2003. – № 5.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 93 – 101.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 83— 110.

Пономарева П. Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 65.

Чеботарева Е. Штатное расписание: друг или враг кадровику? // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 24.

Эрделевский А. М. Трудовой и гражданско–правовой договоры: сходство и различия // Трудовое право, 2003. – № 2. – С. 4.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 12 (тема 2.4) Изменение и расторжение трудового договора.

Учебные вопросы:

1. Порядок изменения условий трудового договора.
2. Перевод на другую работу.
3. Временный перевод работника на другую работу.
4. Отстранение работника от работы.
5. Общие основания прекращения трудового договора.
6. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
8. Иные основания для прекращения трудового договора.
9. Защита персональных данных работника.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 29 Международной организации труда "Относительно принудительного или обязательного труда" (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ)//Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c029_ru.htm

Конвенция N 158 Международной организации труда "О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя". – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c158_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 72 – 84.1, 278, 279.

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 24.12.2013 N 1913–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Давыдовой Людмилы Александровны на нарушение ее конституционных прав пунктом 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision149141.pdf>

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3–П "По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона "Об акционерных обществах" в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан" // Российская газета, N 57, 23.03.2005. – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision30351.pdf>

Определение Конституционного Суда РФ от 19.02.2004 N 54–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Смирнова Николая Георгиевича на нарушение его конституционных прав положением части первой статьи 74 Трудового

кодекса Российской Федерации" // Вестник Конституционного Суда РФ, 2004, N 5. – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision31235.pdf>

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации" // Российская газета, N 124, 10.06.2015.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 216 – 281.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 169 – 221.

Андрианова М.А. О трудовых отношениях при реорганизации // Трудовое право. 2006. № 9; СПС «КонсультантПлюс».

Бугров Л.Ю. Увольнения работников в случаях появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения // Известия вузов. Правоведение. 2009. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 280 – 358.

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 102 – 130.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 111 – 183.

Рогалева И.Ю. Увольнение руководителя как вид дисциплинарного взыскания // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 13 (тема 3.1) Рабочее время и режим труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
3. Сверхурочная работа и работа по совместительству.
4. Режим и учёт рабочего времени.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 47 Международной организации труда "О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 22.06.1935) //

Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 280. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c047_ru.htm

Конвенция N 175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени" (Заключена в г. Женеве 24.06.1994). – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c175_ru.pdf

Рекомендация N 182 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени" (Принята в г. Женеве 24.06.1994 на 81-ой сессии Генеральной конференции МОТ) – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_r182_ru.pdf

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 91 – 105.

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 22.12.2015 N 2767-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Миронова Юрия Николаевича на нарушение его конституционных прав положениями статей 57 и 100 Трудового кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision219790.pdf>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 282 – 317.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – с. 222 – 283.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 259 – 431.

Нуртдинова А. Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и к работе в выходные и праздничные дни // Хозяйство и право, 2005. – № 5.

Оронец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 131 – 148.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 190 – 236.

Савельева Н. Н. Рабочее время // Трудовое право, 2003. – № 1.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 14 (тема 3.3) Время отдыха и его виды

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Понятие и виды отпусков.
3. Порядок предоставления отпусков.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 106 Международной организации труда "О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 26.06.1957) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1967 г. N 44. Ст. 587. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c106_ru.htm

Конвенция N 140 Международной организации труда "Об оплачиваемых учебных отпусках" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 24.06.1974) // Официальный интернет–портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 21.09.2015. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c132_ru.htm

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 106 – 128.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" // Российская газета, N 294, 29.12.2007.

Судебная практика:

Определение Конституционного Суда РФ от 15.07.2008 N 418–О–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Болявина Андрея Петровича на нарушение его конституционных прав статьями 106, 107, 129, 139, частью второй статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом "е" пункта 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision17457.pdf>

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 282 – 317.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 222 – 283.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 259 – 431.

Нуртдинова А. Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и к работе в выходные и праздничные дни // Хозяйство и право, 2005. – № 5.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 131 – 148.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 190 – 236.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 15 (тема 3.3) Оплата и нормирование труда

Учебные вопросы:

1. Понятие оплаты труда.
2. Заработная плата. Минимальная заработная плата.
3. Формы оплаты труда.
4. Порядок выплаты заработной платы.
5. Системы заработной платы.
6. Ограничения удержаний из заработной платы.
7. Нормирование труда.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 95 Международной организации труда "Об охране заработной платы" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 08.06.1949). – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c095_ru.htm

Конвенция N 173 Международной организации труда "О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 23.06.1992) // Бюллетень международных договоров. 2014. N 3. С. 3 – 13. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c173_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 129 – 163.

Федеральный закон от 19.06.2000 N 82–ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"; с изм. и доп. // Парламентская газета, N 114, 21.06.2000.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" // Российская газета, N 294, 29.12.2007.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004: п.п. 54, 55, 56, 57, 62.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 318 – 374.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 284 – 326.

Глушко В. Д. Расчет среднего заработка // Трудовое право, 2006. – № 5. – С. 51.

Ковязина Н. З. Условия оплаты в трудовом договоре // Вопросы трудового права, 2006. – № 3. – С. 43.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В. И. Нет работы без оплаты // Домашний адвокат, 2003. – № 12. — С. 7.

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 432 – 478.

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 149 – 161.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 237 — 259.

Яковлев Р. А. Система заработной платы как правовая категория // Трудовое право, 2004. – № 10. – С. 21.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 16 (тема 3.4) Гарантии и компенсации.

Учебные вопросы:

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Виды гарантий и компенсаций.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 164 – 188.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10–ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148: ст. 25.

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273–ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598: п.п. 8,9 ст. 47, п.7 ст. 56, п.п. 5, 6, 7 ст. 65.

Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 N 729 "О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных

государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений"; с изм. и доп. // Российская газета, N 189, 05.10.2002.

Постановление Правительства РФ от 17.01.2013 N 14 "Об утверждении Правил выплаты денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, 21.01.2013, N 3, ст. 212.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 375 – 389.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – с. 327 – 381.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 479 – 545.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 162 – 175.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 260 – 280.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 17 (тема 3.5) Дисциплина труда

Учебные вопросы:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Поощрения и дисциплинарные взыскания.
3. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения, обжалования и снятия.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 189 – 195.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 421 – 436.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 327 – 381.

Абрамова О. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Профессиональное обучение работников // Хозяйство и право. 2002. №9.

Колосовский А. В. Эффективность правового регулирования дисциплинарной и материальной ответственности: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /А. В. Колосовский ; Науч. рук. В. И. Попов. – Екатеринбург, 2010. – с. 9 – 14. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1394607>

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 479 – 545.

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 162 – 175.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 302 – 322.

Погодина И.В. К вопросу о применении дисциплинарных взысканий к работникам // Трудовое право. 2008. № 12; СПС «КонсультантПлюс».

Устинова С. А. Трудовые споры, связанные с дисциплинарной ответственностью работников в современных условиях: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /С. А. Устинова ; Науч. рук. В. Н. Скобелкин, С. Ю. Чуча. – Омск, 2007. – с. 6 — 8. Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1280569>

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 18 (тема 3.6) Правовые основы охраны труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и значение охраны труда.
2. Правила техники безопасности.
3. Гарантии права работника на охрану труда.
4. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету на предприятии.
5. Порядок расследования несчастных случаев.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 81 Международной организации труда "Об инспекции труда в промышленности и торговле" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 11.07.1947) // Собрание законодательства РФ. 10 декабря 2001 г. N 50. Ст. 4650. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c081_ru.htm

Конвенция N 13 Международной организации труда "Об использовании свинцовых белил в малярном деле" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.10.1921 – 19.11.1921) // Сборник международных договоров СССР и Российской Федерации. Вып. XLVII.– М., 1994. С. 186 – 189. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c013_ru.htm

Конвенция N 174 Международной организации труда "О предотвращении крупных промышленных аварий" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 22.06.1993). // Собрание законодательства РФ. 25 февраля 2013 г. N 8. Ст. 725. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c174_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 2, 209 – 231.

Федеральный закон от 27.12.2002 N 184–ФЗ "О техническом регулировании"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 30.12.2002, N 52 (ч. 1), ст. 5140: ст. 2.

Федеральный закон от 21.07.1997 N 116–ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ", 28.07.1997, N 30, ст. 3588: ст. 3.

Приказ Минсельхоза РФ от 20.06.2003 N 899 "Об утверждении Правил по охране труда для работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.06.2003 N 4789) // Российская газета (специальный выпуск), N 120/2, 21.06.2003.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 390 – 420.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 417 – 452.

Беляев И. А. Случаи и порядок компенсации, связанные с трудовой

деятельностью // Заработная плата, 2003. – № 7. – С. 71.

Вредные условия труда: сб. перечней и списков /. – 6-е изд., доп. и перераб. – М.: Книга сервис, 2006.

Желтов О. Б. Правовая охрана труда – одна из основ жизни современного человека // Вопросы трудового права, 2006. – № 3. – С. 57.

Иванов В. В. Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты // Трудовое право, 2004. – № 3. – С. 52.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 599 – 632.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 176 – 193.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 281 – 301.

Руководство по охране труда: производств.–практ. пособие / А.Д. Фомин . – 2-е изд., доп., перераб. – М.: НЦ ЭНАС, 2005.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 19 (тема 3.7) Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Учебные вопросы:

1. Права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации.
2. Содержание, срок и форма ученического договора.
3. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.
4. Основания прекращения ученического договора.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 140 Международной организации труда "Об оплачиваемых учебных отпусках" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 24.06.1974) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 21.09.2015. – Режим доступа:http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c132_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 195.1 – 208.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 437 – 446.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009.

Орбеев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTRY_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 20 (тема 3.8) Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Учебные вопросы:

1. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин.
2. Отпуска по уходу за ребенком.
3. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
4. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери при расторжении трудового договора. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности.

Нормативные правовые акты:

Конвенция N 103 Международной организации труда "Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. от 15.06.2000) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.– М., 1960. С. 302 – 309. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c103_ru.htm

Конвенция N 156 Международной организации труда "О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями" [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 23.06.1981) // Бюллетень международных договоров. 2004. N 10. С. 6 – 15. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—ed_norm/—normes/documents/normativeinstrument/wcms_c156_ru.htm

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 253 – 264.

Научная литература:

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009.

Миронова А. В. Международно-правовое регулирование труда женщин : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.10 - Международное право ; Европейское право /А. В. Миронова ; Науч. рук. Ю. С. Ромашев. -М.,2008. -23 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1278362>

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010.

Сабитова И. С. Конституционно-правовые основы обеспечения равенства прав и свобод мужчин и женщин в сфере труда :Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.02 - Конституционное право ; Муниципальное право /И. С. Сабитова ; Науч. ред. Г.Н. Комкова. -Саратов,2006. -26 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1279941>

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 21 (тема 3.9) Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников

Учебные вопросы:

1. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами и с тренерами.
2. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов.
3. Направления спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ.
4. Особенности работы спортсменов, тренеров по совместительству.
5. Особенности регулирования труда женщин спортсменов.
6. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером.

Нормативные правовые акты:

"Международная конвенция против апартеида в спорте" (Заклучена 10.12.1985) // Treaty Series. Volume 1500.– New York: United Nations, 1988. P. 161 – 244. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/apartheid_in_sports.shtml

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 348.1 – 348.12.

Федеральный закон от 04.12.2007 N 329–ФЗ (ред. от 17.04.2017) "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // Российская газета, N 276, 08.12.2007.

Научная литература:

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Алиев А. Н. "Потолки зарплат" в командных видах спорта: правовой аспект //Закон и право. –2015. – № 12. – С. 84 – 87.

Завгородний А. В. Актуальные проблемы расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (тренера) (ст. 348.12 ТК РФ) //Российский ежегодник трудового права, 2013. № 9. –СПб. : "Университетский издательский консорциум", 2014. – С. 403 – 416.

Канунников А. Б., Канунников С. А. Гражданско–правовые условия в трудовом договоре с профессиональными спортсменами //Трудовое право. – 2006. – № 8. – С. 10 – 14.

Сафонов В. А., Баранов Д. С. Акты российских спортивных федераций в системе источников трудового права: постановка проблемы //Трудовое право в России и за рубежом. –2012. – № 2. – С. 29 – 32.

Интернет–ресурсы:

https://ru.wikipedia.org/wiki/Правило_Босмана – Правило Босмана (англ. Vosman ruling).

https://ru.wikipedia.org/wiki/Дело_Симутенкова – Симутенков против Министерства образования и культуры и Федерации футбола Испании.

https://ru.wikipedia.org/wiki/Правило_Вебстера – Правило Вебстера (в официальной документации Статья 17 регламента ФИФА по статусу и переходам футболистов).

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTRY_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 22 (тема 3.10) Материальная ответственность сторон трудового договора.

Учебные вопросы:

1. Понятие и условия наступления материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.
3. Материальная ответственность работника перед работодателем.
4. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания.
5. Проблема вины в трудовом праве.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): федеральный закон от 30.11.1994 N 51–ФЗ; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, N 32, ст. 3301: ст. 15, 196, 401.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая): федеральный закон от 26.01.1996 N 14–ФЗ; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410: ст.ст. 1064, 1068, 1080, 1081.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 352 – 380.

Уголовно–процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174–ФЗ; с изм. и доп. // Собрание законодательства РФ", 24.12.2001, N 52 (ч. I), ст. 4921: пп. 1 п. 1 ст. 208.

Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 N 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" // Собрание законодательства РФ, 25.11.2002, N 47, ст. 4678.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"; с изм. и доп. // Российская газета, N 268, 29.11.2006.

Решение по делу 2–1119/2011 ~ М–898/2011 от 03 июня 2011 года по иску Федерального Государственного Управления Предприятия «Почта России» в лице Управления Федеральной Почтовой Связи Саратовской области – филиала ФГУП «Почта России» к Заболотскому Дмитрию Витальевичу, Савчуку Владимиру Ивановичу о возмещении материального ущерба причиненного работником. – Режим доступа: <https://rospravosudie.com/court–frunzenskij–rajonnyj–sud–g–saratova–saratovskaya–oblast–s/act–514573726/>

Определение Конституционного Суда РФ от 22.03.2012 N 616–О–О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Савчука Владимира Ивановича на нарушение его конституционных прав пунктом 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации". – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision98696.pdf>

Определение Конституционного Суда РФ от 24.03.2015 435–О/2015 «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Суровцева Николая Афанасьевича на

нарушение его конституционных прав пунктом 5 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации». – Режим доступа: <http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision191468.pdf>

Позиция ВС РФ: Положения об обязательствах вследствие причинения вреда не применяются при возмещении работодателем вреда, причиненного работнику незаконным лишением возможности трудиться Решение Верховного Суда РФ от 25.01.2012 N ГКПИ11–2044. Применимые нормы: ст. 1064 ГК РФ, ст. 234 Трудового кодекса РФ. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=126358&fld=134&rnd=211977.8681401145476619&>

Научная литература:

Дзарасов М. Э. Проблема вины в трудовом праве "Вопросы правоведения", 2011, N 3.

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 447 – 460.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 382 – 418.

Карпухин А. Е. Полная материальная ответственность работника: отдельные правовые аспекты // Трудовое право, 2003. – № 5. – С. 12.

Кузнецов Ю.А. Ответственность работодателя без вины: постановка проблемы // Российский ежегодник трудового права, 2006. – № 2. – С. 125–133.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 546 – 598.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 194 – 202.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 323 – 337.

Полетаев Ю. Н. Полная материальная ответственность на основании договора // Вопросы трудового права, 2007. – № 3. – С. 42.

Станкин М. И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право, 2003. – № 4. – С. 47.

Федин К.А. Необходимость определения вины в трудовом праве. Вестник Южно–Уральского государственного университета. Серия: Право. Выпуск № 5 (60) / 2006. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-opredeleniya-viny-v-trudovom-prave>

Царьков Александр. Попытки и практика взыскания материального ущерба с работника. Трудовое право, 2015, № 11. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2575>

Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых правоотношениях //Управление персоналом, 2003. – № 2. – с. 70–71.

Яковлев Николай. Увольнение продавцов за недостачу в кассе или пропавший товар. Трудовое право, 2015, № 11. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2584>

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTRY_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 23 (тема 4.1) Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Учебные вопросы:

1. Понятие, юридическая природа и структура трудового спора.
2. Причины и условия трудовых споров.
3. Классификация трудовых споров.
4. Принципы рассмотрения трудовых споров.
5. Система нормативных правовых актов, касающихся порядка разрешения трудовых споров.
6. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37, 45, 46, 47.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 352 – 380.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 461 – 526.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 453 – 534.

Канунников А. Б., Пастухов А. А., Канунников С. А. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав // Трудовое право, 2007. – № 2. – С. 51.

Коршунова Т. Ю. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами / Т. Ю. Коршунова // Трудовое Право. – 2004. – № 6. – С. 35.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Орбец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство // Журнал российского права. – 2003. – №9. – С. 24.

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер,

2008. – с. 203 – 236.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 24 (тема 4.2) Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

Учебные вопросы:

1. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных споров.
3. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37, 45, 46, 47.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 352 – 380.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 461 – 505.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 453 – 534.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Агапов Р. М. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Р. М. Агапов; Науч. рук. В. А. Чибисов. – М., 2007. – 20 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1250922>

Бережнов А. А. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения / А. А. Бережнов ; науч. рук. И. А. Костян. – М.,2012. –28 с. – Режим

доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1492599>

Коршунова Т. Ю. Индивидуальные трудовые споры //Трудовое право. –2004. – № 6. – С. 36 – 37.

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 203 – 236.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

Интернет-ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

Семинар 25 (тема 4.3) Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже.
3. Забастовка. Реализация права на забастовку.
4. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Нормативные правовые акты:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6–ФКЗ, от 30.12.2008 N 7–ФКЗ, от 05.02.2014 N 2–ФКЗ, от 21.07.2014 N 11–ФКЗ) // Российская газета, N 237, 25.12.1993: ст. 37, 45, 46, 47.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197–ФЗ; с изм. и доп. // Российская газета, N 256, 31.12.2001: ст.ст. 352 – 380.

Постановление Минтруда России от 14.08.2002г. №59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда России. – 2002. – №8.

Постановление Минтруда России от 14.08.2002г. №55 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда России. – 2002. – №8.

Судебная практика:

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"; с изм. и доп. // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Научная литература:

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В.

Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 506 – 526.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 453 – 534.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Дедов Д. И. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в России и США: Сравнительный анализ: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Д. И. Дедов; Науч. рук. А. Д. Зайкин; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Юридический факультет. – М.,1993. – 21 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=52037>

Лютов Н.Л. Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // Трудовое право. – 2002. – №3. – С. 40–49.

Лютов Н.Л. Международно–правовое регулирование разрешения коллективных трудовых споров: по актам ООН, МОТ и др., а также законодательству отдельных стран : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Науч. рук. В. Н. Толкунова. – М.,2001. – 26 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=100235>

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Наумов А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /А. М. Наумов; Науч. рук. А. Д. Зайкин. – М.,2003. – 24 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=131657>

Орбец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство // Журнал российского права. – 2003. – №9. – С. 24.

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 203 – 236.

Передерин С.В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

Интернет–ресурсы:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11200:0::NO:11200:P11200_COUNTR_Y_ID:102884 – Список Конвенций и Протоколов МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx> – Решения Конституционного Суда Российской Федерации.

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

2.1 Изучение источников

Для успешной работы на практических занятиях, обучающиеся следуют следующим рекомендациям.

Основное внимание следует уделять изучению учебной литературы по дисциплине, содержащей основные сведения об особенностях правового регулирования.

Подготовку следует начинать с обзора конспекта лекций, затем изучаются учебники и учебные пособия указанных в разделе «Научная литература». Получив представление об основах правового регулирования, обучающиеся обращаются к научным статьям и монографиям. Судебные постановления изучаются в процессе ознакомления с вышеуказанными источниками, но не ранее прочтения необходимой учебной литературы.

Ознакомившись с необходимым объемом литературы, обучающиеся приступают к ознакомлению с нормативными правовыми актами по теме практического занятия. Обзор законодательства следует начинать с нормативных правовых актов принятых в России (Конституция, федеральные конституционные законы, федеральные законы и т.д.), приступая затем к изучению положений международных договоров.

После выполнения данных рекомендаций обучающиеся получают достаточные познания о правовом регулировании в сфере трудовых отношений, знают терминологию дисциплины, основные источники трудового права, могут применять нормы права на практических занятиях.

2.2 Написание эссе.

В рамках изучаемых на семинарских занятиях тем дисциплины обучающиеся самостоятельно составляют по заданию преподавателя эссе по дискуссионным вопросам трудового права.

Учебная группа разделяется на две соревнующиеся подгруппы в целях обучения обучающийся работе в команде при решении учебных задач. Задание на составление эссе выдаётся преподавателем после изучения обучающимися соответствующей темы на лекционных и практических занятиях.

В целях создания условий для дискуссии, задания для подгрупп отличаются. Например, если одна подгруппа составляет эссе в поддержку публичных интересов при установлении размера пособия по безработице, то обучающиеся другой подгруппы должны поддержать иную (часто, противоположную) точку зрения.

Минимальный объем эссе составляет 250 (+/- 10) слов.

Обучающиеся отправляют свои работы на электронную почту преподавателя для проверки не позже установленного для каждого эссе срока.

Эссе должно отвечать требованиям к его структуре и соответствовать заданию. Вводная часть эссе не должна превышать 2 — 3 предложения. Заключительная часть составляет не более 4 предложений.

Обучающийся должен поставить проблему, обосновать свою точку зрения в соответствии с полученным заданием и сделать необходимые выводы. В тексте эссе не допускается цитирование каких-либо источников, приведение подробных названий нормативных правовых актов, копирование чужих суждений. Эссе, не отвечающих данным требованиям, не засчитываются.

Отклоненные по причине плагиата эссе не переписываются и не засчитываются.

За каждое эссе обучающиеся получают 1 балл, который затем суммируется с другими баллами и отражается преподавателем в электронном журнале по дисциплине.

2.3 Подготовка по темам

Семинар 1 (тема 1.1) Понятие, предмет и метод трудового права.

Учебные вопросы:

1. Деление объективного права на отрасли права.
2. Нормы права и положения трудового законодательства.
3. Понятие и социальное назначение трудового права.
4. Предмет и метод трудового права.

Основные понятия:

Отрасль права - элемент системы права, представляющий собой совокупность норм права, регулирующих качественно однородную группу общественных отношений. Отрасль характеризуется своеобразием предмета и метода правового регулирования.

Норма права - это общеобязательное, формально определенное правило поведения, гарантируемое государством посредством физического принуждения или его угрозы, отражающее уровень свободы граждан и организаций, выступающее регулятором общественных отношений.

Трудовое право - самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере труда.

Предметом дисциплины «Трудовое право» является комплекс трудовых, непосредственно с ними связанных, а также других, в предусмотренных действующим законодательством случаях, отношений, связанных с использованием личного труда.

Примерные темы докладов:

- Система трудового права и система трудового законодательства.
- Нормы трудового права.
- Трудовое право в истории российского законодательства.
- Особый метод трудового права.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Публично-правовые начала превалируют в трудовом праве. / Часто-правовые начала превалируют в трудовом праве.

Основная литература:

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 1 – 12.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 11 – 28.

Семинар 2 (тема 1.2) Отграничение трудового права от смежных отраслей.

Учебные вопросы:

1. Отграничение трудового права от гражданского права.
2. Отграничение трудового права от административного права.
3. Отграничение трудового права от права социального обеспечения.
4. Система трудового права.

Основные понятия:

Трудовое право - самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере труда.

Предметом дисциплины «Трудовое право» является комплекс трудовых, непосредственно с ними связанных, а также других, в предусмотренных действующим законодательством случаях, отношений, связанных с использованием личного труда.

Примерные темы докладов:

1. Трудовое право – самостоятельная отрасль права.
2. Трудовое и гражданское право, разграничение по предмету и методу регулирования.
3. Частно-правовые начала в трудовом праве.
4. Баланс публичных и частных интересов на примере отдельных положений трудового законодательства.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Разграничение трудового и гражданского права. / Разграничение трудового и административного права.

Основная литература:

Головина С. Ю. Понятийный аппарат трудового права: Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук /С. Ю. Головина; Министерство общего и профессионального образования Российской Федерации Уральская государственная юридическая академия. – Екатеринбург, 1998. с. 8 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=80696>

Корольков А.Е. Практические проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений // Трудовое право. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 12 – 25.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 11 – 28.

Семинар 3 (тема 1.3) Основные принципы трудового права.

Учебные вопросы:

1. Понятие принципов трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Дискриминация в сфере трудовых отношений.
Гендерная дискриминация работников

Основные понятия:

Принципы права - это основные правовые положения и идеи.

Принципы трудового права - это основные идеи, исходные положения или общие начала, выражающие сущность трудового права, определяющие единство и общую направленность развития отрасли.

Дискриминация – установление таких необоснованных различий правового регулирования, которые не имеют конституционно значимых целей и ухудшают положение отдельных лиц.

Примерные темы докладов:

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Установление повышенных трудо-правовых гарантий женщинам, является дискриминацией лиц мужского пола по половому признаку. / Установление повышенных трудо-правовых гарантий женщинам, не является дискриминацией лиц мужского пола по половому признаку.

Основная литература:

Бочарникова М.А. О разграничении полномочий между федеральными и региональными органами государственной власти в сфере трудовых отношений // Журнал российского права. 2011. № 1; СПС «КонсультантПлюс».

Иванов А.Б. Некоторые вопросы рассмотрения судами дел о дискриминации в трудовых отношениях // Трудовое право. 2009. N 12; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Лютов Н.Л. Дискриминация в области труда и занятий: проблемы определения // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 26 – 30.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 29 – 46.

Семинар 4 (тема 1.4) Источники трудового права.

Учебные вопросы:

1. Понятие источников трудового права.
2. Разграничение полномочий в сфере трудовых отношений.
3. Действие нормативных правовых актов в пространстве, времени и по категориям работников.
4. Локальное регулирование труда.

Основные понятия:

Источник права - способ, с помощью которого закрепляются (находят внешнее выражение) нормы права.

Прецедент - случай или событие, имевшее место в прошлом и служащее примером или основанием для аналогичных действий в настоящем. Судебный прецедент - решение суда по конкретному делу, имеющее силу источника права.

Примерные темы докладов:

1. Нормативные правовые акты как источники трудового права.
2. Роль судебной практики в трудовом праве.
3. Проблема аналогии в трудовом праве.
4. Виды источников трудового права.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Судебная практика (прецедент) является источником трудового права. /

Судебная практика (прецедент) не является источником трудового права.

Основная литература:

Бурков А.Л. Конвенция о защите прав человека в судах России. – М.: Волтерс Клувер, 2010. с. 106 – 115. – Режим доступа: <http://sutyajnik.ru/documents/4679.pdf>

Ершова Е.А. "Правовые позиции" Конституционного Суда Российской Федерации – источник трудового права в России? // Российский ежегодник трудового права. 2006. N 2 / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Издательский дом С.–Петерб. гос. ун–та; Издательство юридического факультета С.–Петерб. гос. ун–та, 2007; СПС «КонсультантПлюс».

Исаева Е. Д. Конституционно–правовые основы защиты трудовых прав работников и работодателей в Российской Федерации : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – М.,2009. – 29 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1342799>

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 26 – 30.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 29 – 46.

Петровский Н.А. Метод аналогии и концепции беспробельности права в юриспруденции, Петровский Н. А. // Пробелы в российском законодательстве. Юридический журнал. Выпуск № 3 / 2012. – Режим доступа:

<http://cyberleninka.ru/article/n/metod-analogii-i-kontseptsii-besprobelnosti-prava-v-yurisprudentsii>

Фидаров, В. В. Пределы допустимости применения института аналогии права и аналогии закона в правовой системе России: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Тамбов, 2009. с. 20. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1313283>

Семинар 5 (тема 1.5) Понятие и классификация субъектов трудового права

Учебные вопросы:

1. Понятие субъекта трудового права.
2. Классификация субъектов трудового права.

3. Работник как субъект трудового права.
4. Работодатель как субъект трудового права.

Основные понятия:

Субъект права - это физическое или юридическое лицо, обладающее по праву способностью осуществлять субъективные права и нести юридические обязанности.

Работник - это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – это физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Примерные темы докладов:

1. Работник как субъект трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
3. Проблема трудовой правосубъектности.
4. Юридический лица и иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Лица, признанные недееспособными, должны пользоваться правами работодателя / Лица, признанные недееспособными, не должны пользоваться правами быть работодателем.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Маврин, С. П., Хохлов, Е. Б., д-р юрид. наук, проф. Работник как субъект трудового права /С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов // Правоведение. – 1996. – № 4. – С. 68 – 78. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/article/article.asp?articleID=151631>

Машукова Е. М. Правосубъектность физических лиц как работодателей: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /Е. М. Машукова; Науч. рук. И. О. Снигирева. – М., 2006. – с. 7 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1282433>

Новикова Ю. А. Особая правосубъектность в трудовом праве : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения / Ю. А. Новикова ; науч. рук. Н. И. Дивеева. –М., 2012 – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1493967>

Оронец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 42 – 55.

Семинар 6 (тема 1.6) Граждане и организации как субъекты трудового права

Учебные вопросы:

1. Граждане как субъекты трудового права.
2. Организации ка субъекты трудового права.

3. Кооперативные организации.
4. Трудовой коллектив и профсоюзные организации как субъекты трудового права.

Основные понятия:

Работник - это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Под «физическим лицом» законодатель понимает гражданина, иностранца и лицо без гражданства (апатрида).

Физические лица как субъекты трудового права должны обладать фактической способностью к труду, то есть правовой правосубъектностью. Указанное свойство за физическими лицами признается тогда, когда они становятся способными к самостоятельному систематическому труду.

Юридическое лицо - организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Примерные темы докладов:

1. Граждане как работодатели – проблемы и достижения Трудового кодекса.
2. Права и обязанности обособленных подразделений юридических лиц.
3. Правовой статус трудового коллектива.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Лица, признанные недееспособными, вправе работать по трудовому договору / Лица, признанные недееспособными, не вправе работать по трудовому договору.

Основная литература:

Жильцов М. А. Правосубъектность организации как работодателя: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /М. А. Жильцов; Науч. рук. С. Ю. Головина; Министерство образования Российской Федерации. Уральская государственная юридическая академия. – Екатеринбург, 2002. – с. 7 – 9. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=106087>

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Маврин, С. П., Хохлов, Е. Б., д-р юрид. наук, проф. Работник как субъект трудового права /С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов // Правоведение. – 1996. – № 4. – С. 68 – 78. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/article/article.asp?articleID=151631>

Машукова Е. М. Правосубъектность физических лиц как работодателей: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /Е. М. Машукова; Науч. рук. И. О. Снигирева. – М., 2006. – с. 7 – 10. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1282433>

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 42 – 55.

Семинар 7 (тема 1.7) Правовые отношения в сфере наемного труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и система правоотношений.
2. Трудовые правоотношения.

3. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.
4. Социально–партнерские правоотношения.
5. Правоотношения по профессиональной подготовке непосредственно на производстве.
6. Иные правоотношения в сфере наемного труда.

Основные понятия:

Правоотношение - юридическая связь субъектов - участников фактического (жизненного) отношения, выражающаяся в наличии у них субъективных прав и юридических обязанностей.

Трудовое правоотношение - юридическая связь работника с работодателем, в которой обе стороны подчинены правилам внутреннего трудового распорядка, трудовому законодательству, коллективному и индивидуальному трудовому договору.

Примерные темы докладов:

1. Категория правоотношения в науке трудового права.
2. Содержание трудового правоотношения.
3. Классификации трудовых правоотношений.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

При квалификации правоотношения как трудового законодатель должен отдавать предпочтение работнику / При квалификации правоотношения как трудового законодатель должен отдавать предпочтение работодателю.

Основная литература:

- Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. – М., 1948.
- Барабаш А. О некоторых свойствах трудового правоотношения // Государство и право, 2003. – № 12. – С. 21.
- Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
- Орбещ В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 56 – 64.
- Скобелкин В.Н., Передерин С.В., Чуча С.Ю. Трудовое процедурно–процессуальное право. Воронеж: ВГУ, 2002.
- Сойфер В. Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения: Автореферат диссертации – Екатеринбург, 2005. с. 17–20. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1189002>
- Чеботарева Е. Штатное расписание: друг или враг кадровику? // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 24.
- Шахов В.Д. Соотношение понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение» // Сов. государство и право. 1980. № 6.

Семинар 8 (тема 1.8) Социальное партнерство в сфере труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и принципы социального партнерства.
2. Формы социального партнерства.
3. Представители работников.
4. Представители работодателей.
5. Коллективные договоры и соглашения.

6. Участие работников в управлении организацией.

Основные понятия:

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Примерные темы докладов:

1. Представители работников в социальном партнёрстве.
2. Представители работодателей в социальном партнёрстве.
3. Органы социального партнёрства.
4. Цели и задачи социального партнерства.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Интересы одной из сторон социального партнерства должны находиться под преимущественной защитой // Интересы сторон социального партнерства должны находиться под одинаковой защитой.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 167 – 207.

Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство: новые подходы // Трудовое право. 2002. № 6.

Иванов А.Б. Отдельные вопросы материально–технического обеспечения деятельности представителей работников работодателями // Трудовое право. 2011. № 7; СПС «КонсультантПлюс».

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 65 – 81.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 60 – 75.

Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М., 2001.

Семинар 9 (тема 2.1) Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения.

Учебные вопросы:

1. Понятие занятости и трудоустройства.
2. Правовой статус безработного.
3. Права и обязанности безработного.

4. Пособие по безработице.
5. Иные социальные гарантии при потере работы.

Основные понятия:

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее - заработок).

Безработные - трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Примерные темы докладов:

1. Гарантии гражданам, признанным безработными.
2. Порядок определения размера пособия по безработице (конституционно-правовой аспект).
3. Занятость в законодательстве России.
4. Порядок и условия признания граждан безработными.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

При установлении размера пособия по безработице, законодатель должен отдавать предпочтение публичным интересам / При установлении размера пособия по безработице, законодатель должен отдавать предпочтение частным интересам.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 82 – 92.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 76 – 82.

Серегина Л.В. Социальные гарантии в сфере занятости населения: понятие, признаки и классификация // Журнал российского права. 2011. № 2; СПС «КонсультантПлюс».

Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., 1969.

Семинар 10 (тема 2.2) Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров

Учебные вопросы:

1. Понятие и значение трудового договора.
2. Содержание трудового договора.
3. Форма трудового договора.
4. Виды трудовых договоров.

Основные понятия:

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Заемный труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Примерные темы докладов:

1. Виды трудовых договоров.
2. Оформление трудового договора в современном трудовом праве.
3. Отличие трудового договора от договора оказания услуг.
4. Срок трудового договора.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Трудовые договоры должны преимущественно заключаться на неопределенный срок. / Трудовые договоры должны преимущественно заключаться на определенный срок.

Основная литература:

Гуслистая, Т. В. Срочный трудовой договор: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1231366> С. 21–28.

Трудовое право России: учеб./ Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова. – М.: Велби, 2005. – с. 203 – 216.

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008. – с. 130 – 168.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 236 – 255.

Мосейчук М. А. Трудовые договоры – их виды, содержание и порядок заключения // Заработная плата, 2003. – № 5.

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 93 – 101.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 83— 110.

Учебные вопросы:

1. Общий порядок заключения трудового договора.
2. Заключение отдельных видов трудовых договоров.
3. Условия заключения договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими.
4. Испытание при приеме на работу.

Основные понятия:

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Заключение трудового договора, по общему правилу, допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

Примерные темы докладов:

1. Порядок заключения срочного трудового договора.
2. Заключение трудового договора на неопределенный срок: преимущества и недостатки правового регулирования.
3. Трудовая книжка: за и против.
4. Испытание при приеме на работу, особенности правового регулирования.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Обязательность согласия комиссии на заключение трудового договора бывшим государственным служащим является дискриминацией. / Обязательность согласия комиссии на заключение трудового договора бывшим государственным служащим не является дискриминацией.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 236 – 255.

Мосейчук М. А. Трудовые договоры – их виды, содержание и порядок заключения // Заработная плата, 2003. – № 5.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 93 – 101.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 83— 110.

Пономарева П. Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право, 2006. – № 1. – С. 65.

Семинар 12 (тема 2.4) Изменение и расторжение трудового договора.

Учебные вопросы:

1. Порядок изменения условий трудового договора.
2. Перевод на другую работу.
3. Временный перевод работника на другую работу.

4. Отстранение работника от работы.
5. Общие основания прекращения трудового договора.
6. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
8. Иные основания для прекращения трудового договора.
9. Защита персональных данных работника.

Основные понятия:

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

При смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Примерные темы докладов:

1. Проблема изменения срочного трудового договора на договор без указания срока.
2. Перевод на другую работу без согласия работника – принудительный труд?
3. Отстранение работника от работы и заработная плата.
4. Прекращение трудового договора при нарушении работодателем прав работника.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Возможность расторжения трудового договора с руководителем без указания причин является дискриминацией / Возможность расторжения трудового договора с руководителем без указания причин не является дискриминацией.

Основная литература:

Андрианова М.А. О трудовых отношениях при реорганизации // Трудовое право. 2006. № 9; СПС «КонсультантПлюс».

Бугров Л.Ю. Увольнения работников в случаях появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения // Известия вузов. Правоведение. 2009. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 280 – 358.

Орбец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 102 – 130.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 111 – 183.

Рогалева И.Ю. Увольнение руководителя как вид дисциплинарного взыскания // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4; СПС «КонсультантПлюс».

Семинар 13 (тема 3.1) Рабочее время и режим труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
3. Сверхурочная работа и работа по совместительству.
4. Режим и учёт рабочего времени.

Основные понятия:

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Примерные темы докладов:

1. Рабочее время и его учет на предприятии.
2. Случаи установления сокращенного рабочего времени.
3. Сокращенное рабочее время для обучающихся.
4. Проблемы регулирования сверхурочной работы.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Трудовой договора, заключенный без указания срока, может быть изменен на срочный трудовой договор. / Трудовой договора, заключенный без указания срока, не может быть изменен на срочный трудовой договор.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 259 – 431.

Нуртдинова А. Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и к работе в выходные и праздничные дни // Хозяйство и право, 2005. – № 5.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 131 – 148.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 190 – 236.

Савельева Н. Н. Рабочее время // Трудовое право, 2003. – № 1.

Семинар 14 (тема 3.3) Время отдыха и его виды

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Понятие и виды отпусков.

3. Порядок предоставления отпусков.

Основные понятия:

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Примерные темы докладов:

1. Виды времени отдыха.
2. Порядок исчисления средней заработной платы и расчет размера отпускных выплат.
3. Исчисление времени начала отпуска, особенности правового регулирования.
4. Недостатки правового регулирования времени отдыха.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

День увольнения при предоставлении отпуска с последующим увольнением – последний день отпуска. / День увольнения при предоставлении отпуска с последующим увольнением – последний день срочного трудового договора.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 259 – 431.

Нуртдинова А. Ф. Привлечение работников к сверхурочной работе и к работе в выходные и праздничные дни // Хозяйство и право, 2005. – № 5.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 131 – 148.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 190 – 236.

Семинар 15 (тема 3.3) Оплата и нормирование труда

Учебные вопросы:

1. Понятие оплаты труда.
2. Заработная плата. Минимальная заработная плата.
3. Формы оплаты труда.
4. Порядок выплаты заработной платы.
5. Системы заработной платы.
6. Ограничения удержаний из заработной платы.
7. Нормирование труда.

Основные понятия:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий

выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Примерные темы докладов:

1. Системы оплаты труда.
2. Ограничение выплаты заработной платы в натуральной форме.
3. Судебная практика о взыскании невыплаченной заработной платы, проблемы и достижения.
4. Нормы труда на производстве.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Выплата всей заработной платы в натуральной форме в интересах работника не допускается. / Выплата всей заработной платы в натуральной форме в интересах работника допускается.

Основная литература:

- Глушко В. Д. Расчет среднего заработка // Трудовое право, 2006. – № 5. – С. 51.
- Ковязина Н. З. Условия оплаты в трудовом договоре // Вопросы трудового права, 2006. – № 3. – С. 43.
- Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
- Миронов В. И. Нет работы без оплаты // Домашний адвокат, 2003. – № 12. — С. 7.
- Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 432 – 478.
- Оронец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 149 – 161.
- Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 237 — 259.
- Яковлев Р. А. Система заработной платы как правовая категория // Трудовое право, 2004. – № 10. – С. 21.

Семинар 16 (тема 3.4) Гарантии и компенсации.

Учебные вопросы:

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Виды гарантий и компенсаций.

Основные понятия:

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

Примерные темы докладов:

1. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.
2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки
3. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность
4. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Случаи предоставления гарантий. / Случаи предоставления компенсаций.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 479 – 545.

Орбеев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 162 – 175.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 260 – 280.

Семинар 17 (тема 3.5) Дисциплина труда

Учебные вопросы:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Поощрения и дисциплинарные взыскания.
3. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения, обжалования и снятия.

Основные понятия:

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Примерные темы докладов:

1. Виды дисциплинарных взысканий.
2. Незаконные штрафы в организациях, вопросы судебной практики.

3. Внутренний трудовой распорядок.
4. Виды поощрений.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Работодатели имеют достаточно способов воздействия на работников, установления новых видов взысканий не требуется. / Работодатели не имеют достаточно способов воздействия на работников, требуется установление новых видов взысканий.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 479 – 545.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 162 – 175.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 302 – 322.

Погодина И.В. К вопросу о применении дисциплинарных взысканий к работникам // Трудовое право. 2008. № 12; СПС «КонсультантПлюс».

Устинова С. А. Трудовые споры, связанные с дисциплинарной ответственностью работников в современных условиях: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук /С. А. Устинова ; Науч. рук. В. Н. Скобелкин, С. Ю. Чуча. – Омск, 2007. – с. 6 - 8. Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1280569>

Семинар 18 (тема 3.6) Правовые основы охраны труда.

Учебные вопросы:

1. Понятие и значение охраны труда.
2. Правила техники безопасности.
3. Гарантии права работника на охрану труда.
4. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету на предприятии.
5. Порядок расследования несчастных случаев.

Основные понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Примерные темы докладов:

1. Охрана труда на предприятии.
2. Условия труда.
3. Международно-правовые основы охраны труда.

4. Правила техники безопасности.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Охрана труда. / Правила техники безопасности.

Основная литература:

Вредные условия труда: сб. перечней и списков /. – 6-е изд., доп. и перераб. – М.: Книга сервис, 2006.

Желтов О. Б. Правовая охрана труда – одна из основ жизни современного человека // Вопросы трудового права, 2006. – № 3. – С. 57.

Иванов В. В. Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты // Трудовое право, 2004. – № 3. – С. 52.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 599 – 632.

Орбев В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 176 – 193.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 281 – 301.

Руководство по охране труда: производств.–практ. пособие / А.Д. Фомин . – 2-е изд., доп., перераб. – М.: НЦ ЭНАС, 2005.

Семинар 19 (тема 3.7) Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Учебные вопросы:

1. Права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации.
2. Содержание, срок и форма ученического договора.
3. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.
Основания прекращения ученического договора.

Основные понятия:

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Примерные темы докладов:

1. Ученический договор.
2. Обучение и переобучение.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Срок ученического договора ограничен. / Срок ученического договора не ограничен.

Основная литература:

- Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
- Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009.
- Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008.
- Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010.

Семинар 20 (тема 3.8) Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Учебные вопросы:

1. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин.
2. Отпуска по уходу за ребенком.
3. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
4. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери при расторжении трудового договора. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности.

Основные понятия:

Особенности регулирования труда - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Примерные темы докладов:

1. Особенности регулирования труда.
2. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
3. Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком.
4. Гарантии лицам с семейными обязанностями.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Лицам с семейными обязанностями установлен адекватный уровень гарантий. / Лицам с семейными обязанностями установлен адекватный уровень гарантий.

Основная литература:

Трудовое право России / Учебник. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА–М», 2008.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009.

Миронова А. В. Международно-правовое регулирование труда женщин : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.10 - Международное право ; Европейское право /А. В. Миронова ; Науч. рук. Ю. С. Ромашев. -М.,2008. -23 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1278362>

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010.

Семинар 21 (тема 3.9) Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников

Учебные вопросы:

1. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами и с тренерами.
2. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов.
3. Направления спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ.
4. Особенности работы спортсменов, тренеров по совместительству.
5. Особенности регулирования труда женщин спортсменов.
6. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером.

Основные понятия:

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

Примерные темы докладов:

1. Трудовой договор в спорте.
2. Правило Босмана в европейском футболе, дело Дмитрия Сычева.
3. Потолки зарплат в командных видах спорта.
4. Направление спортсменов в сборные команды.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Регулирование труда в спорте должно быть преимущественно основано на договорных началах. / Регулирование труда в спорте должно быть преимущественно основано на административных началах.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Алиев А. Н. "Потолки зарплат" в командных видах спорта: правовой аспект //Закон и право. –2015. – № 12. – С. 84 – 87.

Завгородний А. В. Актуальные проблемы расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (тренера) (ст. 348.12 ТК РФ) //Российский ежегодник трудового права, 2013. № 9. –СПб. : "Университетский издательский консорциум", 2014. – С. 403 – 416.

Канунников А. Б., Канунников С. А. Гражданско–правовые условия в трудовом договоре с профессиональными спортсменами //Трудовое право. – 2006. – № 8. – С. 10 – 14.

Сафонов В. А., Баранов Д. С. Акты российских спортивных федераций в системе источников трудового права: постановка проблемы //Трудовое право в России и за рубежом. –2012. – № 2. – С. 29 – 32.

Семинар 22 (тема 3.10) Материальная ответственность сторон трудового договора.

Учебные вопросы:

1. Понятие и условия наступления материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.
3. Материальная ответственность работника перед работодателем.
4. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания.
5. Проблема вины в трудовом праве.

Основные понятия:

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Примерные темы докладов:

5. Объем материальной ответственности сторон трудового договора.
6. Принцип полной материальной ответственности работодателя.
7. Материальная ответственность за вред, причиненный преступлением.
8. Обстоятельства, исключющие материальную ответственность.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Материальная ответственность за вред, причиненный преступлением третьего лица, должна возлагаться на работника / Материальная ответственность за вред, причиненный преступлением третьего лица, не должна возлагаться на работника.

Основная литература:

Дзарасов М. Э. Проблема вины в трудовом праве "Вопросы правоведения", 2011, N 3.

Карпухин А. Е. Полная материальная ответственность работника: отдельные правовые аспекты // Трудовое право, 2003. – № 5. – С. 12.

Кузнецов Ю.А. Ответственность работодателя без вины: постановка проблемы // Российский ежегодник трудового права, 2006. – № 2. – С. 125–133.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 323 – 337.

Полетаев Ю. Н. Полная материальная ответственность на основании договора // Вопросы трудового права, 2007. – № 3. – С. 42.

Станкин М. И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право, 2003. – № 4. – С. 47.

Федин К.А. Необходимость определения вины в трудовом праве. Вестник Южно–Уральского государственного университета. Серия: Право. Выпуск № 5 (60) / 2006. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-opredeleniya-viny-v-trudovom-prave>

Царьков Александр. Попытки и практика взыскания материального ущерба с работника. Трудовое право, 2015, № 11. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2575>

Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых правоотношениях //Управление персоналом, 2003. – № 2. – с. 70–71.

Яковлев Николай. Увольнение продавцов за недостачу в кассе или пропавшую товар. Трудовое право, 2015, № 11. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2584>

Семинар 23 (тема 4.1) Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Учебные вопросы:

1. Понятие, юридическая природа и структура трудового спора.
2. Причины и условия трудовых споров.
3. Классификация трудовых споров.
4. Принципы рассмотрения трудовых споров.
5. Система нормативных правовых актов, касающихся порядка разрешения трудовых споров.
6. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

Основные понятия:

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:
самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
судебная защита.

Примерные темы докладов:

1. Трудовые споры.

2. Принципы разрешения трудовых споров.
3. Способы защиты трудовых прав.
4. Права и обязанности сторон при рассмотрении трудовых споров.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Наиболее эффективный способ защиты трудовых прав.

Основная литература:

Канунников А. Б., Пастухов А. А., Канунников С. А. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав // Трудовое право, 2007. – № 2. – С. 51.

Коршунова Т. Ю. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами / Т. Ю. Коршунова // Трудовое Право. – 2004. – № 6. – С. 35.

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Оробец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство // Журнал российского права. – 2003. – №9. – С. 24.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 203 – 236.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

Семинар 24 (тема 4.2) Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

Учебные вопросы:

1. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных споров.
3. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

Основные понятия:

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Примерные темы докладов:

1. Предотвращение индивидуальных трудовых споров.
2. Основные разногласия, приводящие к индивидуальным трудовым спорам.
3. Судебная практика о разрешении индивидуальных трудовых споров, процессуальный аспект.

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Способы предотвращения индивидуальных трудовых споров.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Агапов Р. М. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Р. М. Агапов; Науч. рук. В. А. Чибисов. – М., 2007. – 20 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1250922>

Бережнов А. А. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров : автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения / А. А. Бережнов ; науч. рук. И. А. Костян. – М.,2012. –28 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=1492599>

Коршунова Т. Ю. Индивидуальные трудовые споры //Трудовое право. –2004. – № 6. – С. 36 – 37.

Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Оробец В. М., Яковлев Д. А. Трудовое право: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2008. – с. 203 – 236.

Передерин С. В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

Семинар 25 (тема 4.3) Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

Учебные вопросы:

1. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже.
3. Забастовка. Реализация права на забастовку.
4. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Основные понятия:

Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Примирительные процедуры - рассмотрение коллективного трудового спора в целях его разрешения примирительной комиссией, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Примерные темы докладов:

1. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений.
2. Примирительные процедуры.

3. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией

Примерная тема самостоятельной письменной работы (эссе)

Способы предотвращения коллективных трудовых споров.

Основная литература:

Трудовое право России [электронный ресурс]: Учебник / Нуртдинова – Москва: ООО "Научно–издательский центр ИНФРА–М", 2013 – 648 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]

Дедов Д. И. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в России и США: Сравнительный анализ: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Д. И. Дедов; Науч. рук. А. Д. Зайкин; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Юридический факультет. – М.,1993. – 21 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=52037>

Лютов Н.Л. Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // Трудовое право. – 2002. – №3. – С. 40–49.

Лютов Н.Л. Международно–правовое регулирование разрешения коллективных трудовых споров: по актам ООН, МОТ и др., а также законодательству отдельных стран : Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /Науч. рук. В. Н. Толкунова. – М.,2001. – 26 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=100235>

Мионов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009. – с. 706 – 845.

Наумов А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Специальность 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения /А. М. Наумов; Науч. рук. А. Д. Зайкин. – М.,2003. – 24 с. – Режим доступа: <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookID=131657>

Орбец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство // Журнал российского права. – 2003. – №9. – С. 24.

Передерин С.В. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / С. В. Передерин. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2010. – с. 384 – 419.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ И ИТОГОВОМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ

3.1. Общие рекомендации по подготовке

При подготовке к занятиям, следует останавливать своё внимание на приводимых в источниках юридических понятиях, стараться проследить правила, изложенные в текстах учебников, законов и судебных постановлений.

При усвоении прочитанного, необходимо иметь в виду неоднозначность правового регулирования, следствием чего является множественность правовых теорий по одним и тем же вопросам, противоречивая практика применения норм права судами. Данная особенность изучаемой дисциплины будет разбираться применительно к теме каждого семинарского занятия. Часть каждого семинарского занятия посвящается разбору таких дискуссионных вопросов трудового права, что закладывает основу для последующего выполнения обучающимися письменного задания.

3.2 Формы контроля знаний обучающихся

Предусматривается бально–рейтинговая система оценки знаний обучающихся. Всего по дисциплине можно получить 100 баллов.

Формы контроля знаний по данной системе устанавливаются на усмотрение преподавателя.

Рекомендуются следующие формы контроля и система оценки знаний:

- 30 баллов за написание эссе;
- 20 баллов за ответы на семинарах;
- 15 баллов за промежуточное тестирование;
- 5 баллов за индивидуальное задание;
- 30 баллов за итоговый экзамен.

Итоговый рейтинг обучающийся учитывается следующим образом:

- 85 баллов и более – «отлично»;
- 70–84 балла – «хорошо»;
- 50–69 баллов – «удовлетворительно»;
- 49 баллов и менее – «неудовлетворительно».

Для допуска к экзамену обучающийся должен набрать минимальный рейтинг 35 баллов.

4. ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ

4.1 Вопросы к зачету

1. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права.
2. Предмет и метод трудового права.
3. Система трудового права России.
4. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
5. Источники трудового права.
6. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
7. Понятие и классификация субъектов трудового права, общая характеристика их правового статуса.
8. Работник как субъект трудового права.
9. Работодатель как субъект трудового права.
10. Профсоюзы как субъект трудового права, их права и гарантии деятельности.
11. Понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
12. Виды и общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
13. Понятие, принципы, стороны, система (уровни) и организационные формы социального партнерства в сфере труда.
14. Органы социального партнерства и представители сторон в социальном партнерстве.
15. Понятие коллективного договора, его содержание, порядок разработки проекта и заключения коллективного договора.
16. Понятие социально-партнерских соглашений, виды, содержание, порядок разработки проекта соглашения и его заключения.
17. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения и ответственность сторон социального партнерства.
18. Понятие занятости населения; занятые и незанятые граждане.
19. Правовой статус безработного.
20. Правовая организация трудоустройства.
21. Понятие, стороны и виды трудового договора, его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
22. Содержание трудового договора.

23. Срочные трудовые договоры.
24. Общий порядок заключения трудовых договоров и гарантии при приеме на работу.
25. Изменение трудового договора.
26. Общие основания прекращения трудового договора.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
28. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
29. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата работников.
30. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
31. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
32. Прекращение трудового договора в связи с нарушением правил приема на работу.
33. Понятие персональных данных работника и требования к работодателю при их обработке.
34. Хранение и передача персональных данных работника.
35. Понятие и виды рабочего времени.
36. Сверхурочные работы.
37. Режим и учет рабочего времени.
38. Специальные режимы труда.
39. Вахтовый метод организации работ.
40. Понятие и виды времени отдыха.
41. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.
42. Ежегодные оплачиваемые основные и дополнительные отпуска.
43. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
44. Отпуска без сохранения заработной платы.
45. Понятие заработной платы и государственные гарантии по оплате труда работников.
46. Сущность и элементы тарифной системы; ЕТС оплаты труда работников федеральных государственных учреждений.
47. Компенсационные и стимулирующие выплаты; системы премирования.
48. Оплата труда в особых условиях.
49. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
50. Правовое регулирование нормирования труда.

4.2 Вопросы к экзамену

1. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права.
2. Предмет и метод трудового права.
3. Система трудового права России.
4. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
5. Источники трудового права.

6. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
7. Понятие и классификация субъектов трудового права, общая характеристика их правового статуса.
8. Работник как субъект трудового права.
9. Работодатель как субъект трудового права.
10. Профсоюзы как субъект трудового права, их права и гарантии деятельности.
11. Понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
12. Виды и общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
13. Понятие коллективного договора, его содержание, порядок разработки проекта и заключения коллективного договора.
18. Понятие занятости населения; занятые и незанятые граждане.
19. Правовой статус безработного.
20. Правовая организация трудоустройства.
21. Понятие, стороны и виды трудового договора, его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
22. Содержание трудового договора.
23. Срочные трудовые договоры.
24. Общий порядок заключения трудовых договоров и гарантии при приеме на работу.
25. Изменение трудового договора.
26. Общие основания прекращения трудового договора.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
28. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
29. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата работников.
30. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
31. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
32. Прекращение трудового договора в связи с нарушением правил приема на работу.
33. Понятие и виды рабочего времени.
34. Сверхурочные работы.
35. Режим и учет рабочего времени.
36. Специальные режимы труда.
37. Вахтовый метод организации работ.
38. Понятие и виды времени отдыха.

39. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.
40. Ежегодные оплачиваемые основные и дополнительные отпуска.
41. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
42. Отпуска без сохранения заработной платы.
43. Понятие заработной платы и государственные гарантии по оплате труда работников.
44. Правовое регулирование нормирования труда.
45. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
46. Гарантии при направлении работников в служебные командировки.
47. Гарантии и компенсации работникам при исполнении государственных или общественных обязанностей.
48. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
49. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
50. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
51. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка и основные обязанности работников и работодателя по обеспечению дисциплины труда.
52. Поощрения за труд, их виды и порядок применения.
53. Дисциплинарная ответственность работников; меры взыскания и порядок их наложения.
54. Права и обязанности работодателя и работников по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.
55. Понятие охраны труда; государственная политика и государственное управление в области охраны труда.
56. Государственные нормативные требования охраны труда.
57. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
58. Обязанности работника в области охраны труда.
59. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
60. Особая охрана труда отдельных категорий работников.
61. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
62. Понятие материальной ответственности в трудовом праве и условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.
63. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности.
64. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, и ее отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности.
65. Ограниченная и полная материальная ответственность работника.
66. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.
67. Формы защиты трудовых прав работников профсоюзами и профсоюзный контроль.
68. Случаи и порядок принятия решений работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа (представительного органа работников).
69. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы, и ответственность за нарушение прав профсоюзов.
70. Самозащита работниками трудовых прав.
71. Ответственность за нарушение трудового законодательства и актов, содержащих нормы трудового права.

72. Понятие трудовых споров и их классификация, причины и условия возникновения.

73. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и подведомственность индивидуальных трудовых споров.

74. Порядок образования КТС и рассмотрения в них индивидуальных трудовых споров.

75. Порядок принятия и исполнения решений КТС.

76. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах и исполнение решений по спорам.

77. Понятие и стороны коллективных трудовых споров.

78. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора.

79. Право на забастовку и порядок его реализации.

80. Незаконные забастовки и ответственность за их проведение.

4.3 Перечень вопросов к коллоквиуму

1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.
2. Особенности метода правового регулирования рабочего времени.
3. Виды рабочего времени.
4. Нормальные и сокращенные продолжительности рабочего времени.
5. Неполное рабочее время.
6. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня.
7. Продолжительность работы накануне не рабочих, праздничных и выходных дней.
8. Работа в ночное время.
9. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
10. Правовое регулирование сверхурочной работы.
11. Режим и учет рабочего времени.
12. Ненормированный рабочий день.
13. Работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа.